

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства внутрішніх
справ України

28 лютого 2023 року № 136

(із змінами, унесеними наказами

Міністерства внутрішніх справ

України від 31 грудня 2024 року

№ 880 та від 05 березня 2025 року

№ 149)

Антикорупційна програма Міністерства внутрішніх справ України на 2023–2025 роки

Антикорупційну програму Міністерства внутрішніх справ України на 2023-2025 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», [Методології управління корупційними ризиками](#), затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 (далі – Методологія).

Антикорупційна програма складається з таких розділів:

засади антикорупційної політики Міністерства внутрішніх справ України;

оцінювання корупційних ризиків;

навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування;

моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми.

I. Засади антикорупційної політики Міністерства внутрішніх справ України

1. Міністерством внутрішніх справ цією Антикорупційною програмою, усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, а також в інтересах держави та українського народу проголошує, що керівництво та працівники МВС у своїй діяльності, а також у правовідносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами керуються принципом нульової толерантності до корупції в будь-яких її формах та проявах, уживають і надалі вживатимуть усіх заходів із запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством та Антикорупційною програмою.

МВС заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності.

2. Міністр внутрішніх справ України реалізує антикорупційну політику МВС шляхом:

1) підтримки напряму запобігання і протидії корупції в діяльності МВС, демонстрації власним прикладом нульової толерантності до корупції, особистої участі в антикорупційних заходах МВС;

2) прийняття нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів із питань запобігання та протидії корупції, у тому числі Антикорупційної програми та змін до неї;

3) забезпечення функціонування у структурі апарату МВС самостійного уповноваженого підрозділу із запобігання корупції та забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань; забезпечення гарантій незалежності уповноваженого підрозділу як координатора роботи з виконання Антикорупційної програми;

4) здійснення загального керівництва та контролю за виконанням Антикорупційної програми, аналізу ефективності управління корупційними ризиками;

5) прийняття рішення щодо проведення регулярного оцінювання корупційних ризиків у діяльності МВС, утворення робочої групи, наділення її відповідними повноваженнями;

6) забезпечення ресурсами, необхідними для ефективного управління корупційними ризиками та сприяння постійному вдосконаленню процесів управління корупційними ризиками;

7) своєчасне реагування на можливі факти порушення Антикорупційної програми, корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

Уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції апарату МВС є самостійний структурний підрозділ – Управління запобігання корупції МВС (далі – Управління), до основних завдань якого, зокрема, належать:

розроблення, організація та контроль за проведенням заходів із запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією, в апараті МВС та його міжрегіональному територіальному органі – Головному сервісному центрі МВС (далі – ГСЦ), закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС;

організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності МВС, підготовки заходів з їх усунення, унесення Міністру внутрішніх справ України (далі – Міністр) відповідних пропозицій;

надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам апарату МВС, ГСЦ, закладів, установ і підприємств, що належать до сфери управління МВС, а також Національної гвардії України та центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України (далі – органи системи МВС);

здійснення заходів із виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування Міністра та Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) про виявлення конфлікту інтересів та заходи, ужиті для його врегулювання;

забезпечення дотримання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю в апараті МВС;

здійснення контролю за додержанням антикорупційного законодавства, у тому числі розгляд повідомлень про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції», в апараті МВС, ГСЦ, закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС, та за дорученням Міністра – в органах системи МВС;

забезпечення захисту працівників, які повідомили про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції», від застосування негативних заходів впливу з боку керівника або роботодавця відповідно до законодавства щодо захисту викривачів;

інформування Міністра, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції.

3. Антикорупційна програма розроблена на середньостроковий період і є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою Міністерства внутрішніх справ України на 2020–2022 роки, затвердженою наказом Міністерства внутрішніх справ України від 31 січня 2020 року № 84 (далі – МВС). За результатами виконання заходів Антикорупційної програми Міністерства внутрішніх справ України на 2020–2022 роки в МВС створено систему запобігання корупції, прийнято нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та усунення (мінімізацію) корупційних ризиків у діяльності МВС.

Упродовж 2020–2022 років МВС ініційовано та здійснено ряд реформаційних заходів, спрямованих на зниження рівня корупції в системі МВС. Підготовлено та прийнято ряд актів законодавства, зокрема, щодо поліпшення якості надання послуг, які надаються органами системи МВС, усунення / мінімізації корупційних ризиків у діяльності МВС.

