

СИСТЕМА МОНІТОРИНГУ ТА ОЦІНКИ

План заходів Міністерства внутрішніх справ України щодо виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року

Зміст заходу Плану	Індикатори до завдання / заходу	Вихідний стан (В) та очікуваний стан (О)	Джерела перевірки	Термін виконання	Відповідальні за моніторинг і оцінку
I. Розроблення системи звітності для ефективної координації, імплементації оцінки та моніторингу виконання Плану заходів Міністерства внутрішніх справ України щодо виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року (далі – План заходів)					
Завдання 1. Оцінка впливу та ефективності впровадження Плану заходів Міністерства внутрішніх справ України щодо виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року	1. Наявність структур та фахівців для ефективного впровадження Плану заходів	В: Невідомо О: Створено усі структури та призначено усіх фахівців для ефективного впровадження Плану заходів	Наказ про створення Робочої групи Накази про призначення відповідальних осіб, контактних осіб і радників з гендерних питань	Щороку	Робоча група з виконання Плану заходів (далі – Робоча група)
1.1 Утворення та забезпечення діяльності	1. Кількість засідань Робочої групи	В: 0 О:	Протоколи засідань	Щороку	Підрозділ з питань

<p>робочої групи з виконання Плану заходів.</p> <p>Робоча група має бути утворена з числа працівників, відповідальних у кожному структурному підрозділу апарату МВС та у центральних органах управління ЦОБВ, НГУ за реалізацію Плану заходів; контактних осіб з гендерних питань, що забезпечують підтримку реалізації Плану заходів; гендерних радників.</p> <p>Передбачити можливість участі у діяльності робочої групи представників громадських та міжнародних організацій задля сприяння реалізації пунктів Плану заходів</p>		<p>2017 – Не застосовується</p> <p>2018 – 2</p> <p>2019 – 2</p> <p>2020 – 2</p>			<p>забезпечення принципу гендерної рівності у структурі МВС (далі – «підрозділ з гендерної рівності»)</p>
<p>1.2. Визначення осіб, відповідальних за реалізацію Плану заходів та контактних осіб з гендерних питань, що забезпечують підтримку</p>	<p>1. Кількість призначених осіб, відповідальних за реалізацію Плану заходів</p>	<p>В: 0</p> <p>О: Призначено осіб, відповідальних за реалізацію усіх напрямів і завдань Плану заходів</p>	<p>Накази про призначення</p>	<p>Щороку</p>	<p>Робоча група, підрозділ з гендерної рівності</p>

його реалізації, а також затвердження їх повноважень у їх функціональних обов'язках	2. Кількість контактних осіб з гендерних питань, що забезпечують підтримку його реалізації	В: 0 О: Призначено контактних осіб, що будуть забезпечувати підтримку реалізації усіх напрямів і завдань Плану заходів	Накази про призначення	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	3. Наявність визначених повноважень відповідальних осіб та контактних осіб, які дозволяють їм ефективно забезпечувати реалізацію Плану заходів	В.: Невідомо О.: Повноваження визначено в функціональних обов'язках	Функціональні обов'язки	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
1.3. Призначення постійних радників з гендерних питань, відповідальних за забезпечення принципу гендерної рівності в апараті МВС та центральних органах виконавчої влади, діяльність яких координується Міністром внутрішніх справ	1. Кількість призначених радників	В: 1 О: Радників призначено в усіх структурних підрозділах апарату МВС та ЦОВВ, діяльність яких координується Міністром внутрішніх справ	Накази про призначення	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
1.4. Утворення та забезпечення роботи	1. Наявність підрозділу з питань забезпечення	В: Підрозділу немає О: Підрозділ створений	Наказ про створення	Щороку	Робоча група

окремого підрозділу з питань дотримання принципу гендерної рівності в апараті МВС	принципу гендерної рівності у структурі МВС	та функціонує	підрозділу Звіти про діяльність		
Завдання 2. Моніторинг упровадження Плану заходів	1. Наявність інструментів для моніторингу впровадження Плану заходів	В: Проект Системи моніторингу і оцінки Плану заходів розроблено О: Система моніторингу і оцінки Плану заходів створена та використовується	Затверджена Система моніторингу і оцінки Звіти про виконання Плану заходів з використанням Системи моніторингу і оцінки	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
2.1. Розроблення уніфікованих форматів та методологічних матеріалів для підготовки аналітичних звітів у центральних органах виконавчої влади, діяльність яких координується Міністром внутрішніх справ, та визначення в них підрозділу, що забезпечить узагальнення	1. Наявність уніфікованих форматів та методологічних матеріалів з підготовки аналітичних звітів	В: Невідомо О: Уніфіковані формати та методологічні матеріали затверджені та використовуються	Затверджені уніфіковані формати та методологічні матеріали Звіти про виконання Плану заходів, складені на їх основі	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності

цих матеріалів					
2.2. Розроблення системи оцінки та моніторингу з визначенням вихідних показників, індикаторів та цілей для забезпечення ефективного моніторингу та оцінки змін та впливу встановлених цілей	1. Наявність Системи моніторингу та оцінки	В.: Проект Системи моніторингу і оцінки Плану заходів розроблено О.: Система оцінки затверджена та використовується	Затверджена Система моніторингу та оцінки Звіти про виконання Плану заходів з використанням Системи моніторингу та оцінки	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
2.3. Проведення економічної оцінки Плану заходів, виділення коштів з державного бюджету та пошук донорської допомоги для його реалізації	1. Наявність звіту за результатами економічної оцінки Плану заходів	В.: Економічна оцінка не проведена О.: Підготовлено звіт за результатами економічної оцінки	Звіт за результатами економічної оцінки	2017	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	2. Наявність коштів державного бюджету на виконання Плану заходів та річних планів	В.: Невідомо О.: За результатами економічної оцінки з державного бюджету виділено кошти на виконання Плану заходів. Річні плани затверджені та виконуються	Документ про виділення коштів з державного бюджету Річні плани	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності, ДФОП
	3. Обсяг донорської допомоги, залученої для	В.: Невідомо О.: Донорські кошти	Меморандуми про залучення	Щороку	Робоча група, підрозділ з

	реалізації Плану заходів	дозволяють забезпечити виконання всіх пунктів Плану заходів, які не забезпечуються коштами з державного бюджету	донорської допомоги для реалізації Плану заходів		гендерної рівності, ДФОП
2.4. Підготовка та оприлюднення доповіді про упровадження Плану заходів	1. Наявність доповіді про упровадження Плану заходів	В: Доповідь не підготовлена О: Доповідь оприлюднена, отримано позитивні відгуки від зацікавлених сторін/партнерів	Доповідь Відгуки від зацікавлених сторін/партнерів	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
2.5. Проведення вибіркового моніторингу впровадження Плану заходів у МВС, закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС, та центральних органах виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	1. Наявність звітів за результатами вибіркового моніторингу, в яких визначаються основні досягнення, проблеми, уроки та рекомендації щодо впровадження Плану заходів	В: Вибірковий моніторинг не проведено О: Звіти з рекомендаціями готуються та доводяться до МВС, закладів, установ і підприємств, що належать до сфери управління МВС, та центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та	Звіти за результатами вибіркового моніторингу Документ, що підтверджує отримання звітів	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності

		координується через Міністра внутрішніх справ			
II. Запровадження гендерного підходу в реформі МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, та кадровій політиці					
Завдання 1. Включення комплексного гендерного підходу до процесу реформування МВС	1. Частка документів (стратегія, дорожні карти і плани заходів з реформування МВС), які є гендерно чутливими	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – 100% 2019 – 100% 2020 – 100%	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
1.1. Проведення гендерного аналізу стратегії, дорожніх карт та планів з реформування МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, і проектів таких планів, для визначення відправних точок з метою забезпечення виконання положень Плану заходів	1. Наявність звіту за результатами аналізу, в якому визначено можливості для запровадження гендерних підходів до проекту стратегії, дорожніх карт та планів з реформування МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, та проектів таких планів	В: Аналіз не проведено О: Можливості для запровадження гендерних підходів визначено, звіт доведено до МВС та ЦОВВ	Звіт за результатами аналізу, документ, що підтверджує отримання звіту МВС та ЦОВВ	2017	ДЮЗ, Підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів

1.2. Проведення адвокаційних заходів для працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, що відповідають за розроблення та впровадження дорожніх карт та планів з реформування (тренінги, обмін досвідом, навчальні поїздки тощо), з метою інтеграції комплексного гендерного підходу до цих документів	1. Кількість заходів	В: 0 О: Буде визначено за результатами аналізу (пункт 1.1.)	Звіти про заходи	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності
	2. Кількість охоплених осіб	В: 0 О: Буде визначено за результатами аналізу (пункт 1.1.)	Звіти про заходи	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності
1.3. Розроблення рекомендацій щодо включення комплексного гендерного підходу в дорожні карти та плани з реформування МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, у тому числі: забезпечення	1. Кількість розроблених рекомендацій щодо включення комплексного гендерного підходу до конкретних документів (стратегія, дорожні карти і плани з реформування МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх	В: 0 О: Буде визначено за результатами аналізу (пункт 1.1.)	Розроблені рекомендації	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності

<p>гендерних пріоритетів (у т.ч. запобігання і протидія гендерно обумовленому насильству, торгівлі людьми тощо) є невід'ємною складовою діяльності МВС та ЦОБВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ;</p> <p>досягнення рівності (співвідношення хоча б 30/70) між жінками і чоловіками серед працівників апарату МВС та ЦОБВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, у тому числі керівних;</p> <p>забезпечення рівного ставлення та рівних кар'єрних можливостей для працівників чоловічої і жіночої статі, у т.ч. шляхом включення відповідних положень до порядку відбору кадрів,</p>	справ)				
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	--	--	--	--

тощо					
1.4. Упровадження принципу рівної участі жінок та чоловіків у процесі прийняття рішень щодо реформування МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, та забезпечення врахування потреб, очікувань та позиції і чоловіків, і жінок, у цих процесах	1. Частка жінок, що входять до структур (робочих груп, комісій, комітетів тощо), які приймають рішення щодо реформування МВС та ЦОВВ(в середньому за рік)	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – 30% 2019 – 35% 2020 – 40%	Положення та протоколи нарад структур (робочих груп, комісій, комітетів тощо)	Щороку	ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	2. Частка структур (робочих груп, комісій, комітетів тощо), що приймають рішення щодо реформування МВС та ЦОВВ, до складу яких входять контактні особи з гендерних питань	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – 100% 2019 – 100% 2020 – 100%	Положення та протоколи нарад структур (робочих груп, комісій, комітетів тощо)	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
Завдання 2. Забезпечення недискримінації, рівних можливостей працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ,	1. Частка жінок у МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ (у середньому)	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами аналізу (пункт 1.1.) 2019 – Буде визначено за результатами аналізу	Кадрова статистика МВС та ЦОВВ	Щороку	ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, Робоча група,

