**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ Міністерства внутрішніх справ України

26 квітня 2019 № 330

**План заходів Міністерства внутрішніх справ України з реалізації гендерної політики на період до 2021 року**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Заходи** | **Термін виконання** | **Відповідальні**  **виконавці** | | **Пункт заходу національних планів** |
| **І. Створення ефективної координації, імплементації, оцінки та моніторингу виконання Плану заходів Міністерства внутрішніх справ України з реалізації гендерної політики на період до 2021 року(далі – План заходів)[[1]](#footnote-2)** | | | | | |
| 1. **Забезпечення нормативних та організаційних засад для впровадження Плану заходів** | | | | | |
| 1.1. | Визначення з числа працівників структурних підрозділів апарату МВС та центральних органах виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ (далі – ЦОВВ) осіб, на яких покладено функцію щодо надання допомоги в реалізації пунктів цього Плану заходів, а також отримання цими особами необхідних спеціалізованих знань з питань гендерної політики.  Визначення та призначення радників з гендерних питань в апараті МВС та ЦОВВ та включення до їх функціональних обов’язків питань реалізації гендерної політики | 2019 р. | ДМСЄІ  Структурні підрозділи апарату МВС,  територіальні органи з надання сервісних послуг МВС, заклади, установи і підприємства, що належать до сфери управління МВС,  НГУ, ЦОВВ | Нацплан 1325, підпункт 3  пункту 3 | |
| 1.2. | Утворення та забезпечення роботи структурного підрозділу з питань дотримання принципу гендерної рівності в ЦОВВ. Розроблення та затвердження положень про ці підрозділи в установленому законодавством порядку | 2019 р. | ДМСЄІ  ЦОВВ | Нацплан КЛДЖ,  підпункт 3  пункту 20 | |
| **2. Моніторинг упровадження Плану заходів** | | | | | |
| 2.1. | Щорічне подання Мінсоцполітики, інформації до уніфікованої моніторингової картки стану справ щодо участі жінок у встановленні миру та запобіганні конфліктам | 2019–  2020рр. | ДМСЄІ  ДПООНД  НГУ  ЦОВВ | Нацплан 1325,  підпункт 1  пункту 10 | |
| 2.2. | Направлення до Мінсоцполітики матеріалів для підготовки державної доповіді України про виконання Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок | грудень 2019 р.  грудень 2021 р. | ДМСЄІ  НГУ  ЦОВВ | Держпрограма,  підпункт 2  пункту 12 | |
| 2.3. | Проведення незалежного вибіркового моніторингу та оцінки впровадження Національного плану дій 1325 | за окремим дорученням керівництва МВС | ДМСЄІ  НГУ  ЦОВВ | Нацплан 1325,  підпункт 5  пункту 10 | |
| 2.4. | Проведення аналізу проектів міжнародних та громадських об’єднань, спрямованих на розширення участі жінок у процесі відновлення миру та безпеки, протидії гендерно зумовленому насильству, сексуальному насильству, пов’язаному з конфліктом, надання допомоги постраждалим від конфліктів | за окремим дорученням керівництва МВС | ДМСЄІ  НГУ  ЦОВВ  Громадська рада при МВС (за згодою)  Міжнародні та громадські організації (за згодою) | Нацплан 1325,  підпункт 2  пункту 10 | |
| **ІІ. Запровадження гендерного підходу в реформі МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, та кадровій політиці** | | | | | |
| **1. Включення комплексного гендерного підходу до процесу реформування МВС** | | | | | |
| 1.1. | Розроблення методики оцінки впливу реформи МВС і ЦОВВ на задоволення соціальних або інших потреб жінок | протягом  2019 -  2021 рр. | ДМСЄІ  ДНДІ МВС  Відділ реформ  НГУ  ЦОВВ | Держпрограма,  підпункт 2  пункту 1 | |
| 1.2. | Проведення аналізу гендерної складової в процесі реформування МВС і ЦОВВ | щороку | ДМСЄІ  ДНДІ МВС  Відділ реформ  НГУ  ЦОВВ | Нацплан КЛДЖ,  підпункт 2  пункту 17 | |
