

РЕКОМЕНДАЦІЇ
круглого столу «Корупційні ризики у системі МВС»,
проведеного у формі панельної дискусії
Міжнародної науково-практичної конференції
«Теорія та практика протидії злочинності у сучасних умовах»

м. Львів

05 листопада 2021 року

Сучасні зміни соціально-економічних і політико-правових умов функціонування системи правоохоронних органів нашої держави, курс України на євроінтеграцію обумовлюють потребу удосконалення провадження антикорупційної політики, у тому числі і в діяльності Міністерства внутрішніх справ України.

Учасники Регіонального круглого столу «Корупційні ризики у системі МВС», обговоривши основні напрями роботи цього заходу, констатують, що розвиток у всіх сферах суспільного життя зумовив радикальне підвищення корупційних ризиків у всьому світі, хоча саме прогрес суспільних відносин має служити для вибудовування системи захисту від такого роду негативних явищ і загроз. Корупційні діяння без постійної та системної протидії мають властивість поширюватися та розвиватися у великих масштабах. Саме тому кожна держава має постійно вдосконалювати власну антикорупційну політику. Не менш важливим чинником у боротьбі з корупційними проявами є вплив громадянського суспільства та контроль громадськості у всіх сферах та на всіх рівнях реалізації владних повноважень. Інформація про антикорупційну діяльність у державі має бути відкритою, доступною та прозорою.

За результатами обговорень та дискусій під час регіонального круглого столу сформовані наступні пропозиції:

Міністерству внутрішніх справ України:

1. Опрацювати пропозиції, які надійшли від учасників, щодо вирішення проблемних питань, пов'язаних із функціонуванням закладів, установ та організацій, діяльність яких спрямовується та координується Міністерством внутрішніх справ України.

2. Розробляти та постійно поширювати серед територіальних органів МВС України, закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС, інформаційні та методичні матеріали, наукові розробки, буклети та іншу друковану продукцію з питань запобігання та протидії корупції.

3. Чітко врегулювати умови оплати праці працівників уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції у закладах, установах і підприємствах, що належать до сфери управління МВС. Діюча система оплати праці ставить в залежність таких осіб від керівника відповідної юридичної особи. Зокрема, безпосередньо керівник своїм рішенням регулює розмір надбавок та премій уповноваженої особи. Необхідно закріпити чіткий розмір заробітної плати уповноваженої особи, на встановлення якого не буде впливати керівник.

4. Враховуючи велику кількість постійного та перемінного особового складу закладів вищої освіти зі специфічними умовами навчання та значне навантаження на уповноважених з антикорупційної діяльності таких закладів, розглянути питання щодо можливості створення на базі закладів вищої освіти секторів з антикорупційної діяльності.

5. Продовжити практику проведення регіональних круглих столів на базі закладів вищої освіти зі специфічними умовами навчання щодо оцінки корупційних ризиків у системі МВС України із залученням представників громадськості.

Національному агентству з питань запобігання корупції:

1. Посилити взаємодію з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції у закладах, установах і підприємствах, що належать до сфери управління МВС, шляхом надання більшого обсягу методичної допомоги, розроблення та доведення до уповноважених осіб відповідних роз'яснень та рекомендацій, які стосуються різних напрямів їхньої роботи, проведення відповідних навчань.

Львівському державному університету внутрішніх справ:

1. Продовжити наукові дослідження щодо запобігання та протидії корупції в системі МВС України.

2. Проводити науково-практичні заходи з проблем протидії та запобігання корупції з розробленням практичних рекомендацій.

Учасники конференції