Із 356 заходів, передбачених Антикорупційною програмою Міністерства внутрішніх справ України на 2020–2022 роки, 342 заходи виконано, що становить 96 % усіх запланованих програмою заходів, 14 заходів (4%) не виконано з об'єктивних причин.

За результатами проведеного протягом звітного періоду комплексу антикорупційних заходів намітилася тенденція зменшення кількості працівників системи МВС, притягнутих до відповідальності (кримінальної, адміністративної, дисциплінарної): в апараті МВС та ГСЦ – 0; у цілому по системі МВС за останні чотири роки кількість працівників, притягнутих до відповідальності (кримінальної, адміністративної, дисциплінарної) за порушення антикорупційного законодавства, зменшилася з 826 осіб у 2019 р. до 152 осіб у 2022 р. (у 2020 р. – 361, у 2021 р. – 427).

4. Метою Антикорупційної програми є:

1) вдосконалення системи запобігання і протидії корупції в апараті МВС та ГСЦ, закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС, органи системи МВС (далі – система МВС), забезпечення злагодженості та системності антикорупційної діяльності в суб'єктах системи МВС;

2) подальше впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зменшення кількості порушень антикорупційного законодавства, зниження корупційних ризиків у діяльності МВС та підвищення рівня довіри суспільства до МВС.

5. Антикорупційна політика МВС ґрунтується на принципах:

верховенства права;
доброчесності на публічній службі;
формування негативного ставлення до корупції;
невідворотності покарання за порушення антикорупційного законодавства;
ефективності та законності використання бюджетних коштів;
цифрової трансформації реалізації повноважень;
прозорості та відкритості діяльності;
залучення громадськості та міжнародних інституцій до здійснення антикорупційних заходів.

6. Засади антикорупційної політики МВС реалізуються шляхом виконання завдань і заходів (додаток 1) за такими пріоритетними напрямками:

1) забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції, нормативно-правове регулювання відносин;

2) реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, здійснення заходів із дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

3) запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту;

4) удосконалення процесу надання МВС послуг;

5) організація роботи з повідомленнями про можливі факти порушення антикорупційного законодавства;

6) співпраця з міжнародними організаціями щодо здійснення антикорупційних заходів;

7) заходи з реалізації МВС Антикорупційної стратегії на 2021–2025 роки, затвердженої Законом України від 20 червня 2022 року № 2322–ІХ, та Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року № 220 (додаток 4).

7. Основні нормативні акти та розпорядчі документи, що регулюють питання запобігання та протидії корупції в МВС:

Положення про Міністерство внутрішніх справ України, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2015 року № 878;

Загальні правила етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджені наказом Національного агентства України з питань державної служби від 05 серпня 2016 року № 158 (у редакції наказу Національного агентства України з питань державної служби від 28 квітня 2021 року [№ 72-21](#)), зареєстровані в Міністерстві юстиції України 31 серпня 2016 року за № 1203/29333;

Порядок проведення перевірок діяльності структурних підрозділів апарату МВС, Національної гвардії України, територіальних органів з надання сервісних послуг МВС, закладів, установ і підприємств, що належать до сфери управління МВС, затверджений наказом Міністерства внутрішніх справ України від 06 листопада 2018 року № 888, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 28 листопада 2018 року за № 1354/32806;

[Положення про Управління запобігання корупції Міністерства внутрішніх справ України](#), затверджене наказом Міністерства внутрішніх справ України від 27 серпня 2020 року № 630;

наказ Міністерства внутрішніх справ України від 28 січня 2021 року № 63 «Про деякі питання реалізації антикорупційного законодавства у сфері захисту викривачів»;

Положення про впровадження в Міністерстві внутрішніх справ України, Головному сервісному центрі МВС, закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС, механізмів заохочень викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України про запобігання корупції, затверджене наказом Міністерства внутрішніх справ України від 09 грудня 2021 року № 921, зареєстроване в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2021 року за № 1675/37297;

наказ Міністерства внутрішніх справ України від 22 листопада 2022 року № 764 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у Міністерстві внутрішніх справ України».

II. Оцінювання корупційних ризиків

1. З метою встановлення ймовірності вчинення працівниками МВС корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, установлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також підготовки Антикорупційної програми Міністерства внутрішніх справ України на 2023–2025 роки відповідно до доручення Міністерства внутрішніх справ України від 27 жовтня 2022 року № 139/18 «Про оцінювання корупційних ризиків та підготовку антикорупційних програм у системі МВС на 2023–2025», оприлюдненого на офіційному вебсайті МВС, проводиться оцінювання корупційних ризиків у МВС у форматі самооцінювання відповідно до Методології.