| 1.3. | Забезпечення участі радників з гендерних питань під час розроблення заходів, направлених на реформування МВС та ЦОВВ з основних напрямів діяльності | постійно | ДМСЄІ  НГУ  ЦОВВ | Нацплан КЛДЖ,  підпункт 3  пункту 17 | |
| 1.4. | Дотримання принципу забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків під час розробки нормативно-правових актів, зокрема,шляхом забезпечення рівного ставлення та рівних кар’єрних можливостей для чоловіків та жінок в апараті МВС та ЦОВВ | постійно | ДМСЄІ  ДЮЗ  ДПООНД  УВНПУ,УВДМС, УВДПСУ, УВДСНС,  УВНГУ | Держпрограма,  підпункт 3  пункту 1 | |
| **2. Забезпечення недискримінації, рівних можливостей працівників МВС та ЦОВВ жіночої і чоловічої статі та рівної їх участі в усіх сферах діяльності МВС та ЦОВВ (кадрова політика)** | | | | | |
| 2.1. | Удосконалення, у разі необхідності, нормативно-правової бази в частині усунення обмежень для жінок служити/працювати, досягати кар’єрного зростання, запобігання та реагування на факти дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань | 2019 –  2021рр. | ДМСЄІ  ДЮЗ  ДПООНД  НГУ  ЦОВВ | Нацплан1325,  підпункт 1  пункту 5 | |
| 2.2. | Проведення досліджень з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, дівчат та хлопців | щороку | ДНДІ  ЗВО МВС  ДМСЄІ  НГУ  ЦОВВ | Держпрограма,  підпункт 5  пункту 1 | |
| 2.3. | Збільшення з урахуванням вимог законодавства кількості жінок на керівних посадах у МВС та інших органах сектору безпеки з урахуванням аналізу міжнародного досвіду | постійно | ДПООНД  НГУ  ЦОВВ | Нацплан 1325,  підпункт 6  пункт 5 | |
| 2.4. | Проведення аналізу діючих форм звітності та визначення переліку форм, які потребують унесення змін, відповідно до Заключних зауважень Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок та інших міжнародних зобов’язань України | щорічно | ДМСЄІ  ДНДІ  ДПООНД  НГУ  ЦОВВ | Держпрограма,  підпункт 1  пункту 4 | |
| 2.5. | Удосконалення, у разі необхідності, кадрової статистики з урахуванням статевої приналежності працівників (чоловіків та жінок), що займають різні посади, включаючи керівні посади в структурі МВС та ЦОВВ | протягом 2019 р. | ДПООНД  ДМСЄІ  НГУ, ЦОВВ | Нацплан КЛДЖ,  підпункт 1  пункту 54 | |
| 2.6. | Виготовлення і розповсюдження, за наявності фінансування, інформаційних матеріалів, відеороликів з метою підвищення гендерної чутливості працівників МВС та ЦОВВ та врахування ними гендерного аспекту під час прийняття управлінських рішень | щороку | ДК  Видавничо-поліграфічний відділ ДП «Розвиток»  ДПООНД  ДМСЄІ  ДФОП  ДДМР  ДУ «ЦОП МВС»  ЗВО МВС  НГУ, ЦОВВ  Громадські та  міжнародні організації (за згодою) | Держпрограма,  підпункт 2  пункту 4 | |
| 2.7. | Проведення аналізу діючих Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби від 05.08.2016 № 158, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 31.08.2016 № 1203/29333, та дисциплінарних статутів на предмет необхідності включення до них положень щодо дотримання прав людини, зокрема прав жінок, неприпустимості сексуального насильства, сексуальних домагань на робочому місці та, у разі необхідності, розроблення пропозицій щодо внесення змін до них | 2019 р. | ДНДІ  ДПООНД  ДМСЄІ  ДЮЗ  НГУ  ЦОВВ | Нацплан КЛДЖ, підпункт 9  пункту 2  Нацплан КЛДЖ, підпункт 1  пункту 7 | |
| 2.8. | Визначення потреб покращення інфраструктурних та матеріально-технічних умов для жінок, які проходять службу або перебувають на посадах державної служби у МВС та ЦОВВ | постійно | ДМСЄІ  ДДМР  НГУ  ЦОВВ | Нацплан 1325, підпункт 2  пункту 5 | |
| **3. Здійснення підготовки кадрів та підвищення кваліфікації працівників у ЗВО МВС та ЦОВВ. Порядок прийому на роботу та атестації працівників МВС та ЦОВВ із включенням гендерного аспекту** | | | | | |