жіночої і чоловічої статі та рівної їх участі в усіх сферах діяльності МВС (кадрова політика)		(пункт 1.1.) 2020 – Буде визначено за результатами аналізу (пункт 1.1.)			підрозділ з гендерної рівності
	2. Частка жінок на керівних посадах у МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ(у середньому)	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами аналізу (пункт 1.1.) 2019 – Буде визначено за результатами аналізу (пункт 1.1.) 2020 – Буде визначено за результатами аналізу (пункт 1.1.)	Кадрова статистика МВС та ЦОВВ	Щороку	ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	3. Ступінь рівності можливостей співробітників МВС та ЦОВВ (за шкалою від 1 до 5)	В: Невідомо О: Критерії та очікуваний стан будуть визначені експертами, які оцінюватимуть ступінь рівності	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів	Щороку	ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням

					незалежних експертів
2.1. Здійснення аналізу нормативно-правових актів та організаційно-розпорядчих актів МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, на відповідність вимогам чинного законодавства для визначення дискримінаційних правових норм, що перешкоджають дотриманню принципу рівних прав та можливостей жінок та чоловіків, що перебувають на службі в цих органах	1. Наявність звіту за результатами аналізу, в якому визначено правові норми, що перешкоджають дотриманню принципу рівних прав та можливостей жінок та чоловіків, які перебувають на службі у МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	В: Є проект звіту про гендерні аспекти нормативно-правового регулювання кадрової політики О: Правові норми визначено, звіт доведено до МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	Звіт за результатами аналізу, документ, що підтверджує отримання звіту МВС та ЦОВВ	2017	ДЮЗ,ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ,Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
2.2. Проведення гендерного аналізу виконання кадрової політики щодо найму, просування по службі, кар'єрного зростання і утримання на робочих посадах жінок та чоловіків	1. Наявність звіту за результатами аналізу, в якому визначено практики, що можуть призводити до дискримінації, та можливості для забезпечення рівності	В: Аналіз не проведено О: Визначено практики і можливості; звіт доведено до відома МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через	Звіт за результатами аналізу, документ, що підтверджує отримання звіту МВС та ЦОВВ	2017	ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, ДЮЗ, Робоча група,

	жінок і чоловіків	Міністра внутрішніх справ			підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
2.3. Розроблення та виконання заходів, спрямованих на підвищення гендерної рівності серед працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ (за результатами аналізу згідно пунктів 2.1. і 2.2.)	1. Наявність у МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, відповідних планів заходів	В: МВС та ЦОВВ не мають відповідних планів заходів О: МВС та всі ЦОВВ мають плани заходів	Плани заходів МВС та ЦОВВ	2017	ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	2. Прогрес із виконанням планів заходів (у середньому на рівні МВС та всіх ЦОВВ) (0=прогресу немає; 1=виконано менше 25% заходів з планів заходів; 2=виконано 50% заходів з планів заходів; 3=виконано 75% заходів з планів заходів; 4=виконано 100% заходів	В: Невідомо О: 2017 – не застосовується 2018 – 1 (25%) 2019 – 2 (50%) 2020 – 3 (75%)	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів	Щороку	ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням

	з планів заходів)				незалежних експертів
2.4. Ведення кадрової статистики з урахуванням статевої приналежності працівників (чоловіків та жінок), що займають відповідні посади, включаючи керівні в структурі МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	1. Наявність гендерно-дезагредованих даних кадрової статистики МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	В: Гендерно-дезагредованих даних кадрової статистики МВС та ЦОВВ немає О: Усі дані кадрової статистики МВС та ЦОВВ розподілені за статтю та віком	Статистичні дані МВС та ЦОВВ	Щороку	ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
2.5. Упровадження інструментів взаємної підтримки для жінок в органах системи МВС (жіночі мережі)	1. Кількість жінок, що є активними учасницями мережі	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – 150 2019 – 300 2020 – 400	Реєстри мережі	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	2. Кількість заходів, проведених мережами	В: 0 О: 10 щороку	Звіти про заходи	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності
2.6. Розроблення механізмів оцінки потенціалу персоналу для визначення, яких саме навичок бракує	1. Наявність звіту за результатами оцінки, в якому визначено, яких навичок бракує співробітникам МВС та	В: Оцінку не проведено О: Визначено навички, яких бракує, та заходи для їх поліпшення	Звіт за результатами аналізу, документ, що підтверджує	Буде визначено	ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах

<p>працівникам МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, жіночої та чоловічої статі, для успішного несення служби та просування нею.</p> <p>Проведення цієї оцінки потенціалу персоналу та визначення, яких саме навичок бракує працівникам МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, жіночої та чоловічої статі</p>	<p>ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, жіночої та чоловічої статі та керівникам, і які заходи потрібні для поліпшення ситуації</p>		<p>отримання звіту ЦОВВ та МВС</p>		<p>управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності</p>
<p>2.7. Уведення до складу конкурсних та атестаційних комісій з оцінки ділових, професійних, особистих якостей працівників, їх освітнього та кваліфікаційного рівнів, на підставі глибокого і всебічного вивчення,</p>	<p>1. Наявність контактних осіб з гендерних питань у складі атестаційних комісій</p>	<p>В: Невідомо О: 100% атестаційних комісій мають контактних осіб з гендерних питань у своєму складі</p>	<p>Документи про склад атестаційних комісій</p>	<p>Щороку</p>	<p>ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної</p>