2. Наказом Міністерства внутрішніх справ України від 22 листопада 2022 року № 764 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у Міністерстві внутрішніх справ України» утворено робочу групу з оцінювання корупційних ризиків, затверджено її персональний склад та положення про неї.

До складу робочої групи включено працівників самостійних структурних підрозділів апарату МВС, експертів з питань боротьби з корупцією Консультативної місії Європейського Союзу в Україні та адвоката.

3. З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків 25 листопада 2022 року для членів робочої групи в режимі відеоконференції проведено вступний тренінг із залученням представників Національного агентства з питань запобігання корупції.

4. Робочою групою складено план оцінювання корупційних ризиків, у якому визначено етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій МВС, її внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів середовища МВС (протокол засідання робочої групи від 01 грудня 2022 року).

5. З метою дослідження середовища МВС та визначення уразливих до корупції функцій та процесів робочою групою проаналізовано такі джерела інформації:

1) результати оцінювання корупційних ризиків за попередній період, заходів впливу на них, оцінки ефективності їх виконання;

2) результати анонімного опитування (анкетування) зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін, узагальнено отриману інформацію;

3) стратегічні плани діяльності, плани реформування, програми розвитку нових проєктів та інших програмних документів МВС;

4) результати аудитів, перевірок, проведених щодо інших організацій, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси, узагальнено та задокументовано зібрану інформацію про можливі факти вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов'язані;

5) матеріали звернень та скарг щодо діяльності МВС, його окремих працівників, узагальнення та документування інформації про можливі факти вчинення корупційних, пов'язаних з корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов'язані, частоту надходження скарг;

6) матеріали дисциплінарних проваджень, службових розслідувань; рішення суду у справах про притягнення до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень; рішення суду у кримінальних, адміністративних, господарських справах, учасниками яких були інші організації, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси, та їх працівники;

7) відомості, які містяться у відкритих інформаційних системах, реєстрах і базах даних, у тому числі в Єдиному державному реєстрі осіб, про учинені корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, працівниками МВС та працівниками інших організацій, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси;

8) аналітичні матеріали Національного агентства з питань запобігання корупції щодо аналізу корупційних ризиків, а також аналітичні матеріали інших державних, міжнародних, громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції та інших питань, які пов'язані з діяльністю МВС;

9) проаналізовано відомості, оприлюднені в засобах масової інформації, соціальних мережах, інших відкритих джерелах інформації, про можливі факти

вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками МВС та працівниками інших організацій, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси.

6. На підставі зібраних та задокументованих відомостей робочою групою визначено такі уразливі до корупції функції МВС (протокол засідання робочої групи від 12 січня 2023 року):

1) ліцензійна діяльність:

забезпечення у випадках, передбачених законом, ліцензування окремих видів господарської діяльності та здійснення контролю за дотриманням суб'єктами господарювання відповідних ліцензійних умов;

2) надання освітніх послуг:

установлення [порядку](#) добору, направлення та зарахування на навчання до закладів освіти, що належать до сфери управління МВС та центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовує і координує Міністр;

забезпечення на базі закладів освіти, що належать до сфери управління МВС, підготовки та професійного навчання кадрів для МВС, центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовує і координує Міністр, та Національної гвардії України, зокрема, переведення курсантів (слухачів) з навчання за кошти фізичних і юридичних осіб на навчання за державним замовленням;

3) надання адміністративних послуг (сервісні послуги МВС):

акредитація закладів, що здійснюють підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів;

здійснення приймання іспитів, що складаються для отримання права керування транспортними засобами, і видача відповідних документів;

4) судово-експертна діяльність:

проведення інженерно-транспортної експертизи (дослідження технічного стану транспортних засобів і реєстраційних документів);

5) управління міністерством:

організація та здійснення поточного і перспективного планування, розроблення планів основних організаційних заходів МВС, роботи колегії МВС, нарад керівництва МВС;

взаємодія із центральними органами виконавчої влади, діяльність яких спрямовує і координує Міністр;

6) проведення закупівель:

забезпечення реалізації завдань замовника, який здійснює закупівлі відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» (планування закупівель, формування тендерної документації);

7) управління фінансами:

здійснення МВС як відповідальним виконавцем бюджетних програм функцій з формування показників видатків на оплату праці в кошторисах закладів та установ, що належать до сфери управління МВС;

забезпечення ефективного і цільового використання бюджетних коштів при оплаті праці працівників апарату МВС.

7. Під час оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі методи і способи:

1) аналіз джерел інформації, наведених у п. 5 цього розділу;

2) аналіз нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність МВС;

3) проведення мозкового штурму, що полягає у відкритому збиранні й обговоренні позицій та ідей заінтересованих сторін – учасників мозкового штурму;

4) проведення індивідуального спілкування (інтерв'ю) із працівниками та зовнішніми заінтересованими сторонами МВС;

5) моделювання способів вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні.

8. За результатами узагальнення інформації та пропозицій, отриманих від внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, робочою групою здійснюється ідентифікація, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на корупційні ризики (протокол засідання робочої групи від 02 лютого 2023 року).

Для кожного заходу впливу на корупційний ризик робочою групою визначаються виконавці таких заходів, строк (термін) та індикатор його виконання.

9. Результати ідентифікації корупційних ризиків, рівні ймовірності реалізації, наслідків та рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики зазначені в реєстрі ризиків (додаток 2).

III. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

1. З метою формування належного рівня антикорупційної культури Управління у взаємодії з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) із запобігання та виявлення корупції суб'єктів системи МВС забезпечує організацію обов'язкового ознайомлення працівників системи МВС із положеннями Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми, нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, які регулюють питання запобігання корупції в МВС.

2. Управління у взаємодії з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) із запобігання та виявлення корупції суб'єктів системи МВС організовує надання методичної та консультаційної допомоги працівникам системи МВС з питань дотримання антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом систематичного проведення відповідних навчань для різних категорій працівників.

3. Навчальні заходи можуть проводитися очно або дистанційно. Формами проведення навчальних заходів є лекції, тренінги, семінари, вебінари.

4. Управління у взаємодії з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) із запобігання та виявлення корупції суб'єктів системи МВС у межах повноважень здійснює заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, зокрема, шляхом:

1) ведення на офіційному вебсайті МВС, офіційних вебсайтах (за наявності) суб'єктів системи МВС окремої рубрики з питань запобігання корупції;

2) оприлюднення на офіційному вебсайті МВС, офіційних вебсайтах суб'єктів системи МВС власних антикорупційних програм, інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції;

3) проведення консультативно-роз'яснювальної роботи серед працівників системи МВС з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства;

4) оприлюднення на офіційному вебсайті МВС, офіційних вебсайтах суб'єктів системи МВС, у засобах масової інформації та соціальних мережах інформації про проведення публічних заходів з питань запобігання корупції, у тому числі за участі керівництва МВС, працівників Управління;

5) проведення конференцій, круглих столів, вебінарів;

6) розсилання відповідної інформації працівникам електронною поштою;

7) виготовлення відповідних роздаткових інформаційно-довідкових матеріалів (пам'ятки, бюлетені, методичні настанови тощо).

5. Теми навчальних заходів з питань запобігання та протидії корупції, графік та форми їх проведення та цільова аудиторія, а також заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, зазначені в додатку 3.

6. У разі виникнення потреби в роз'ясненні окремих положень антикорупційного законодавства працівники МВС можуть звернутися до Управління, уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) із запобігання та виявлення корупції ГСЦ за отриманням усного або письмового роз'яснення чи консультації.

7. Управління, уповноважений підрозділ (уповноважена особа) із запобігання корупції ГСЦ надають роз'яснення або консультацію у строк не більше ніж 10 днів з дня отримання звернення. Якщо у вказаний строк надати роз'яснення або консультацію неможливо, строк розгляду звернення може бути продовжено, але має становити не більше ніж 30 днів з дня його отримання.

IV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми

1. Моніторинг виконання Антикорупційної програми здійснюється Управлінням не рідше одного разу на квартал.

2. Моніторинг виконання Антикорупційної програми полягає в збиранні та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу МВС і здійснюється з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Антикорупційної програми та їх усунення.

3. Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, а саме заходів із реалізації антикорупційної політики МВС, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів та заходів з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

4. Керівники структурних підрозділів апарату МВС, суб'єктів системи МВС, відповідальних за виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, щокварталу (до 05 січня, до 05 квітня, до 05 липня, до 05 жовтня)

надають Управлінню інформацію про стан виконання заходів, а в разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів інформують про причини невиконання (несвоєчасного виконання).

5. Управління аналізує та узагальнює отриману інформацію, готує звіт про стан виконання Антикорупційної програми, який містить інформацію про кількість виконаних заходів, передбачених Антикорупційною програмою, та їх частку (у відсотках) у загальній кількості заходів, що мали бути виконані у відповідному звітному періоді: 3 місяці, 6 місяців, 9 місяців, 12 місяців (календарний рік).

6. Стан виконання передбачених Антикорупційною програмою заходів визначається за такими критеріями:

«Виконано» або «Постійно виконується» – у разі якщо запланований захід у звітному періоді виконано або постійно виконується протягом звітного періоду;

«На стадії виконання» – у разі якщо у звітному періоді виконання заходу розпочато;

«Не виконано» – у разі якщо виконання заходу у звітному періоді не розпочиналося.

У разі якщо виконання заходу обумовлено певною подією, строк виконання заходу розпочинається з моменту настання цієї події.

7. Звіт про стан виконання Антикорупційної програми щокварталу (до 20 січня, до 20 квітня, до 20 липня, до 20 жовтня) надається Міністру для прийняття рішень та розміщується на офіційному вебсайті МВС.

Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються в реєстрі ризиків та розміщуються на офіційному вебсайті МВС.

8. З метою одержання консультацій щодо оцінки стану досягнення мети Антикорупційної програми та ефективності здійснюваних завдань і заходів до моніторингу виконання програми можуть залучатися представники Консультативної місії Європейського Союзу в Україні.

Громадський контроль виконання Антикорупційної програми здійснюється із залученням міжнародних інституцій та представників громадянського суспільства.

9. З метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого вдосконалення цього процесу Управління здійснює оцінку виконання Антикорупційної програми.

10. Оцінка виконання Антикорупційної програми проводиться після закінчення строку, на який її прийнято.

11. Оцінка виконання Антикорупційної програми здійснюється шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

12. Для встановлення результативності виконання Антикорупційної програми:

визначається у відсотках прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого антикорупційною програмою («Виконано» або «Постійно виконується» – 100 %; «На стадії виконання» – 50 %; «Не виконано» – 0 %);

визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою та наведених в абзаці третьому пункту 1 цього розділу, як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу з відповідної категорії;

визначається загальний прогрес виконання Антикорупційної програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

13. Для встановлення ефективності виконання Антикорупційної програми визначається стан досягнення передбачених Антикорупційною програмою цілей на підставі таких індикаторів:

зменшення кількості випадків учинення працівниками апарату МВС та його територіальних органів з надання сервісних послуг, закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушень Антикорупційної програми порівняно з попереднім періодом (у разі зменшення – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток корупційних ризиків, які усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них (20 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 100 %; 10 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % корупційних ризиків усунуто – 50 % відповідно);

відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них (рівень 20 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 100 %; рівень 10 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 75 %; рівень 5 % корупційних ризиків знижено – 50 % відповідно);

відсоток працівників, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції (90 % працівників від запланованої кількості пройшли навчання – індикатор досягнуто на 100 %; 75 % працівників від запланованої кількості пройшли навчання – індикатор досягнуто на 75 %; 50 % працівників від запланованої кількості пройшли навчання – 50 % відповідно);

відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність МВС стала більш прозорою (20 % опитаних так вважають –

індикатор досягнуто на 100 %; 10 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 50 %); відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які стали більше довіряти МВС (20 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100 %; 10 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 50 %);

14. За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми протягом 15 робочих днів після закінчення строку її дії Міністру подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції щодо подальшого вдосконалення цієї діяльності.

Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми розміщується на офіційному вебсайті МВС.

15. Антикорупційна програма підлягає перегляду в разі:

1) внесення Верховною Радою України змін до Антикорупційної стратегії на 2021–2025 роки та/або внесення Кабінетом Міністрів України змін до Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки протягом 30 днів з дня набрання чинності відповідним актом законодавства;

2) надання пропозицій Національним агентством щодо вдосконалення (конкретизації) її положень;

3) внесення до антикорупційного законодавства змін, які впливають на діяльність МВС;

4) зміни в середовищі МВС (організаційній структурі, функціях та процесах МВС) (у разі необхідності);

5) якщо у процесі реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою, виявлено недостатню їх ефективність або за результатами дослідження (аналізу) внутрішнього / зовнішнього середовища МВС виявлено нові корупційні ризики в його діяльності.

**Начальник Управління
запобігання корупції
Міністерства внутрішніх
справ України**

о/п згідно з оригіналом

Анатолій ФОДЧУК