| 3.1. | Проведення для працівників МВС та ЦОВВ навчань з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації за ознакою статі, сексуальним домаганням, застосування позитивних дій та інших питань забезпечення гендерної рівності | постійно | ДМСЄІ  ДПООНД  НГУ, ЦОВВ  Громадські та міжнародні організації (за згодою) | Держпрограма, підпункти 1,2  пункту 5 | |
| 3.2. | Аналіз стандартів вищої освіти за кожною спеціальністю ЗВО МВС та ЦОВВ (ЗВО ЦОВВ здійснюють аналіз самостійно) та, у разі необхідності, подати пропозиції до МОН щодо включення до них питань прав людини, забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків та недопущення дискримінації за будь-якими ознаками | 2019 –  2020 рр. | ДПООНД  ЗВО МВС  та ЗВО НГУ, ЦОВВ | Нацплан КЛДЖ, підпункт 4,  пункту 2 | |
| 3.3. | Здійснення аналізу діючих навчальних програм із забезпечення прав людини, зокрема прав жінок та дівчат, чоловіків та хлопців у ЗВО МВС, НГУ, ЦОВВ (ЗВО ЦОВВ здійснюють аналіз самостійно), та, у разі необхідності, актуалізувати навчальні програми або розробити нові | 2019 –  2020 рр. | ДПООНД  ЗВО МВС  та ЗВО НГУ, ЦОВВ | Нацплан КЛДЖ, підпункти 1, 2,  пункту 2 | |
| 3.4 | Унесення змін до навчальних планів курсів підвищення кваліфікації з тем: “Жінки, мир, безпека”, права людини, права жінок, принцип рівних прав і можливостей жінок та чоловіків, недискримінація, толерантність, насильство за ознакою статі, гендерні аспекти вимушеного переселення, роззброєння, безпеки, медіації, демобілізації, реінтеграції, міжнародні стандарти захисту прав жінок, Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, Факультативний протокол до Конвенції, Загальні рекомендації Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок | грудень 2019 р. | ДПООНД  ЗВО МВС  та ЗВО НГУ, ЦОВВ | Нацплан 1325, підпункт 1, 2,  пункту 4  Нацплан КЛДЖ, підпункт 7  пункту 6  підпункт 6, 7  пункту 2  Держпрограма, підпункт 1  пункту 6 | |
| 3.5 | Включення до вимог професійної компетенції працівників МВС та ЦОВВ знань про права людини,забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків | грудень 2019 р. | ДПООНД  НГУ  ЦОВВ | Нацплан КЛДЖ, підпункт 5  пункту 2 | |
| 3.6. | Передбачити в межах підвищення рівня професійної компетентності державних службовців МВС та службової підготовки працівників ЦОВВ тематику з питань рівності прав і можливостей жінок і чоловіків | постійно | ДПООНД  НГУ  ЦОВВ | Нацплан КЛДЖ, підпункт 8  пункту 2  Держпрограма, підпункт 3  пункту 5 | |
| 3.7. | Розробка базового онлайн-курсу з питань прав жінок для закладів вищої освіти МВС, НГУ та ЦОВВ (ЗВО НГУ та ЦОВВ онлайн-курс розробляють самостійно), оприлюднення його на веб-сайтах для ознайомлення та застосування в навчальному процесі | грудень 2019 р. | ДПООНД  ДІ  ЗВО МВС  та ЗВО НГУ, ЦОВВ | Нацплан КЛДЖ, підпункт 3  пункту 2 | |
| 3.8. | Забезпечення рівного доступу дівчат та жінок до здобуття освіти в закладах вищої освіти МВС, НГУ та ЦОВВ | постійно | ДПООНД  ЗВО МВС  НГУ  ЦОВВ | Держпрограма, підпункт 9  Пункту 9 | |
| 3.9. | У разі необхідності надати пропозиції до МОН щодо внесення змін до стандартів вищої освіти в межах спеціальностей «Право», «Правоохоронна діяльність», «Міжнародне право» з урахуванням гендерного компоненту | грудень 2019 р. | ДПООНД  ЗВО МВС  та ЗВО НГУ, ЦОВВ | Нацплан КЛДЖ, підпункт 1  пункту 6 | |
| **ІІІ. Миротворча та мирозахисна діяльність: урахування гендерних аспектів, розширення участі жінок** | | | | | |
| **1. Урахування гендерних аспектів та розширення участі жінок у процесах установлення миру, посередництва, цивільно-військового співробітництва та запобігання конфліктам** | | | | | |
| 1.1. | Проведення аналізу досвіду та умов забезпечення участі жінок у міжнародних та національних миротворчих процесах, посередництві, переговорних групах, багатосторонніх заходах щодо підтримання миру та безпеки | 2019 р. | ДМСЄІ  ДНДІ  ДПООНД  НАВС  НПУ, НГУ  Громадські та міжнародні організації (за згодою) | Нацплан 1325,  підпункт 3,  пункту 1 | |
| 1.2. | Визначення способів та забезпечення розширення участі жінок у міжнародних та національних миротворчих операціях, посередництві, переговорних групах, багатосторонніх заходах щодо підтримання миру та безпеки | 2019 –  2020 рр. | ДМСЄІ  ДПООНД  НАВС  НГУ  ЦОВВ  Громадські та міжнародні організації (за згодою) | Нацплан 1325,  підпункти 3, 4  пункту 5 | |
| 1.3. | Участь відповідно до встановленого законодавством порядку в розробці контрольного списку з ідентифікації порушень прав жінок у ході мирних переговорів та надання пропозицій, у разі необхідності, до Мінсоцполітики щодо цього | 2019 р. | ДМСЄІ  НАВС  НГУ  ЦОВВ  Громадські та міжнародні організації (за згодою) | Нацплан КЛДЖ, пункт 4 | |
| 1.4. | Включення до навчальних планів, планів підвищення кваліфікації та проведення регулярних обов’язкових навчань, тренінгів з теорії і практики встановлення миру, примирення та участі жінок у миротворчих процесах для жінок та чоловіків, які залучаються до проведення безпосередніх заходів щодо врегулювання конфліктних та кризових ситуацій, участі у складі миротворчого персоналу та контингенту, переговорному процесі тощо | щороку | ДПООНД  ЗВО МВС  НГУ  ЦОВВ | Нацплан1325, підпункт 7  пункту 4 | |
| 1.5. | Надання послуг відповідно до результатів оцінки потреб населення в умовах конфлікту в медичній, психологічній, гуманітарній допомозі, освітніх, соціальних, адміністративних послугах та послугах працевлаштування, отриманні безоплатної правової допомоги, ужиття заходів безпеки з урахуванням віку, статі, стану здоров’я та місця проживання | постійно | УВДСНС  ДСНС, НГУ | Нацплан1325,  підпункт 1  пункту 2 | |
| 1.6. | Визначення фахівців з числа досвідчених працівників з гендерної проблематики, які можуть бути залучені до участі в багатонаціональних місіях та операціях, у тому числі під керівництвом НАТО | 2019 р. | ДМСЄІ  НГУ  ЦОВВ | Гендерна ціль НАТО (і 0013)  пункт 7 | |
| 1.7. | Інформування Мінсоцполітики про результати діяльності МВС з реалізації гендерної політики.  Оприлюднення та розміщення на офіційних веб-сайтах МВС та ЦОВВ інформації з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків | постійно | ДМСЄІ  ДК  НГУ  ЦОВВ | Нацплан 1325,  підпункт 4  пункту 3 | |
| **ІV. Запобігання і реагування на конфлікти та насильство проти жінок і дівчат, чоловіків та хлопчиків** | | | | | |
| **1. Удосконалення механізмів запобігання конфліктам і системи захисту жінок і дівчат, які постраждали від конфліктів** | | | | | |
| 1.1. | Проведення дослідження впливу збройного конфлікту в Донецькій та Луганській областях на жінок і дівчат, чоловіків і хлопців з урахуванням віку, інших соціальних ознак, зокрема стосовно ризиків гендерно зумовленого насильства, сексуального насильства, доступу до правосуддя | грудень 2020 р. | ДНДІ  НГУ  ЦОВВ  Міжнародні та громадські організації (за згодою) | Нацплан 1325,  підпункт 1  пункту 1 | |
| 1.2. | У разі необхідності, унесення відповідних змін до нормативно-правових актів МВС стосовно запобігання та протидії гендерно зумовленому насильству, сексуальному насильству, пов’язаному з конфліктом | грудень 2019 р. | УВНПУ  УВНГУ  ДЮЗ  НПУ  НГУ | Нацплан 1325,  Підпункт 3  пункту 8 | |
| 1.3. | Приведення у відповідність до норм законодавства (згідно з прийнятими змінами щодо кримінальної відповідальності за домашнє насильство) нормативно-правових актів, що стосуються протидії всім формам насильства щодо жінок | грудень 2020 р. | УВНПУ  ДЮЗ  НПУ | Нацплан КЛДЖ, підпункт 1  пункту 26 | |