визначення відповідності посадам, а також перспектив їхньої службової кар'єри у МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, контактних осіб з гендерних питань					рівності
2.8. Проведення гендерного аналізу Правил етичної поведінки у МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, з урахуванням дотримання принципу рівних прав та можливостей для жінок та чоловіків, правил поведінки по запобіганню та реагуванню щодо сексуальних домагань	1. Наявність звіту за результатами гендерного аналізу, в якому визначено, які саме положення слід включити до Правил етичної поведінки, щоб забезпечити рівні можливості для несення служби і кар'єрного зростання у співробітників чоловічої і жіночої статі, запобігання і реагування на сексуальні домагання та інші правопорушення	В: Гендерний аналіз Правил етичної поведінки не проведено О: Визначено положення, які слід включити до Правил етичної поведінки	Звіт за результатами аналізу, документ, що підтверджує отримання звіту МВС та ЦОВВ	2017	ДПООНД, ДЮЗ, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	2. Наявність механізму подання, розгляду та реагування на скарги	В: Механізму немає О: Механізм створено і функціонує	Положення про механізм	Щороку	ДПООНД, ДЮЗ, кадрові підрозділи у

	співробітників МВС та ЦОБВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, на сексуальні домагання та інші гендерно-зумовлені правопорушення з боку колег, у тому числі забезпечення захисту потерпілих та притягнення до відповідальності винних				центральної організації управління ЦОБВ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	3. Експертна оцінка діяльності механізму	В: Механізму немає О: Діяльність механізму відповідає найкращим міжнародним практикам	Незалежна експертна оцінка	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
2.9. Проведення навчань із запобігання та реагування на сексуальні домагання і дискримінацію на робочому місці	1. Кількість профільних співробітників МВС та ЦОБВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, охоплених навчанням	В: 0 О: Буде визначено відповідно до аналізу потреб у навчанні (пункт 2.8 вище)	Звіти за результатами тренінгів	Щороку	ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОБВ, підрозділ з гендерної

					рівності
III. Миротворча та мирозахисна діяльність: урахування гендерних аспектів, розширення участі жінок					
Завдання 1. Урахування гендерних аспектів та розширення участі жінок у процесах установлення миру, посередництва, цивільно-військового співробітництва та запобігання конфліктам	1. Частка жінок зі складу МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, безпосередньо залучених до миротворчої і мирозахисної діяльності	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2. нижче 2019 – Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2. нижче 2020 – Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2. нижче	Звітність органів системи МВС	Щороку	ДПООНД,ДФПМ, ДМСЕї, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
1.1.Проведення аналізу міжнародних та національних практик та умов забезпечення участі жінок у міжнародних, національних та місцевих	1. Наявність звіту за результатами аналізу, в якому визначено проблеми та обмеження щодо включення гендерних аспектів та	В: Аналіз не проведено О: Проблеми та обмеження визначено, звіт доведено до відома органів системи МВС	Звіт за результатами аналізу, документ, що підтверджує отримання	2017	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних

миротворчих процесах, посередництві, переговорах, цивільно-військовому співробітництві, багатосторонніх заходах з протидії зовнішнім та внутрішнім безпековим викликам та загрозам	розширення участі жінок у процесах встановлення миру та запобігання конфліктам, цивільно-військового співробітництва, а також відповідні найкращі практики		звіту МВС та ЦОБВ		експертів
1.2. Визначення способів розширення участі жінок у міжнародних, національних та місцевих миротворчих процесах, посередництві, переговорах, цивільно-військовому співробітництві, багатосторонніх заходах щодо протидії зовнішнім та внутрішнім безпековим викликам та загрозам	1. Наявність у МВС та ЦОБВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, відповідних планів заходів та/або документів, в яких визначено способи розширення участі жінок	В: МВС та ЦОБВ не мають відповідних планів заходів О: МВС та всі ЦОБВ мають відповідні плани заходів	Плани заходів МВС та ЦОБВ	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
1.3. Ужиття адвокаційних заходів та інші види роботи з особами, що приймають рішення, щодо призначення жінок для	1. Кількість вжитих заходів (семінарів, круглих столів, тренінгів, навчальних поїздок тощо)	В: 0 О: Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2.	Звіти про заходи	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності
	2. Кількість документів	В: 0	Документи	Щороку	Робоча група,

участі в міжнародних, національних і місцевих миротворчих процесах, переговорах, цивільно-військовому співробітництві, багатосторонніх заходах з протидії зовнішнім та внутрішнім безпековим викликам та загрозам	(доповідних записок, пропозицій), в яких наводяться аргументи щодо розширення участі жінок	O: Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2.	(доповідні записки, пропозиції)		підрозділ з гендерної рівності
	3. Частка пропозицій щодо розширення участі жінок, прийнятих до виконання	B: 0% O: 50%	Накази про прийняття пропозицій до виконання	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
1.4. Розроблення навчальних програм з питань врахування гендерних аспектів у процесах встановлення миру, посередництва, цивільно-військового співробітництва та запобігання конфліктам та врахування цих тематик при розробці і затвердженні навчальних програм підготовки фахівців ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ, програм курсів підвищення кваліфікації	1. Частка ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ, які включили гендерні аспекти процесів встановлення миру, посередництва, цивільно-військового співробітництва та запобігання конфліктам (у тому числі в роботі поліції під час масових протестів) до навчальних програм підготовки фахівців	B: 0% O: 50%	Звіти від ВНЗ	Щороку	ДПООНД,ДФПМ, ДМСЕї, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
	2. Якість навчальних матеріалів	B: Навчальні матеріали не розроблено O: Навчальні матеріали відповідають міжнародним стандартам і	Коментарі/ оцінка курсантів Огляд навчальних	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних

		найкращим практикам	матеріалів експертами		експертів
	3. Рівень знань курсантів/слухачів щодо гендерних аспектів у процесах встановлення миру, цивільно-військового співробітництва, посередництва та запобігання конфліктам	В: Відповідні заходи з підготовки не проводяться О: 75% курсантів/слухачів обізнані із гендерними аспектами у процесах встановлення миру, цивільно-військового співробітництва, посередництва та запобігання конфліктам	Тестування	Щороку	ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ, ДПООНД, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
1.5. Проведення тренінгів з питань установлення миру, примирення, посередництва, цивільно-військового співробітництва та участі в миротворчих процесах для жінок, які залучаються до проведення безпосередніх заходів урегулювання конфліктних та кризових ситуацій, участі у складі миротворчого персоналу	1. Кількість жінок, що пройшли навчання	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2. 2019 – Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2. 2020 – Буде визначено за результатами заходів, передбачених	Звіти за результатами тренінгів	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності

та контингенту		пунктами 1.1. і 1.2.			
1.6. Обмін досвідом щодо включення гендерних аспектів та збільшення участі жінок у процесах установами миру, посередництві, цивільно-військовому співробітництві та запобіганні конфліктам	1. Кількість заходів (конференцій, семінарів, навчальних поїздок тощо)	В: 0 О: 5 на рік	Звіти про заходи	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності
	2. Кількість іноземних методик і практик щодо включення гендерних аспектів та збільшення участі жінок у процесах встановлення миру, посередництві, цивільно-військового співробітництва та запобігання конфліктам, які були включені в діяльність органів системи МВС	В: Невідомо О: Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2.	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
1.7. Проведення заходів з координації роботи підрозділів МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, які здійснюють миротворчу та мирозахисну діяльність, у контексті Резолюції Ради	1. Наявність узгоджених підходів підрозділів МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, до виконання положень Резолюції 1325, які стосуються миротворчої та мирозахисної діяльності	В: Координація не здійснюється О: Запроваджено уніфіковані підходи підрозділів МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів

Безпеки ООН 1325 (за участю громадських та міжнародних організацій)					
1.8. Інформаційні заходи серед широкої громадськості для просування ролі жінок у процесах установами миру, посередництві, цивільно-військовому співробітництві та запобіганні конфліктам, у т. ч. поширення найкращих практик участі жінок у процесах установами миру та запобігання конфліктам	1. Кількість інформаційних заходів	В: 0 О: Буде визначено на основі консультацій з органами системи МВС	Звіти про заходи	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності
	2. Кількість людей, охоплених інформаційними заходами	В: 0 О: Буде визначено на основі консультацій з органами системи МВС	Звіти про заходи	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності
	3. Частка населення, яка підтримує розширення ролі жінок у процесах встановлення миру, цивільно-військового співробітництва, посередництва та запобігання конфліктам (у тому числі з розподілом за статтю, віком)	В: Невідомо О: Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2.	Опитування	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
IV. Запобігання і реагування на конфлікти та насильство проти жінок і дівчат					
Завдання 1. Удосконалення механізмів запобігання конфліктам і системи захисту жінок і	1. Частка потерпілих від насильства, задоволених тим, як співробітники МВС та ЦОВВ, діяльність	В: Невідомо О: Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2. нижче)	Веб-сайт для оцінки задоволеності послугами з	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із

дівчат, які постраждали від конфліктів	яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, відреагували на їхні справи (інформування про наявну допомогу/направлення, надання невідкладної допомоги, забезпечення захисту, доступу до правосуддя тощо)		боку МВС та Національної поліції (ФН ООН)		залученням міжнародних та громадських організацій
	2. Частка осіб, що скоїли насильство (зареєстровані випадки), справи яких було розглянуто судом	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2. нижче) 2019 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2. нижче) 2020 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2. нижче)	Інформація Єдиного реєстру судових рішень про кількість розглянутих справ за фактами насильства (Управління моніторингу дотримання прав людини МВС, Національна поліція України)	Щороку	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності
1.1. Проведення	1. Наявність звіту за	В: Дослідження не	Звіт за	2018	Робоча група,

дослідження впливу конфлікту на жінок і дівчат, у т. ч. стосовно ризиків гендерно обумовленого насильства і доступу до правосуддя	результатами дослідження, в якому визначено, які проблеми у сфері безпеки та правопорядку постають перед жінками та дівчатами внаслідок конфлікту і пов'язаних з ним процесів (присутності збройних сил у цивільних районах, переміщення, скорочення діяльності соціальних служб тощо), а також запропоновано способи розв'язання цих проблем	проведено О: Проблеми у сфері безпеки і правопорядку визначено, способи їх розв'язання запропоновано, звіт доведено до відома МВС та ЦОБВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	результатами аналізу, документ, що підтверджує отримання звіту органами МВС та ЦОБВ		підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
1.2. Проведення аналізу міжнародного та національного досвіду з питань регулювання конфліктів, вимушеного переселення, реінтеграції, доступу до правосуддя для жінок і чоловіків	1. Наявність звіту за результатами аналізу із конкретними рекомендаціями щодо ролі МВС та ЦОБВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, у регулюванні конфліктів, вимушеного переселення,	В: Аналіз не проведено О: Рекомендації запропоновано, звіт доведено до відома МВС та ЦОБВ	Звіт за результатами аналізу, документ, що підтверджує отримання звіту МВС та ЦОБВ	2017	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів

	реінтеграції, доступу до правосуддя для жінок і чоловіків				
1.3. Приведення у відповідність до норм чинного законодавства нормативно-правових актів МВС з питань запобігання та протидії всім формам насильства щодо жінок; та надання допомоги постраждалим від гендерно обумовленого насильства, особливо від зґвалтування та інших форм сексуального насильства, із урахуванням потреб постраждалих від конфліктів, у т.ч. особливих потреб людей з інвалідністю, в межах повноважень органів та підрозділів МВС та в межах та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	1. Ступінь відповідності оновленого законодавства вимогам Конвенції Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу із цими явищами(далі – Стамбульської конвенції) й інших міжнародних документів (0=внесені зміни знижують відповідність національного законодавства міжнародним документам, 1=зміни не внесено, 2=внесено окремі зміни, 3=внесені усі зміни для ратифікації Стамбульської конвенції, 4=регулярно вносяться усі зміни для забезпечення відповідності новим	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 3 2020 – 3	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів, Управління моніторингу дотримання прав людини МВС, Національної поліції України	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів

	міжнародним документам у цій сфері				
	2. Кількість нових законодавчих актів (законів і підзаконних актів) і законодавчих актів з питань запобігання та протидії всім формам насильства щодо жінок, до яких внесено зміни	В: 0 О: 2017 – Не застосовується 2018 – 5 2019 – 5 2020 – 5	Закони і підзаконні акти	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
1.4. Удосконалення психологічної роботи з учасниками бойових дій та членами їх сімей для запобігання гендерно обумовленому насильству	1. Ступінь відповідності методики психологічної роботи з учасниками бойових дій та членами їхніх сімей для запобігання гендерно обумовленому насильству міжнародним стандартам і найкращим практикам (0=абсолютно не відповідні, 1=низький рівень відповідності, 2=середній рівень відповідності, 3=достатній рівень відповідності, 4=повна відповідність, оновлення	В.: Невідомо О.: 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 3 2020 – 3	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів, Управління моніторингу дотримання прав людини МВС, Національної поліції України	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів

	механізмів у випадку оновлення міжнародних стандартів і найкращих практик)				
1.5. Удосконалення механізмів реагування на випадки правопорушень, пов'язаних з гендерно обумовленим насильством, на території проведення АТО та в регіонах з найбільшою кількістю внутрішньо переміщених осіб, у тому числі забезпечення доступу до правосуддя для них (ці механізми мають включати ідентифікацію потерпілих від насильства)	1. Ступінь відповідності розроблених/оновлених механізмів реагування міжнародним стандартам і найкращим практикам (0=абсолютно не відповідні, 1=низький рівень відповідності, 2=середній рівень відповідності, 3=достатній рівень відповідності, 4=повна відповідність, оновлення механізмів у випадку оновлення міжнародних стандартів і найкращих практик)	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 3 2020 – 3	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів, Управління моніторингу дотримання прав людини МВС, Національної поліції України	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
	2. Кількість розроблених/оновлених механізмів реагування, затверджених нормативно-правовими актами МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та	В: 0 О: 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 2 2020 – 2	Нормативно-правові акти, якими регулюються механізми реагування	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів

	координується через Міністра внутрішніх справ				
1.6. Удосконалення та впровадження ефективного механізму направлення до суб'єктів надання (соціальних служб, громадських організацій) допомоги жінкам і дівчатам, які постраждали від гендерно обумовленого насильства, особливо від зґвалтування та інших форм сексуального насильства	1. Ступінь відповідності механізму направлення міжнародним стандартам і найкращим практикам (0=абсолютно не відповідний, 1=низький рівень відповідності, 2=середній рівень відповідності, 3=достатній рівень відповідності, 4=повна відповідність, оновлення механізму у випадку оновлення міжнародних стандартів і найкращих практик)	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 3 2020 – 4	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів, Управління МВС з прав людини, Національної поліції України	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
	2. Кількість жінок і дівчат, які постраждали від гендерно обумовленого насильства, що були перенаправлені співробітниками МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2019 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.)	Оперативні звіти	Щороку	Національна поліція України, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів

	Міністра внутрішніх справ, до суб'єктів надання допомоги (соціальних служб, громадських організацій)	2020 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.)			
1.7. Удосконалення механізмів притягнення до відповідальності осіб, винних у скоєнні насильства проти жінок і дівчат, зокрема, сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом (проведення необхідних процесуальних дій)	1. Ступінь відповідності механізмів притягнення до відповідальності міжнародним стандартам і найкращим практикам (0=абсолютно не відповідні, 1=низький рівень відповідності, 2=середній рівень відповідності, 3=достатній рівень відповідності, 4=повна відповідність, оновлення механізму у випадку оновлення міжнародних стандартів і найкращих практик)	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 3 2020 – 3	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів, Управління моніторингу дотримання прав людини МВС, Національної поліції України	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
	2. Кількість нормативно-правових актів, які було прийнято/до яких було внесено зміни для удосконалення механізмів притягнення	В: 0 О: 2017 – Не застосовується 2018 – 4 2019 – 4	Нормативно-правові акти, якими регулюються механізми притягнення до	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням

	до відповідальності осіб, винних у скоєнні насильства проти жінок і дівчат	2020 – 4	відповідальності		незалежних експертів
<p>1.8. Удосконалення механізму звітності про випадки гендерно обумовленого насильства.</p> <p>Звітність про випадки гендерно обумовленого насильства має охоплювати інформацію про:</p> <p>кількість потерпілих, які звернулися до підрозділів поліції</p> <p>кількість жінок і дівчат, яких було спрямовано до суб'єктів надання допомоги;</p> <p>кількість кримінальних проваджень, матеріали яких передано до суду тощо</p>	<p>1. Ступінь відповідності механізму звітності міжнародним стандартам і найкращим практикам (0=абсолютно не відповідні, 1=низький рівень відповідності, 2=середній рівень відповідності, 3=достатній рівень відповідності, 4=повна відповідність, оновлення механізму у випадку оновлення міжнародних стандартів і найкращих практик)</p>	<p>В: Невідомо</p> <p>О:</p> <p>2017 – Не застосовується</p> <p>2018 – 2</p> <p>2019 – 3</p> <p>2020 – 3</p>	<p>Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів, Управління моніторингу дотримання прав людини МВС, Національної поліції України</p>	Щороку	<p>ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів</p>
	<p>2. Кількість нормативно-правових актів, які було прийнято/до яких було внесено зміни для удосконалення механізму звітності про випадки гендерно обумовленого насильства</p>	<p>В: 0</p> <p>О:</p> <p>2017 – Не застосовується</p> <p>2018 – 4</p> <p>2019 – 4</p> <p>2020 – 4</p>	<p>Нормативно-правові акти, якими регулюється механізм звітності</p>	Щороку	<p>ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів</p>

Завдання 2. Забезпечення підготовки працівників МВС з питань запобігання конфліктам і захисту жінок і дівчат, які постраждали від конфліктів	1. Рівень кваліфікації співробітників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, щодо запобігання конфліктам і захисту жінок і дівчат, які постраждали від конфліктів (0=не знають законодавство, не вміють користуватися розробленими механізмами; 1=мають деякі знання законодавства, але не мають необхідних навичок; 2=добре знають законодавство і мають деякі навички; 3=добре знають законодавство і мають хороші навички; 4=добре знають законодавство і мають хороші навички, регулярно поліпшують їх)	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 3 2020 – 4	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів		ДПООНД, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
	2. Рівень знань курсантів/слухачів щодо	В: Невідомо О: 75% курсантів/	Тестування	Щороку	ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ,

	запобігання та реагування на гендерно обумовлене насильство, у тому числі пов'язане з конфліктом, та гендерних аспектів доступу до правосуддя	слухачів обізнані із принципами запобігання та реагування на гендерно обумовлене насильство, у тому числі пов'язане з конфліктом, та гендерними аспектами доступу до правосуддя			ДПООНД, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
2.1. Розроблення та поширення методичних матеріалів серед особового складу поліції щодо практичного застосування механізмів, вказаних у пунктах 1.5.-1.7 вище	1. Кількість співробітників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, які ознайомилися із методичними матеріалами	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2019 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2020 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.)	Оперативні звіти	Щороку	ДПООНД, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	2. Відповідність методичних матеріалів міжнародним стандартам та найкращим практикам (0=абсолютно не відповідні, 1=низький	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 3 2020 – 3	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів

	рівень відповідності, 2=середній рівень відповідності, 3=достатній рівень відповідності, 4=повна відповідність, оновлення матеріалів у випадку оновлення міжнародних стандартів і найкращих практик)				
2.2. Розроблення навчальних програм та матеріалів із запобігання та реагування на гендерно обумовлене насильство, у т.ч. сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом, та включення цих тематик до навчальних програм підготовки фахівців ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ, й до програм курсів підвищення кваліфікації	1. Частка ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ, які включили навчальні теми із запобігання та реагування на гендерно обумовлене насильство, у тому числі пов'язане з конфліктом, та гендерних аспектів доступу до правосуддя, до своїх навчальних програм	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – 25% 2019 – 50% 2020 – 75%	Звіти від ВНЗ	Щороку	ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ, ДПООНД, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	2. Якість навчальних матеріалів / відповідність матеріалів міжнародним стандартам та найкращим практикам (0=абсолютно не	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – 3 2019 – 3 2020 – 4	Коментарі/ оцінка курсантів Оцінка з боку гендерних радників і	Щороку	ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ, ДПООНД, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності

	відповідні, 1=низький рівень відповідності, 2=середній рівень відповідності, 3=достатній рівень відповідності, 4=повна відповідність, оновлення матеріалів у випадку оновлення міжнародних стандартів і найкращих практик)		незалежних експертів		
2.3. Проведення навчань працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, у т. ч. керівного складу, з наступних питань: протидії сексуальному насильству в умовах конфліктів, порядку здійснення захисних та реабілітаційних заходів для жінок, постраждалих від конфліктних та кризових ситуацій, протидії поширенню	1. Кількість працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, охоплених навчанням з питань протидії сексуальному насильству в умовах конфліктів, порядку здійснення захисних та реабілітаційних заходів для жінок, постраждалих від конфліктних та кризових ситуацій	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2019 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2020 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.)	Звіти за результатами навчальних заходів	Щороку	ДПООНД, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	2. Кількість працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та	В: Невідомо О: 2017 – Не	Звіти за результатами навчальних	Щороку	ДПООНД, Робоча група, підрозділ з

