**Затверджено**

Наказ Міністерства внутрішніх справ України

19.02.2018 № 116

**УМОВИ**

проведення закритого конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби категорії «Б» начальника відділу Міністерства внутрішніх справ України

|  |
| --- |
| Загальні умови  |
| Посадові обов’язки  |  - узагальнює практику нормативно-правових та інших актів у сферах міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших категорій мігрантів;- контролює виконання ЦОВВ завдань та планів роботи, доручень Президента України, Прем’єр-міністра України, листів Кабінету Міністрів України, доручень Міністра;- аналізує звіти ЦОВВ про виконання планів роботи та покладених на нього завдань, про усунення порушень і недоліків, виявлених під час проведення перевірок діяльності, підконтрольних Міністрові органів влади їх територіальних органів, підприємств, установ та закладів, що належать до сфери їх управління |
| - забезпечує роботу відділу з розгляду звернень та запитів громадян, народних депутатів України, а також заходи, спрямовані на реалізацію отриманих пропозицій щодо покращання діяльності підконтрольних Міністрові органів влади; |
| - організовує роботу з документами відповідно до чинного законодавства. |
| Умови оплати праці  | Посадовий оклад – 10 680 грн. |
|  Надбавка до посадового окладу за ранг відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів».Надбавки та доплати (відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»). |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | Безстроково. |
| Перелік документів, необхідних для участі в конкурсі, та строк їх подання | Копія паспорта громадянина України. |
| Письмова заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів до зайняття посади державної служби, до якої додається резюме в довільній формі. |
| Письмова заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені [частиною третьою](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1682-18/paran13#n13) або [четвертою](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1682-18/paran14#n14) статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону. |
| Копія (копії) документа (документів) про освіту. |
| Оригінал посвідчення атестації щодо вільного володіння державною мовою. |
| Заповнена особова картка встановленого зразка. |
| Декларація особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік.  |
| Документи, що подаються для участі в конкурсі, приймаються до 18.00 01 березня 2018 року. |
| Місце, час та дата початку проведення конкурсу | вул. Пилипа Орлика, 16/12, м. Київ, кім. 307, о 09.30 05 березня 2018 року. |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає інформацію з питань проведення конкурсу | Шевченко Станіслав Юрійович , (044) 254-9763, opvs@mvs.gov.ua |
| Кваліфікаційні вимоги |
|  | Освіта | Вища, за освітнім ступенем не нижче магістра. |
|  | Досвід роботи  | Досвід роботи на посадах державної служби категорій «Б» чи «В» або досвід служби в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років. |
|  | Володіння державною мовою | Вільне володіння державною мовою. |
| Вимоги до компетентності |
|  | Вимога | Компоненти вимоги |
|  | Лідерство | * + ведення ділових переговорів;
	+ досягнення кінцевих результатів.
 |
|  | Прийняття ефективних рішень | * + вміння вирішувати комплексні завдання;
	+ встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів;
	+ вміння працювати при багатозадачності.
 |
|  | Впровадження змін | * + здатність підтримувати зміни та працювати з реакцією на них;
	+ оцінка ефективності здійснених змін.
 |
|  | Управління організацією роботи та персоналом | * + організація і контроль роботи;
	+ вміння працювати в команді та керувати командою;
	+ мотивування;
	+ оцінка і розвиток підлеглих;
	+ вміння розв’язання конфліктів.
 |
|  | Особистісні компетенції | * + незалежність та ініціативність;
	+ аналітичні здібності;
	+ дисципліна і системність;
	+ самоорганізація та орієнтація на розвиток;
	+ вміння працювати в стресових ситуаціях.
 |
| Професійні знання |
|  | Вимога | Компоненти вимоги |
| 1. | Знання законодавства | * + Конституції України;
	+ Закону України «Про державну службу»;

- Закону України «Про запобігання корупції». |
| 2. | Знання спеціального законодавства, що пов’язане із завданнями та змістом роботи державного службовця відповідно до посадової інструкції (положення про структурний підрозділ) | * + Закону України «Про громадянство України»;
	+ Закону України «Про центральні органи виконавчої влади»;
	+ Закону України «Про Єдиний державний демографічний реєстр та документи, що підтверджують громадянство України, посвідчують особу чи її спеціальний статус»;

- Закону України «Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства»;- Закону України «Про біженців та осіб, які потребують додаткового або тимчасового захисту». |
| 3. | Знання необхідні для виконання обов’язків | - знання необхідні для аналізу і тлумачення законодавчих актів та застосовування їх вимог на практиці;- знання порядку підготовки проектів нормативно-правових та розпорядчих актів, їх погодження та візування;- знання вимог нормопроектувальної техніки, проведення експертизи законодавчих та нормативно-правових актів, у тому числі відомчого та міжвідомчого характеру, з питань державної таємниці;- знання ведення діловодства, у тому числі секретного, ділового листування, підготовки документів розпорядчого, ділового характеру, підготовки аналітичних довідок;- знання необхідні для роботи з комп’ютерною, офісною технікою, системою електронного документообігу (рівень впевненого користувача ПК. |