| 1.4. | Удосконалення законодавства про адміністративну відповідальність військовослужбовців та інших працівників, на яких поширюється дія дисциплінарних статутів за вчинення ними насильства щодо жінок і дівчат, зокрема домашнє насильство | грудень 2019 р. | УВНГУ  УВДПСУ  УВНПУ  УВДСНС  ДЮЗ | Нацплан КЛДЖ, підпункт 1  пункту 1 | |
| 1.5. | Подати до Мін'юсту пропозиції щодо внесення змін до Закону України «Про застосування амністії в Україні» та інших законодавчих актів про неприпустимість амністії для засуджених осіб за вчинення військових злочинів, злочинів проти людяності або грубих порушень прав людини, у тому числі пов’язаного з конфліктом сексуального насильства | 2019 р. | УВНПУ  ДЮЗ  НПУ | Нацплан КЛДЖ, пункт 3 | |
| 1.6. | Забезпечення визначення механізмів та їх подальше вдосконалення щодо встановлення порядку ідентифікації, документування та розслідування випадків сексуального насильства, обумовлених збройним конфліктом, розслідування випадків домашнього насильства, насильства за ознакою статі, та направлення постраждалих осіб до відповідних установ за отриманням необхідної допомоги. Притягнення до відповідальності осіб, винних у скоєнні зазначених правопорушень.  Забезпечення належного документування, розгляду, здійснення кримінального провадження випадків сексуального насильства, пов’язаного з конфліктом | протягом  2019 р.  постійно | УВНПУ  УМДПЛ  ДЮЗ  НПУ | Нацплан КЛДЖ,  пункт 9,  підпункт 2  пункту 27  Нацплан 1325,  підпункт 4,5  пункту 8  Нацплан 1325,  підпункт 6  пункту 8 | |
| 1.7. | Удосконалення механізму звітності стосовно випадків домашнього насильства, насильства за ознакою статі, сексуального насильства, пов’язаного з конфліктом із зазначенням: віку, статі, типу місцевості проживання, характеру взаємин між жертвою і кривдником, кількості жінок і дівчат, чоловіків та хлопчиків, які постраждали від насильства, кількості кримінальних проваджень тощо | протягом  2019 р. | УВНПУ  УМДПЛ  НПУ | Нацплан КЛДЖ, підпункт 1  пункту 27,  пункт 29  Нацплан 1325,  підпункт 7  пункту 8 | |
| 1.8. | Адаптація та використання системи показників (індикаторів) ООН раннього запобігання сексуальному насильству в умовах конфлікту | IIквартал 2019 р. | УВНПУ  НПУ  Міжнародні та громадські організації (за згодою) | Нацплан 1325,  підпункт 2  пункту 8 | |
| **2. Забезпечення підготовки працівників МВС з питань запобігання конфліктам і захисту жінок та дівчат, які постраждали від конфліктів** | | | | | |
| 2.1. | Розроблення та поширення методичних матеріалів серед особового складу поліції щодо практичного застосування інструкцій, форм, указаних у підпунктах 1.6, 1.7 розділу I глави IV | щороку | УВНПУ  НПУ | Нацплан КЛДЖ, підпункт 6  пункту 6  Нацплан 1325, підпункт 9  пункту 8 | |
| 2.2. | Здійснення аналізу висвітлення питань миротворення, врегулювання конфліктів, вимушеного переселення, протидії насильству за ознакою статі, у тому числі сексуальному насильству, пов’язаному з конфліктом в освітньому процесі, наукових дослідженнях закладів вищої освіти | грудень  2019 р. | ДПООНД  ЗВО МВС,  НГУ  ЦОВВ  Міжнародні та громадські організації (за згодою) | Нацплан 1325,  підпункт 4  пункту 1 | |
| 2.3. | Розроблення рекомендованого онлайн-курсу з питань проведення розслідування, документування та притягнення до відповідальності винних у випадках сексуального насильства відповідно до Міжнародного протоколу з документування та розслідування сексуального насильства в умовах збройного конфлікту | 2019 р. | УВНПУ  НПУ  Міжнародні та громадські організації (за згодою) | Нацплан КЛДЖ, підпункт 4  пункту 6 | |
| 2.4. | Розроблення критеріїв гендерної компетентності працівників слідчих органів у частині знань та навичок з ідентифікації випадках сексуального насильства, проведення розслідування, документування та притягнення винних до відповідальності  Розроблення вимоги гендерної компетентності до загальних критеріїв під час прийому на роботу та щорічного оцінювання результатів службової діяльності працівників поліції | 2019 р. | УВНПУ  НПУ | Нацплан КЛДЖ, підпункт 2, 3  пункту 6 | |
| 2.5. | Проведення навчань (з тестуванням та сертифікацією) з формування навичок з розслідування, документування та притягнення до відповідальності винних у випадках сексуального насильства для працівників слідчих підрозділів та інших поліцейських | постійно | УВНПУ  НПУ  Міжнародні та громадські організації (за згодою) | Нацплан КЛДЖ, підпункт 5  пункту 6 | |
| 2.6. | Надання допомоги, у разі необхідності, МОН у регулярному проведенні для педагогічних працівників загальноосвітніх закладів та батьків учнів навчань щодо поводження з вибухонебезпечними предметами, здійснення психологічної підтримки з питань подолання психологічних травм у дівчат та хлопців, які постраждали від конфлікту | постійно | УВДСНС  УВНПУ  ДСНС  НПУ | Нацплан 1325,  підпункт 2  пункту 6 | |
| 2.7. | Надання пропозицій, у разі необхідності, МОН щодо розроблення рекомендованого навчального модуля з протидії гендерній дискримінації за програмою “Шкільна поліція” | протягом 2020 р. | УВНПУ  НПУ  Міжнародні та громадські організації (за згодою) | Нацплан КЛДЖ, підпункт 3,  пункту 35 | |
| 2.8. | Доповнення тематики навчальних курсів і тренінгів для співробітників прикордонної служби та поліції питаннями запобігання та протидії торгівлі людьми, а також направлення жертв торгівлі людьми до відповідних установ | 2019 р. | УВНПУ  УВДПСУ  НПУ  ДПСУ  Міжнародні та громадські організації (за згодою) | Нацплан КЛДЖ, підпункт 1,  пункту 30 | |
| 2.9. | Забезпечення виготовлення і розповсюдження методичних матеріалів з питань запобігання та протидії торгівлі людьми, а також направлення жертв торгівлі людьми до відповідних установ серед співробітників прикордонної служби та поліції | 2019 р. | УВНПУ  УВДПСУ  НПУ  ДПСУ  Міжнародні та громадські організації (за згодою) | Нацплан КЛДЖ, підпункт 2,  пункту 30 | |
| **3. Інформаційні заходи серед широкого кола громадськості** | | | |  | |
| 3.1. | Проведення інформаційних заходів з питань особистої та колективної безпеки населення на територіях збройного конфлікту, протидії гендерно зумовленому насильству, сексуальному насильству, пов’язаному з конфліктом | постійно | ДМСЄІ  НГУ  ЦОВВ  Міжнародні та громадські організації (за згодою) | Нацплан 1325,  підпункт 1  пункту 6 | |
| 3.2. | Виготовлення та розповсюдження, за наявності фінансування, просвітницьких матеріалів з формування в суспільстві культури миру, нетерпимості до проявів дискримінації, підвищення обізнаності з питань протидії всіх форм насильства гендерно зумовленому насильству | постійно | ДМСЄІ  ДФОП  ДДМР  НГУ  ЦОВВ  Міжнародні та громадські організації (за згодою) | Нацплан 1325,  підпункт 1  пункту 7 | |
| 3.3. | Розроблення та поширення, за наявності фінансування, соціальної реклами (фотовідеоматеріалів) і розміщення їх на веб-сайтах МВС та ЦОВВ щодо формування в суспільстві культури миру, гендерних аспектів запобігання та врегулювання конфліктів, запобігання сексуальному насильств, пов’язаному з конфліктом | постійно | ДК  Видавничо-поліграфічний відділ ДП «Розвиток» МВС  ДМСЄІ  ДДМР  НГУ  ЦОВВ  Міжнародні та громадські організації (за згодою) | Нацплан 1325,  підпункт 2  пункту 7  Нацплан КЛДЖ, підпункт 3  пункту 18 | |
| 3.4. | Розроблення програм виходу із складних життєвих обставин та реінтеграції для жінок і дівчат, чоловіків та хлопчиків, постраждалих від торгівлі людьми | 2019 р. | УВНПУ  НПУ  Міжнародні та громадські організації (за згодою) | Нацплан КЛДЖ, пункт 32 | |

**Примітка:**

Головним виконавцям Плану заходів:

1. **щороку до 01 лютого** подавати до Департаменту міжнародного співробітництва та європейської інтеграції МВС в електронних та паперових формах (адреса електронної пошти: [perunova.os@gmail.com](mailto:perunova.os@gmail.com), телефон для довідок 256 13 26) інформацію про стан виконання заходів, передбачених Національним планом дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року та Національним планом дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок на період до 2021 року;
2. **щороку до 01 числа місяця,що настає за звітним періодом** (до 01 січня та 01 липня щороку), подавати до Департаменту міжнародного співробітництва та європейської інтеграції МВС в електронних та паперових формах (адреса електронної пошти: [perunova.os@gmail.com](mailto:perunova.os@gmail.com), телефон для довідок 256 13 26) інформацію про стан виконання заходів, передбачених Державною соціальною програмою забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року.

Головним виконавцем заходів Плану є керівник структурного підрозділу апарату МВС або ЦОВВ, зазначений **першим** у графі «Відповідальні за виконання», а всі інші, які зазначені нижче, є співвиконавцями.

**Головний виконавець:**

* **організовує та безпосередньо відповідає** за своєчасне та якісне виконання в повному обсязі відповідного заходу Плану;
* **узагальнює інформацію,** яка надається йому співвиконавцями у визначені строки, та надає відповідну інформацію до Департаменту міжнародного співробітництва та європейської інтеграції МВС;
* **запитує інформацію** у співвиконавців та координує їх роботу;
* **виконує захід у межах своєї компетенції**.

**Співвиконавець зобов’язаний надати свої пропозиції та вичерпну інформацію про стан виконання заходу головному виконавцеві протягом першої половини строку, відведеного для виконання завдання.**

**Скорочення, які вживаються в тексті Плану:**

**Нацплан 1325 -** Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.02.2016 № 113-р (прийнятий зі змінами розпорядженням Кабінету Міністрів України № 637-р від 05.09.2018)

**Нацплан КЛДЖ -** Національний план дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх дискримінації щодо жінок на період до 2021 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України № 634-р від 05.09.2018 (CEDAW)

**Держпрограма -** Державна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків на період до 2021 року, прийнята постановою Кабінету Міністрів України №273 від 11.04.2018

**НПУ** – Національна поліція України;

**ДМС** – Державна міграційна служба України;

**ДСНС** – Державна служба з надзвичайних ситуацій України;

**ДПСУ** – Адміністрація Державної прикордонної служби України;

**НГУ** − Національної гвардії України;

**ЦОВВ** – центральні органи виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України;

структурні підрозділи апарату МВС – підрозділи апарату МВС, які складають структуру ( 25 структурних підрозділів);

**ДНДІ МВС -** Державний науково-дослідний інститут МВС;

**ЗВО МВС** – заклади вищої освіти, що належить до сфери управління МВС;

**НАВС** – Національна академія внутрішніх справ;

**УВНПУ** – Управління взаємодії з Національною поліції;

**УВНГУ**– Управління взаємодії з Національною гвардією;

**УВДСНС** – Управління взаємодії з Державною службою з надзвичайних ситуацій України;

**УВДПСУ** – Управління взаємодії з Державною прикордонною служби України;

**УВДМС** – Управління взаємодії з Державною міграційною службою України;

**ДЮЗ** – Департамент юридичного забезпечення МВС;

**ДФОП –** Департамент фінансово-облікової політики МВС;

**ДДМР –** Департамент державного майна та ресурсів МВС;

**ДПООНД** – Департамент персоналу, організації освітньої та наукової діяльності МВС;

**ДМСЄІ** – Департамент міжнародного співробітництва та європейської інтеграції;

**УМДПЛ**- Управління моніторингу дотримання прав людини;

**ДК** – Департамент комунікації МВС.

1. План заходів спрямовано на виконання трьох національних документів: Національного плану дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок на період до 2021 року (далі – Нацплан КЛДЖ), Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека” на період до 2020 року (далі – Нацплан 1325) та Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (далі – Держпрограма), – а також інших пріоритетів Міністерства внутрішніх справ України у сфері гендерної політики. [↑](#footnote-ref-2)