ВІЛ/СНІДу, проведення навчання з питання розвитку політики у цій сфері	координується через Міністра внутрішніх справ, з керівного складу, охоплених цільовим навчанням з питань розробки політики у цій сфері	застосовується 2018 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2019 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2020 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.)	заходів		гендерної рівності
2.4. Проведення для працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, навчань з питань особливостей безпеки життєдіяльності жінок та чоловіків, дівчат та хлопців, зокрема щодо поводження з вибухонебезпечними предметами, організації та здійснення заходів психологічного захисту населення, спрямованого на зменшення та нейтралізацію негативних	1. Кількість працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, охоплених навчанням	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2019 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2020 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.)	Звіти за результатами навчальних заходів	Щороку	ДПООНД, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності

<p>станів і реакцій серед жінок та чоловіків, дівчат та хлопців, які постраждали внаслідок надзвичайної ситуації, у т. ч., здійснення психологічної підтримки з питань подолання психологічних травм у жінок та чоловіків, дівчат та хлопців, які постраждали від конфліктів</p>					
<p>Завдання 3. Координація діяльності із запобігання конфліктам і системи захисту жінок і дівчат, які постраждали від конфліктів</p>	<p>1. Наявність узгоджених підходів МВС та ЦОБВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, до виконання положень Резолюції Ради Безпеки ООН 1325, які стосуються запобігання та реагування на гендерно обумовлене насильство, зокрема, пов'язане з конфліктом</p>	<p>В: Координація не здійснюється О: Запроваджено уніфіковані підходи МВС та ЦОБВ</p>	<p>Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів</p>	<p>Щороку</p>	<p>Робоча група</p>
<p>3.1. Вивчення та обмін</p>	<p>1. Кількість заходів</p>	<p>В: 0</p>	<p>Звіти про</p>	<p>Щороку</p>	<p>Підрозділ з</p>

міжнародним досвідом запобігання та реагування на гендерно обумовлене насильство, зокрема, сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом	(конференцій, семінарів, навчальних поїздок тощо)	О: 2017 – Не застосовується 2018 – 5 2019 – 5 2020 – 5	заходи		гендерної рівності
	2. Кількість іноземних методик і практик запобігання та реагування на гендерно обумовлене насильство, зокрема, пов'язане з конфліктом, які були включені в діяльність МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	В: Невідомо О: Буде визначено за результатами заходів	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
3.2. Проведення заходів з координації роботи органів, які забезпечують запобігання і реагування на гендерно обумовлене насильство, зокрема, сексуальне насильство пов'язане з конфліктом (за участю громадських та	2. Кількість заходів (нарад, семінарів тощо)	В: Невідомо О: 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 2 2020 – 2	Звіти про заходи	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності

міжнародних організацій)					
Завдання 4. Профілактика серед громадськості вчинення гендерно обумовленого насильства	1. Частка жінок, чоловіків, дівчат і хлопців, що знають, які дії є гендерно обумовленим насильством	В: Невідомо О: Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОБВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	Опитування	Щороку/раз на два роки	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
	2. Частка жінок, чоловіків, дівчат і хлопців, що визнають, що гендерно обумовлене насильство є порушенням прав людини	В: Невідомо О: Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОБВ	Опитування	Щороку/раз на два роки	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
	3. Частка жінок, чоловіків, дівчат і хлопців, що знають, куди звертатися, якщо вони постраждали від гендерно обумовленого	В: Невідомо О: Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОБВ	Опитування	Щороку/раз на два роки	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із

	насильства або стали його свідками				залученням міжнародних та громадських організацій
	4. Частка жінок, чоловіків, дівчат і хлопців, що готові повідомляти про гендерно обумовлене насильство, скоєне проти них або свідками якого вони стали	В: Невідомо О: Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ	Опитування	Щороку/раз на два роки	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
	5. Частка жінок, чоловіків, дівчат і хлопців, які довіряють поліції у контексті повідомлення і реагування на випадки гендерно обумовленого насильства	В: Невідомо О: Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ	Опитування	Щороку/раз на два роки	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
	6. Частка жінок, чоловіків, дівчат і	В: Невідомо О: Буде визначено на	Опитування	Щороку/раз на два роки	Національна поліція

	хлопців, які потерпіли від гендерно обумовленого насильства і знають, на яку допомогу можуть розраховувати	основі консультацій з МВС та ЦОВВ			України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
	7. Частка жінок, чоловіків, дівчат і хлопців, які знають про покарання за скоєння гендерно обумовленого насильства	В: Невідомо О: Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ	Опитування	Щороку/раз на два роки	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
	8. Кількість жертв гендерно обумовленого насильства, які повідомляють про це поліції	В: Невідомо О: Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ	Моніторинг Національної поліції України	Щороку/раз на два роки	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та

					громадських організацій
4.1. Проведення інформаційних заходів, спрямованих на профілактику вчинення гендерно обумовленого насильства та гендерної дискримінації	1. Кількість інформаційних заходів	В: Невідомо О: Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ	Звіти про заходи	Щороку	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
	2. Кількість людей, охоплених інформаційними заходами	В: Невідомо О: Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ	Звіти про заходи	Щороку	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
4.2. Виготовлення просвітницьких матеріалів з метою формування в суспільстві толерантності, культури миру,	1. Кількість просвітницьких матеріалів	В: Невідомо О: Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ	Просвітницькі матеріали	Щороку	Національна поліція України, підрозділ з гендерної

нетерпимості до проявів дискримінації, підвищення обізнаності з питань протидії гендерно обумовленому насильству в умовах конфліктів та в постконфліктний період					рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
	2. Кількість людей, охоплених просвітницькими матеріалами	В: Невідомо О: Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ	Оперативні звіти	Щороку	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій