

Додаток 4  
до Звіту про стан виконання  
у I півріччі 2023 року  
Антикорупційної програми  
МВС на 2023–2025 роки

**Інформація  
про стан виконання у I півріччі 2023 року заходів додатка 4  
до Антикорупційної програми МВС на 2023-2025 роки**

№ з/п	Найменування проблеми (із зазначенням номера проблеми) Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки	Зміст заходу (із зазначенням номера заходу) Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки, виконавцем (співвиконавцем) якого є МВС	Виконавці Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки	Строк виконання заходу Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки	Найменування заходу в МВС	Відповідальний за виконання заходу в МВС	Строк виконання заходу в МВС	Показник (індикатор) виконання	Стан виконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля	1.1.1.5.4. Проведення фінансово-економічних розрахунків потреб (зокрема шляхом розроблення техніко-економічного обґрунтування створення або модернізації засобів інформатизації),	Національне агентство Мінцифри Мінфін Мінінфраструктури Мін'юст Мінекономіки Мінагрополі-	Березень – грудень 2023 року	Проведення в межах повноважень МВС фінансово-економічних розрахунків потреб (зокрема шляхом розроблення техніко-економічного обґрунтування створення або	Ді Самостійні структурні підрозділи апарату МВС (відповідно до повноважень) ГСЦ МВС НПУ АДПСУ	Грудень 2023 року	Фінансово-економічні розрахунки потреб проведено, інформацію узагальнено	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	необхідних для здійснення заходів, запланованих на 2024 і 2025 роки, та тих, які потребують додаткового фінансування (зокрема, спрямованих на створення або модернізацію інформаційних систем та/або електронних комунікаційних мереж, засобів інформатизації та інформаційних ресурсів), зокрема під час формування бюджетних пропозицій на 2024 і 2025 роки (обов'язковим є проведення фінансово-економічних розрахунків та розроблення техніко-економічного обґрунтування для таких заходів: 1.4.2.2.2, 1.4.2.2.4, 1.5.3.1.6, 2.2.3.1.1, 2.2.3.1.2, 2.2.3.1.3, 2.2.3.1.4, 2.2.3.3.3, 2.2.3.3.4, 2.2.3.3.5, 2.4.2.3.5, 2.4.3.1.7—2.4.3.1.10, 2.5.1.1.1, 2.5.1.1.2,	тики Мінсоцполітики Міноборони МВС МОЗ МОН Офіс Генерального прокурора (за згодою) Державне бюро розслідувань (за згодою) Національна поліція Національне антикорупційне бюро БЕБ АРМА СБУ (за згодою) Фонд державного майна Антимонопольний комітет (за згодою) Держстат		модернізації засобів інформатизації), необхідних для здійснення заходів, запланованих на 2024 і 2025 роки, та тих, які потребують додаткового фінансування (зокрема, спрямованих на створення або модернізацію інформаційних систем та/або електронних комунікаційних мереж, засобів інформатизації та інформаційних ресурсів), зокрема під час формування бюджетних пропозицій на 2024 і 2025 роки (обов'язковим є проведення фінансово-економічних розрахунків та розроблення техніко-економічного обґрунтування для	ДСНС ДМСУ ГУНГУ ДП «ІНФОТЕХ» ДНДЕКЦ ДУ «ЦІТ МВС» Заклади, установи та підприємства, що належать до сфери управління МВС			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		2.5.1.2.2—2.5.1.4.2, 2.5.4.3.2—2.5.4.3.5, 2.5.10.2.5, 2.5.10.2.6, 2.5.10.3.2, 2.5.10.3.3, 2.5.10.3.5, 2.6.4.1.2, 2.7.3.4.9, 2.7.5.2.2, 2.7.7.1.4, 3.3.2.3.4, 3.3.3.8.3)			заходу, передбаченого пунктом 8 цього Додатку), та подання до ДФОП відповідної інформації				
2	Проблема 1.1.3. Положення нормативно- правових актів та їх проєктів потребують подальшого вдосконалення для усунення можливих корупціогенних факторів	1.1.3.3.1. Здійснення заходів правового моніторингу — систематичної, комплексної діяльності, спрямованої на спостереження, аналіз та оцінку ефективності застосування галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, з метою виявлення проблем та недоліків, а отже і потреб у його подальшому вдосконаленні	Мін'юст МВС Національна поліція Мінеконо- міки Мінфін Мінагрополі- тики МКІП Міноборони МОЗ МОН БЕБ	Січень 2024 року – грудень 2025 року	Здійснення заходів правового моніторингу — систематичної, комплексної діяльності, спрямованої на спостереження, аналіз та оцінку ефективності застосування галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, з метою виявлення проблем та недоліків, а отже, і потреб у його подальшому вдосконаленні	НПУ ДВНПУ - контроль ДЮЗ УЗК ДК	Листопад 2025 року	Правовий моніторинг проведено та оприлюд- нено його результати	Термін виконання не настав
3		1.1.3.3.5. Розроблення та подання Кабінетові	Національне агентство	Березень 2023 року –	Опрацювання в межах компетенції	ДВНПУ НПУ	Жовтень 2025 року	Проєкти законів	Термін виконання

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Міністрів України проєктів законів щодо вдосконалення галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, на основі результатів правового моніторингу, аналітичних досліджень, зазначених у підпункті 1.1.3.3.3, та/або результатів антикорупційної експертизи чинних нормативно-правових актів, проведеної на виконання заходу, зазначеного у підпункті 1.1.3.3.4	Мін'юст МВС Національна поліція Мінекономіки Мінфін Мінагрополітики МКІП Міноборони МОЗ МОН БЕБ Державне бюро розслідувань (за згодою)	листопад 2025 року	проєктів законів щодо вдосконалення галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії	ДЮЗ УЗК		опрацьовано – надано пропозиції та/або зауваження	не настав
4	Проблема 1.1.5. У багатьох сферах суспільного життя застосування корупційних практик є зручнішим, оперативнішим,	1.1.5.1.4. Щорічне обговорення висновків та рекомендацій, зазначених в аналітичних дослідженнях (1.1.5.1.1.-1.1.5.1.3), за участю представників органів державної влади, неурядових організацій,	Національне агентство центральні органи виконавчої влади, які формують чи реалізують державну політику в	Квітень 2023 року- грудень 2025 року	Щорічне обговорення висновків та рекомендацій, зазначених в аналітичних дослідженнях, проведених НАЗК, за участю представників органів державної	УЗК	Листопад 2025 року (у разі надходження запрошення на участь в обговоренні)	Взято участь в обговоренні висновків та рекомендацій, зазначених в аналітичному звіті, яке відбулося	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ефективнішим, а інколи і єдиним способом задоволення потреб фізичних та юридичних осіб порівняно із задоволенням таких потреб у законний спосіб	міжнародних організацій, проєктів міжнародної технічної допомоги, наукової спільноти	найбільш уражених корупцією сферах		влади, неурядових організацій, міжнародних організацій, проєктів міжнародної технічної допомоги, наукової спільноти			за участю представників органів державної влади, неурядових організацій, міжнародних організацій, проєктів міжнародної технічної допомоги, наукової спільноти	
5		1.1.5.1.5. Удосконалення законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб з урахуванням рекомендацій, наданих в аналітичних дослідженнях (зокрема шляхом впровадження електронних сервісів, підвищення прозорості та підзвітності процесів, які стосуються взаємодії держави з населенням і бізнесом, застосування процедур реінжинірингу, а також впровадження	Центральні органи виконавчої влади, які формують чи реалізують політику в найбільш уражених корупцією сферах	Січень 2024 року – грудень 2025 року	Удосконалення законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб з урахуванням рекомендацій, наданих в аналітичних дослідженнях (зокрема, шляхом впровадження електронних сервісів, підвищення прозорості та підзвітності процесів, які стосуються взаємодії держави з	ДІ ДВНПУ ГСЦ МВС УЗК	Листопад 2025 року	Удосконалено законні форми задоволення потреб фізичних та юридичних осіб з урахуванням рекомендацій, наданих в аналітичному звіті	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		технологічних інструментів усунення типових корупційних ризиків: модулі випадкового розподілу матеріалів для проведення певних адміністративних дій, технології реалізації принципу екстериторіальності розгляду певних матеріалів і прийняття рішень, експертні системи з використанням штучного інтелекту для агрегації та оцінки значних масивів інформації тощо)			населенням і бізнесом, застосування процедур реінжинірингу, а також впровадження технологічних інструментів усунення типових корупційних ризиків: модулі випадкового розподілу матеріалів для проведення певних адміністративних дій, технології реалізації принципу екстериторіальності розгляду певних матеріалів і прийняття рішень, експертні системи з використанням штучного інтелекту для агрегації та оцінки значних масивів інформації тощо)				
6		1.1.5.2.1. Утворення міжвідомчої робочої групи для обміну інформацією про альтернативні	Національне агентство центральні органи виконавчої	Січень 2024 року – лютий 2024 року	Надання кандидатури до міжвідомчої робочої групи для обміну інформацією про альтернативні	УЗК ДІ	Січень 2024 року	Кандидатуру до міжвідомчої робочої групи надано	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		корупційні практики ініціативи та сервіси, зокрема електронні чи спрощені, які запроваджено органами виконавчої влади	влади		корупційні практики ініціативи та сервіси, зокрема електронні чи спрощені, які запроваджено органами виконавчої влади (у разі надходження запрошення)				
7		1.1.5.2.2. Розроблення інформаційних матеріалів у рамках запуску сервісів, інструментів для фізичних та/або юридичних осіб, що є зручними і законними способами задоволення потреб і слугують альтернативами корупційним практикам, які описують, як користуватися цими сервісами, зокрема: 1) інструкцій з користування, які розміщені на офіційному вебсайті, у соціальних мережах (за наявності); 2) інфографік; 3) ознайомчих відео, скринкастів;	центральні органи виконавчої влади, визначені міжвідомчою робочою групою	Січень 2024 року – червень 2024 року	Розроблення інформаційних матеріалів у рамках запуску сервісів, інструментів для фізичних та/або юридичних осіб, що є зручними і законними способами задоволення потреб і слугують альтернативами корупційним практикам, які описують, як користуватися цими сервісами, зокрема: 1) інструкцій з користування, які розміщені на офіційному вебсайті, у соціальних мережах (за наявності); 2) інфографік;	УЗК	Травень 2024 року	Матеріали подаються антикорупційному медіацентру при Національному агентстві в міру їх створення	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		4) інших тематичних матеріалів			3) ознайомчих відео, скринкастів; 4) інших тематичних матеріалів				
8	Проблема 1.4.2. Процес подання інформації до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, є обтяжливим через недостатню обізнаність суб'єктів декларування з вимогами до заповнення декларацій; періодичні проблеми у функціонуванні цього реєстру, недостатня якість	1.4.2.2.2. Забезпечення технічної сумісності (інтероперабельності) між державними (публічними) електронними реєстрами, яка, зокрема, включає: 1) оприлюднення плану впровадження нереалізованих функцій, усунення невідповідностей реєстрів, змін (як користувацьких, так і змін бізнес-процесу) у наступних чергах реєстрів; 2) упровадження рекомендацій щодо реалізації відсутнього, але передбаченого нормативно-правовими актами функціоналу; 3) забезпечення єдності методології створення, ведення, адміністрування, реєстрації, взаємодії та	Мінцифри Мін'юст ДПС МВС Держгеокадастр Мінінфраструктури Національне агентство	Березень 2023 року- Січень 2025 року	Забезпечення технічної сумісності (інтероперабельності) між державними (публічними) електронними реєстрами, яка, зокрема, включає: 1) оприлюднення плану впровадження нереалізованих функцій, усунення невідповідностей реєстрів, змін (як користувацьких, так і змін бізнес-процесу) у наступних чергах реєстрів; 2) упровадження рекомендацій щодо реалізації відсутнього, але передбаченого нормативно-правовими актами функціоналу; 3) забезпечення єдності методології створення, ведення,	ДІ	Жовтень 2025 року	Проведене дослідження підтверджує взаємодію та технічну сумісність (інтероперабельність) державних реєстрів	Термін виконання не настав



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	законодавства	<p>припинення реєстрів;  4) забезпечення верифікації та сумісності даних за форматами;  5) використання єдиних довідників для всіх реєстрів, що дасть змогу уніфікувати дані в реєстрах та в подальшому зменшить кількість випадків несумісності;  6) розроблення та підтримку в актуальному стані деталізованої документації щодо всіх компонентів реєстру та способів їх взаємодії, що дасть можливість оптимізувати навчання працівників та зменшить час виконавців робіт і послуг із вдосконалення і підтримки реєстру на ознайомлення з принципами його функціонування;  7) створення довідника помилок для кожного реєстру окремо,</p>			<p>адміністрування, реєстрації, взаємодії та припинення реєстрів;  4) забезпечення верифікації та сумісності даних за форматами;  5) використання єдиних довідників для всіх реєстрів, що дасть змогу уніфікувати дані в реєстрах та в подальшому зменшить кількість випадків несумісності;  6) розроблення та підтримку в актуальному стані деталізованої документації щодо всіх компонентів реєстру та способів їх взаємодії, що дасть можливість оптимізувати навчання працівників та зменшить час виконавців робіт і послуг із вдосконалення і</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>оскільки не всі помилки, які відображають реєстри, мають зрозумілий опис, а також з метою їх врахування під час роботи реєстрів та під час “міграції” на нові технології;</p> <p>8) доопрацювання нормативної бази кожного реєстру окремо та зменшення можливості маніпулювання з типом поля “Інше”, за наявності можливості напрацювання чіткого переліку, який не містить згаданого поля;</p> <p>9) упровадження процедури проведення регулярного аналізу інцидентів та звернень користувачів реєстру до технічної підтримки, що дасть змогу чітко формувати напрями вдосконалення реєстру, запровадження додаткових інструментів комунікації між</p>			<p>підтримки реєстру на ознайомлення з принципами його функціонування;</p> <p>7) створення довідника помилок для кожного реєстру окремо, оскільки не всі помилки, які відображають реєстри, мають зрозумілий опис, а також з метою їх врахування під час роботи реєстрів та під час “міграції” на нові технології;</p> <p>8) доопрацювання нормативної бази кожного реєстру окремо та зменшення можливості маніпулювання з типом поля “Інше”, за наявності можливості напрацювання чіткого переліку, який не містить згаданого поля;</p> <p>9) упровадження процедури проведення</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>технічними адміністраторами та користувачами через електронну пошту та інші канали повідомлення про помилки;</p> <p>10) перенесення до діючих реєстрів даних із попередніх електронних реєстрів за стандартизованою структурою релевантних полів, оцифрування паперових архівів та внесення даних з них до державних реєстрів з одночасним забезпеченням сумісності даних за форматами</p> <p>11) забезпечення наповнення базових державних реєстрів</p>			<p>регулярного аналізу інцидентів та звернень користувачів реєстру до технічної підтримки, що дасть змогу чітко формувати напрями вдосконалення реєстру, запровадження додаткових інструментів комунікації між технічними адміністраторами та користувачами через електронну пошту та інші канали повідомлення про помилки;</p> <p>10) перенесення до діючих реєстрів даних із попередніх електронних реєстрів за стандартизованою структурою релевантних полів, оцифрування паперових архівів та внесення даних з них до державних реєстрів з</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					одночасним забезпеченням сумісності даних за форматами 11) забезпечення наповнення базових державних реєстрів				
9	Проблема 2.1.6. Відсутність ефективної моделі призначення на посади, оплати праці, просування по службі та розгляду дисциплінарних скарг у системі Національної поліції	2.1.6.1.1. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є організація роботи постійно діючих поліцейських комісій за весь час їх існування (до лютого 2022 р.), і в якому, зокрема, наведено: 1) загальну кількість розглянутих комісіями кандидатур під час відбору (конкурсу) на службу в поліції; 2) кількість проведених конкурсів серед осіб, які призначалися на посади молодшого, середнього та вищого складу поліції (окремо за кожною категорією складу поліції); 3) результати соціологічного	МВС Національна поліція	Березень - липень 2023 року	Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є організація роботи постійно діючих поліцейських комісій за весь час їх існування (до лютого 2022 р.), і в якому, зокрема, наведено: 1) загальну кількість розглянутих комісіями кандидатур під час відбору (конкурсу) на службу в поліції; 2) кількість проведених конкурсів серед осіб, які призначалися на посади молодшого, середнього та вищого складу поліції (окремо за кожною	НПУ ДВНПУ	Липень 2023 року	Аналітичне дослідження проведено та підготовлено звіт за його результатами	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>опитування поліцейських щодо якості роботи поліцейських комісій;  4) результати анонімного анкетування членів поліцейських комісій щодо шляхів поліпшення їх роботи;  5) вивчення ефективності та прозорості конкурсних процедур;  6) шляхи вирішення питання щодо бюджетного фінансування роботи членів комісії від громадськості;  7) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій та процедури відбору;  8) результати соціологічного опитування громадськості щодо якості роботи поліцейських комісій та ефективності конкурсних процедур</p>			<p>категорією складу поліції);  3) результати соціологічного опитування поліцейських щодо якості роботи поліцейських комісій;  4) результати анонімного анкетування членів поліцейських комісій щодо шляхів поліпшення їх роботи;  5) вивчення ефективності та прозорості конкурсних процедур;  6) шляхи вирішення питання щодо бюджетного фінансування роботи членів комісії від громадськості;  7) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій та процедури</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					відбору; 8) результати соціологічного опитування громадськості щодо якості роботи поліцейських комісій та ефективності конкурсних процедур				
10		2.1.6.1.2. Проведення презентації звіту за результатами аналітичного дослідження, зазначеного в підпункті 2.1.6.1.1, та його експертного обговорення	МВС Національна поліція	Серпень – вересень 2023 року	Проведення презентації звіту за результатами аналітичного дослідження зазначеного в пункті 9 цього Додатку та його експертного обговорення	ДВНПУ НПУ ДК	Вересень 2023 року	Експертне обговорення аналітичного звіту зазначеного в пункті 9 цього Додатка проведено та оприлюднено його результати	Термін виконання не настав
11		2.1.6.1.3. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким: 1) визначено, що призначення на вищу посаду в поліції, яка передбачає здійснення керівних функцій, здійснюється виключно на умовах конкурсу; 2) добросесність	МВС Національна поліція	Жовтень 2023 року – червень 2024 року	1. Розроблення та погодження із заінтересованими органами проекту закону, яким: 1) визначено, що призначення на вищу посаду в поліції, яка передбачає здійснення керівних функцій, здійснюється	НПУ ДВНПУ ДЮЗ	Лютий 2024 року	Проект закону розроблено та погоджено із заінтересованими органами	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		визначено як один із критеріїв, яким повинен відповідати поліцейський, який претендує на зайняття вищої посади; 3) передбачено внесення змін з урахуванням рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій і процедури відбору, наданих за результатами аналітичного дослідження, зазначеного в підпункті 2.1.6.1.1			виключно на умовах конкурсу; 2) добросесність визначено як один із критеріїв, яким повинен відповідати поліцейський, який претендує на зайняття вищої посади; 3) передбачено внесення змін з урахуванням рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій і процедури відбору, наданих за результатами аналітичного дослідження зазначеного в пункті 9 цього Додатка				
					2. Подання зазначеного проекту закону Кабінетові Міністрів України	ДВНПУ НПУ ДЮЗ УЗК	Травень 2024 року	Проект закону подано до Верховної Ради України	Термін виконання не настав
12		2.1.6.1.4. Розроблення проекту нормативно-правового акта щодо	МВС Національна поліція	Один місяць з дня набрання	Розроблення проекту нормативно-правового акта щодо	ДВНПУ НПУ ДЮЗ	Два місяці з дня набрання чинності	Проект нормативно-правового	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		приведення нормативно-правових актів МВС у відповідність до закону, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3		чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3 – три місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	приведення нормативно-правових актів МВС у відповідність до закону, зазначеним у пункті 11 цього Додатка, погодження його із заінтересованими органами	УЗК	законом, зазначеним у пункті 11 цього Додатка	акта розроблено, погоджено із заінтересованими органами та оприлюднено для проведення громадського обговорення	
13		2.1.6.1.5. Проведення громадського обговорення проекту нормативно-правового акта, зазначеного в підпункті 2.1.6.1.4, та забезпечення його доопрацювання (у разі потреби)	МВС Національна поліція	Чотири місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3 - п'ять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	Проведення громадського обговорення проекту нормативно-правового акта зазначеного в пункті 12 цього Додатку	НПУ ДВНПУ ДК ДЮЗ	Чотири місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у пункті 11 цього Додатка	Громадське обговорення проведено та оприлюднено його результати	Термін виконання не настав
14		2.1.6.1.6. Затвердження проекту нормативно-правового акта, зазначеного в підпункті 2.1.6.1.4, подання його	МВС Національна поліція	Шість місяців з дня набрання чинності законом,	Затвердження проекту нормативно-правового акта зазначеного в підпункті 12 цього	ДВНПУ ДЮЗ НПУ	Шість місяців з дня набрання чинності законом,	Акт надіслано до Мін'юсту на Державну реєстрацію	Термін виконання не настав



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		на державну реєстрацію		зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3 – сім місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	Додатка, подання його на державну реєстрацію		зазначеним у пункті 11 цього Dodatka		
15		2.1.6.1.7. Супроводження державної реєстрації нормативно-правового акта, зазначеного в підпункті 2.1.6.1.4, та його офіційного опублікування	МВС Національна поліція Мін'юст	Вісім місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3 десять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	Супроводження державної реєстрації нормативно-правового акта зазначеного в підпункті 12 цього Dodatku	ДВНПУ НПУ	Дев'ять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у пункті 11 цього Dodatka	Нормативно-правовий акт зареєстровано та оприлюднено	Термін виконання не настав
16		2.1.6.2.1. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є аналіз ефективності застосування норм	МВС Національна поліція	Травень – вересень 2023 року	Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є аналіз ефективності застосування норм	НПУ ДВНПУ	Вересень 2023 року	Аналітичне дослідження проведено та підготовлено звіт за його результатами	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>Дисциплінарного статуту Національної поліції з 2018 року до лютого 2022 року, у якому, зокрема, зазначено (із виокремленням за кожним показником даних щодо молодшого, середнього, старшого та вищого складу поліції):</p> <p>1) загальну кількість проведених службових розслідувань;</p> <p>2) кількість зареєстрованих заяв, скарг та повідомлень громадян, посадових осіб, інших поліцейських, засобів масової інформації, рапортів про вчинення поліцейським порушення, що має ознаки дисциплінарного проступку;</p> <p>3) кількість службових розслідувань за відомостями про порушення поліцейським конституційних прав і свобод людини і</p>			<p>Дисциплінарного статуту Національної поліції з 2018 року до лютого 2022 року, у якому, зокрема, зазначено (із виокремленням за кожним показником даних щодо молодшого, середнього, старшого та вищого складу поліції):</p> <p>1) загальну кількість проведених службових розслідувань;</p> <p>2) кількість зареєстрованих заяв, скарг та повідомлень громадян, посадових осіб, інших поліцейських, засобів масової інформації, рапортів про вчинення поліцейським порушення, що має ознаки дисциплінарного проступку;</p> <p>3) кількість службових</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>громадянина; 4) кількість дисциплінарних комісій, до складу яких включалися представники громадськості; 5) кількість застосованих дисциплінарних стягнень (за видами); 6) опис та оцінку найбільш поширених проблем, пов'язаних із ефективністю та прозорістю процедури притягнення до дисциплінарної відповідальності поліцейських; 7) перспективи створення дисциплінарного органу із статусом міжрегіонального територіального органу Національної поліції; 8) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості процедури службового розслідування і незалежності роботи</p>			<p>розслідувань за відомостями про порушення поліцейським конституційних прав і свобод людини і громадянина; 4) кількість дисциплінарних комісій, до складу яких включалися представники громадськості; 5) кількість застосованих дисциплінарних стягнень (за видами); 6) опис та оцінку найбільш поширених проблем, пов'язаних із ефективністю та прозорістю процедури притягнення до дисциплінарної відповідальності поліцейських; 7) перспективи створення дисциплінарного органу із статусом міжрегіонального територіального</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		дисциплінарної комісії			органу Національної поліції; 8) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості процедури службового розслідування і незалежності роботи дисциплінарної комісії				
17		2.1.6.2.2. Проведення презентації звіту за результатами аналітичного дослідження, зазначеного в підпункті 2.1.6.2.1, та його експертного обговорення	МВС Національна поліція	Жовтень – листопад 2023 року	Проведення презентації звіту за результатами аналітичного дослідження та його експертного обговорення	ДВНПУ, НПУ ДК	Листопад 2023 року	Експертне обговорення проведено та оприлюднено його результати	Термін виконання не настав
18		2.1.6.2.3. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким передбачено: 1) створення та функціонування двох типів постійних незалежних дисциплінарних комісій: а) для проведення службових розслідувань	МВС Національна поліція	Грудень 2023 року – липень 2024 року	1. Розроблення та погодження із заінтересованими органами проекту закону, яким передбачено: 1) створення та функціонування двох типів постійних незалежних дисциплінарних комісій: а) для проведення	НПУ ДВНПУ ДЮЗ	Березень 2024 року	Проект закону розроблено та погоджено із заінтересованими органами	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>за ознаками порушення поліцейським конституційних прав і свобод людини і громадянина;  б) для проведення службових розслідувань щодо інших дисциплінарних проступків поліцейських;  2) включення до складу дисциплінарних комісій для проведення службових розслідувань за ознаками порушення поліцейським конституційних прав і свобод людини і громадянина не менше половини членів, які є авторитетними і відомими представниками громадськості, правозахисних організацій;  3) що кількість та склад дисциплінарних комісій центрального органу управління поліції затверджує Міністр внутрішніх справ, а</p>			<p>службових розслідувань за ознаками порушення поліцейським конституційних прав і свобод людини і громадянина;  б) для проведення службових розслідувань щодо інших дисциплінарних проступків поліцейських;  2) включення до складу дисциплінарних комісій для проведення службових розслідувань за ознаками порушення поліцейським конституційних прав і свобод людини і громадянина не менше половини членів, які є авторитетними і відомими представниками громадськості, правозахисних</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>кількість та склад дисциплінарних комісій територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції — Голова Національної поліції;</p> <p>4) право дисциплінарній комісії для виконання своїх повноважень надсилати запити до органів (підрозділів) поліції, інших органів державної влади, органів місцевого самоврядування, юридичних осіб з метою збирання матеріалів, необхідних для проведення службового розслідування; строки, підстави і форми надання органами (підрозділами) поліції, іншими органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними особами інформації дисциплінарним комісіям, а також підстави для відмови в</p>			<p>організацій;</p> <p>3) що кількість та склад дисциплінарних комісій центрального органу управління поліції затверджує Міністр внутрішніх справ, а кількість та склад дисциплінарних комісій територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції — Голова Національної поліції;</p> <p>4) право дисциплінарній комісії для виконання своїх повноважень надсилати запити до органів (підрозділів) поліції, інших органів державної влади, органів місцевого самоврядування, юридичних осіб з метою збирання матеріалів, необхідних для</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>наданні інформації;            5) заборону на надання будь-яких вказівок дисциплінарним комісіям;            6) що висновок дисциплінарної комісії за результатами службового розслідування затверджується головою комісії;            7) що уповноважений накладати дисциплінарне стягнення керівник поліцейського під час вирішення питання про накладення або не накладення дисциплінарного стягнення керується висновком дисциплінарної комісії, а в разі незгоди з таким висновком письмово це обґрунтовує і надсилає висновок і матеріали службового розслідування особі, яка уповноважена затверджувати склад відповідної комісії, яка</p>			<p>проведення службового розслідування; строки, підстави і форми надання органами (підрозділами) поліції, іншими органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними особами інформації дисциплінарним комісіям, а також підстави для відмови в наданні інформації;            5) заборону на надання будь-яких вказівок дисциплінарним комісіям;            6) що висновок дисциплінарної комісії за результатами службового розслідування затверджується головою комісії;            7) що уповноважений накладати</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>приймає рішення про застосування або незастосування дисциплінарного стягнення;</p> <p>8) механізм оскарження поліцейським рішення про накладення на нього дисциплінарного стягнення;</p> <p>9) ознаки та перелік дисциплінарних проступків поліцейських, якими порушуються права та свободи людини і громадянина і за які спеціальна дисциплінарна комісія може, у тому числі, застосувати дисциплінарне стягнення у вигляді звільнення з посади із залишенням на службі або звільнення із служби в поліції;</p> <p>10) унесення змін з урахуванням рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських</p>			<p>дисциплінарне стягнення керівник поліцейського під час вирішення питання про накладення або не накладення дисциплінарного стягнення керується висновком дисциплінарної комісії, а в разі незгоди з таким висновком письмово це обґрунтовує і надсилає висновок і матеріали службового розслідування особі, яка уповноважена затверджувати склад відповідної комісії, яка приймає рішення про застосування або незастосування дисциплінарного стягнення;</p> <p>8) механізм оскарження поліцейським рішення про накладення на нього дисциплінарного стягнення;</p>				



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		комісій та процедури відбору, наданих за результатами дослідження, зазначеного в підпункті 2.1.6.2.1			<p>9) ознаки та перелік дисциплінарних проступків поліцейських, якими порушуються права та свободи людини і громадянина і за які спеціальна дисциплінарна комісія може, у тому числі, застосувати дисциплінарне стягнення у вигляді звільнення з посади із залишенням на службі або звільнення із служби в поліції;</p> <p>10) внесення змін з урахуванням рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій та процедури відбору, наданих за результатами дослідження</p>				
					2. Подання Кабінетові Міністрів України зазначеного проєкту закону.	ДВНПУ НПУ ДЮЗ	Червень 2024 року	Проєкт закону подано до Верховної	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
								Ради України	
19		2.1.6.2.4. Розроблення проекту нормативно-правового акта щодо приведення нормативно-правових актів МВС у відповідність до закону, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	МВС Національна поліція	Один місяць з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3 - три місяці з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Розроблення проекту нормативно-правового акта щодо приведення нормативно-правових актів МВС у відповідність із законом зазначеним у пункті 18 цього Додатку, погодження його із заінтересованими органами	НПУ ДВНПУ ДЮЗ УЗК ДК	Два місяці з дати набрання чинності законом зазначеним у пункті 18 цього Додатку	Проект нормативно-правового акта розроблено, погоджено із заінтересованими органами та оприлюднено для проведення громадського обговорення	Термін виконання не настав
20		2.1.6.2.5. Проведення громадського обговорення проекту нормативно-правового акта, зазначеного в підпункті 2.1.6.2.4, та забезпечення його доопрацювання (у разі потреби)	МВС Національна поліція	Чотири місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3 - п'ять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Проведення громадського обговорення проекту нормативно-правового акта зазначеного у пункті 19 цього Додатку, та забезпечення його доопрацювання (у разі потреби)	НПУ ДВНПУ ДК ДЮЗ	Чотири місяців з дня набрання чинності законом зазначеним у пункті 18 цього Додатку	Громадське обговорення проведено та оприлюднено його результати	Термін виконання не настав
21		2.1.6.2.6. Затвердження	МВС	Шість	Затвердження	ДВНПУ	Шість	Нормативно-	Термін

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		проекту нормативно-правового акта, зазначеного в підпункті 2.1.6.2.4, подання його на державну реєстрацію	Національна поліція	місяців з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3 - сім місяців з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	проекту нормативно-правового акта, зазначеного в пункті 19 цього Додатка та подання його на державну реєстрацію	ДЮЗ НПУ	місяців з дати набрання чинності законом, зазначеним у пункті 18 цього Додатка	правовий акт надіслано Мін'юсту на державну реєстрацію	виконання не настав
22		2.1.6.2.7. Супроводження державної реєстрації нормативно-правового акта, зазначеного в підпункті 2.1.6.2.4	МВС Національна поліція Мін'юст	Вісім місяців з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3 - десять місяців з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Супроводження державної реєстрації нормативно-правового акта, зазначеного в пункті 19 цього Додатка	ДВНПУ	Дев'ять місяців з дати набрання чинності законом, зазначеним у пункті 18 цього Додатка	Нормативно-правовий акт зареєстровано та оприлюднено	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
23		2.1.6.2.8. Формування складу дисциплінарних комісій, передбачених законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	МВС Національна поліція	Одинадцять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3 – дванадцять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Формування складу дисциплінарних комісій, передбачених законом зазначеним у пункті 18 цього Додатка	НПУ ДВНПУ ДЮЗ ДК УЗК	Одинадцять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у пункті 18 цього Додатка	Накази про створення та персональний склад комісій оприлюднено	Термін виконання не настав
24		2.1.6.2.9. Забезпечення початку роботи дисциплінарних комісій, передбачених законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	МВС Національна поліція	Тринадцять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3 – чотирнадцять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Забезпечення початку роботи дисциплінарних комісій, передбачених законом, зазначеним у пункті 18 цього Додатка	НПУ	Тринадцять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у пункті 18 цього Додатка	Дисциплінарні комісії почали роботу	Термін виконання не настав
25		2.1.6.3.1. Розроблення та	МВС	Травень 2023	1. Розроблення та	НПУ	Листопад	Проект	Термін

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким визначено, що:</p> <p>1) у рамках процедури атестування поліцейських передбачено обов'язкове оцінювання ефективності поліцейських та додатково до наявних визначено такі критерії оцінювання, як добросовісність (за методом обґрунтованого сумніву), управлінські компетенції (для керівників), а також результативність роботи;</p> <p>2) встановлено, що оцінювання ефективності поліцейського в рамках атестування проводиться в електронній системі управління персоналом;</p> <p>3) узагальнені результати оцінювання ефективності</p>	Національна поліція	року – березень 2024 року	<p>погоджено із заінтересованими органами проекту закону, яким визначено, що:</p> <p>1) у рамках процедури атестування поліцейських передбачено обов'язкове оцінювання ефективності поліцейських та додатково до наявних визначено такі критерії оцінювання, як добросовісність (за методом обґрунтованого сумніву), управлінські компетенції (для керівників), а також результативність роботи;</p> <p>2) встановлено, що оцінювання ефективності поліцейського в рамках атестування проводиться в електронній системі</p>	ДВНПУ ДЮЗ	2023 року	закону розроблено та погоджено із заінтересованими органами	виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>поліцейських у рамках атестування оприлюднюються на офіційному веб-сайті Національної поліції;</p> <p>4) встановлено, що співбесіда як метод оцінювання управлінських компетенцій проводиться лише для поліцейських, які обіймають керівні посади, комісією, до складу якої входить не менше 25 відсотків представників громадськості;</p> <p>5) рейтинг оцінювання поліцейських та рекомендації електронної системи оцінювання враховуються під час ухвалення управлінських, кадрових рішень у Національній поліції, у тому числі щодо встановлення щомісячних додаткових видів грошового забезпечення, премій</p>			<p>управління персоналом;</p> <p>3) узагальнені результати оцінювання ефективності поліцейських у рамках атестування оприлюднюються на офіційному веб-сайті Національної поліції;</p> <p>4) встановлено, що співбесіда як метод оцінювання управлінських компетенцій проводиться лише для поліцейських, які обіймають керівні посади, комісією, до складу якої входить не менше 25 відсотків представників громадськості;</p> <p>5) рейтинг оцінювання поліцейських та рекомендації електронної системи оцінювання враховуються під час ухвалення</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					управлінських, кадрових рішень у Національній поліції, у тому числі щодо встановлення щомісячних додаткових видів грошового забезпечення, премій				
					2. Подання Кабінетові Міністрів України зазначеного проєкту закону	ДВНПУ ДЮЗ УЗК	Лютий 2024 року	Проєкт закону подано до Верховної Ради України	Термін виконання не настав
26		2.1.6.3.2. Розроблення проєктів нормативно-правових актів МВС, необхідних для реалізації закону, зазначеного в підпункті 2.1.6.3.1, якими, зокрема, встановлено, що: 1) методами оцінювання є: комп'ютерне тестування; оцінка "методом 360 градусів" (тобто анонімний збір інформації про поліцейського від інших поліцейських, державних службовців та працівників поліції, з	МВС Національна поліція	Один місяць з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1 - три місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1	Розроблення проєктів нормативно-правових актів МВС, необхідних для реалізації закону, зазначеного в пункті 25 цього Додатка, погодження його із заінтересованими органами	НПУ ДВНПУ ДЮЗ УЗК ДК	Два місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у пункті 25 цього Додатка	Проєкти нормативно-правових актів розроблено, погоджено із заінтересованими органами та оприлюднено для проведення громадського обговорення	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>якими він взаємодіє під час виконання службових обов'язків);</p> <p>співбесіда з комісією оцінювання (тільки для керівників);</p> <p>2) оцінювання за критеріями доброчесності (за методом обґрунтованого сумніву), професійних, функціональних, управлінських (для керівників) компетенцій поліцейських здійснюється в рамках кожного із методів оцінювання, а критерій результативності роботи поліцейського оцінюється за допомогою комп'ютерного аналізу статистичних даних щодо кожного поліцейського;</p> <p>3) під час співбесіди (для керівників) кожен член комісії виставляє бали за кожним критерієм оцінювання поліцейського; перебіг</p>							



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>співбесіди фіксується за допомогою відео- та аудіозапису;</p> <p>4) до складу кожної комісії з оцінювання входять не менше 25 відсотків представників громадськості, а решта складу формується із поліцейських, визначених випадковим чином електронною системою оцінки серед поліцейських, які мають найвищий рейтинг за результатами попереднього оцінювання;</p> <p>5) за результатами оцінювання кожен поліцейський отримує в електронній системі оцінки свій рейтинг оцінювання, який складається із:</p> <p>а) загальної оцінки відповідності поліцейського займаній посаді;</p> <p>б) загального потенціалу професійного розвитку поліцейського;</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>6) рейтинг оцінювання поліцейських формується в балах за єдиним програмним алгоритмом, і виключно електронною системою оцінки на підставі внесених до неї отриманих поліцейським балів за кожним критерієм у результаті тестування, оцінки “методом 360 градусів”, співбесіди (тільки для керівного складу), а також даних щодо результативності;</p> <p>7) під час формування рейтингу питома вага балів, отриманих поліцейським за кожним із критеріїв оцінки, є однаковою; узагальнені та неперсоніфіковані дані рейтингу публікуються на офіційному веб-сайті Національної поліції;</p> <p>8) електронна система оцінки на підставі отриманих даних формує щодо кожного поліцейського</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		рекомендації стосовно проходження певної програми навчання в закладах освіти, що здійснюють підготовку поліцейських, або за місцем проходження служби							
27		2.1.6.3.3. Проведення громадського обговорення проєктів нормативно-правових актів МВС, зазначених у підпункті 2.1.6.3.2, та забезпечення їх доопрацювання (у разі потреби)	МВС Національна поліція	Чотири місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1 - п'ять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1	Проведення громадського обговорення проєктів нормативно-правових актів МВС, зазначених у пункті 26 цього Додатка, та доопрацювання (у разі потреби)	НПУ ДВНПУ ДК ДЮЗ	Чотири місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у пункті 25 цього Додатка	Громадське обговорення проведено та оприлюднено його результати	Термін виконання не настав
28		2.1.6.3.4. Затвердження проєктів нормативно-правових актів МВС, зазначених у підпункті 2.1.6.3.2, подання їх на державну реєстрацію	МВС Національна поліція	Шість місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1 - сім місяців з дня	Затвердження проєктів нормативно-правових актів МВС, зазначених у пункті 26 цього Додатка, подання їх на державну реєстрацію	ДВНПУ ДЮЗ	Шість місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у пункті 25 цього Додатка	Нормативно-правові акти надіслано до Мін'юсту на державну реєстрацію	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1					
29		2.1.6.3.5. Супроводження державної реєстрації проєктів нормативно-правових актів МВС, зазначених у підпункті 2.1.6.3.2, та їх офіційного опублікування	МВС Національна поліція Мін'юст	Вісім місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1 - десять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1	Супроводження державної реєстрації проєктів нормативно-правових актів МВС, зазначених у пункті 26 цього Додатка	ДВНПУ НПУ	Дев'ять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у пункті 25 цього Додатка	Нормативно-правові акти зареєстровано та оприлюднено	Термін виконання не настав
30		2.1.6.3.6. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є перспективи вдосконалення кадрової політики та зміни умов оплати праці поліцейських з метою підвищення конкурентоспроможнос	МВС Національна поліція	Березень – жовтень 2023 року	Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є перспективи вдосконалення кадрової політики та зміни умов оплати праці поліцейських з метою підвищення	НПУ ДВНПУ ДППСЗ ДФОП	Жовтень 2023 року	Аналітичне дослідження проведено та підготовлено звіт за його результатами	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		ті служби в поліції на ринку праці, яке, зокрема, містить пропозиції щодо джерел покриття додаткових витрат на грошове забезпечення поліцейських			конкурентоспроможності служби в поліції на ринку праці, яке, зокрема, містить пропозиції щодо джерел покриття додаткових витрат на грошове забезпечення поліцейських				
31		2.1.6.3.7. Проведення презентації звіту за результатами аналітичного дослідження, зазначеного в підпункті 2.1.6.3.6, його експертного обговорення, розгляд пропозицій та зауважень до нього	МВС Національна поліція	Листопад 2023 року – січень 2024 року	Проведення презентації звіту за результатами аналітичного дослідження, зазначеного в пункті 30 цього Додатка	ДВНПУ НПУ ДК	Грудень 2023 року	Експертне обговорення звіту проведено та оприлюднено його результати	Термін виконання не настав
32	Проблема 2.4.1. Найважливіша модель управління в суб'єктах господарювання державного сектору економіки є неефективною, наслідком чого є збитки та корупція	2.4.1.1.3. Підготовка проєктів індивідуальних політик власності не менше ніж для 15 найбільших (за сукупною вартістю активів) підприємств державної форми власності, що мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави	Уповноважені органи управління	3 дня набрання чинності Політикою, зазначеною у підпункті 2.4.1.1.2 - три місяці з дня набрання чинності Політикою, зазначеною в	Підготовка проєктів індивідуальних політик власності для найбільших (за сукупною вартістю активів) підприємств державної форми власності, що мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави	ДМР	Два місяці з дня набрання чинності Політикою, зазначеною в підпункті 2.4.1.1.2 ДАП	Проекти індивідуальних політик власності розроблено	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				підпункті 2.4.1.1.2					
33		2.4.1.1.4. Проведення консультацій із заінтересованими сторонами щодо проєктів індивідуальних політик власності, зазначених у підпункті 2.4.1.1.3, отримання експертних висновків	Уповноважені органи управління, заінтересовані сторони	чотири місяці з дня набрання чинності Політикою, зазначеною в підпункті 2.4.1.1.2 - п'ять місяців з дня набрання чинності Політикою, зазначеною в підпункті 2.4.1.1.2	Проведення консультацій із заінтересованими сторонами щодо проєктів індивідуальних політик власності, зазначених у пункті 32 цього Додатка, отримання експертних висновків	ДМР	Чотири місяці з дня набрання чинності Політикою, зазначеною в підпункті 2.4.1.1.2 ДАП	Консультації із заінтересованими сторонами щодо проєктів індивідуальних політик власності для підприємств державної форми власності для найбільших підприємств державної форми власності проведено, експертні висновки отримано	Термін виконання не настав
34		2.4.1.1.5. Доопрацювання проєктів індивідуальних політик власності, зазначених у підпункті 2.4.1.1.3 (у разі потреби), їх затвердження та оприлюднення	Уповноважені органи управління	Шість місяців з дня набрання чинності Політикою, зазначеною в підпункті 2.4.1.1.2 - сім	Доопрацювання проєктів індивідуальних політик власності, зазначених у пункті 32 цього Додатка (у разі потреби), їх затвердження та	ДМР	Шість місяців з дня набрання чинності Політикою, зазначеною в підпункті 2.4.1.1.2	Проєкти індивідуальних політик власності для найбільших підприємств державної	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				місяців з дня набрання чинності Політикою, зазначеною в підпункті 2.4.1.1.2	оприлюднення		ДАП	форми власності доопрацьовано, затверджено та оприлюднено	
35	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції в приватному секторі економіки	2.4.4.6.8. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проєкту Порядку проведення автоматичної перевірки відомостей про кінцевих бенефіціарних власників юридичних осіб засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг із використанням відомостей із Єдиного державного демографічного реєстру, Державного реєстру фізичних осіб — платників податків	Мінцифри Мін'юст Мінфін МВС ДПС	Березень 2023 року – травень 2023 року	Опрацювання в межах компетенції проєкту Порядку проведення автоматичної перевірки відомостей про кінцевих бенефіціарних власників юридичних осіб засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг із використанням відомостей із Єдиного державного демографічного реєстру, Державного реєстру фізичних осіб — платників податків	ДЮЗ УЗК ДІ	Травень 2023 року	Проект Порядку опрацьовано – надано пропозиції та/або зауваження	У звітному періоді проєкт Порядку проведення автоматичної перевірки відомостей про кінцевих бенефіціарних власників юридичних осіб засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг із використанням відомостей із Єдиного

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									демографічного реєстру, Державного реєстру фізичних осіб — платників податків, до МВС не надходив
36	Проблема 2.6.1. Непрозорі та неефективне користування та розпорядження землями оборони, об'єктами нерухомості в оборонно-промисловому комплексі, а також надлишковим рухомим військовим майном, об'єктами інтелектуальної власності; неконтрольоване споживання	2.6.1.1.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проєкту розпорядження Кабінету Міністрів України про проведення інвентаризації земель оборони: 1) для Міноборони, Національної гвардії, Держприкордонслужби та Держспецзв'язку визначено завдання провести інвентаризацію земель оборони і публічно відзвітувати про результати його виконання; 2) для Держгеокадастру визначено завдання забезпечувати	Міноборони МВС Держгеокадастр	Березезь 2023 року – вересень 2023 року	Опрацювання в межах компетенції проєкту розпорядження Кабінету Міністрів України про проведення інвентаризації земель оборони	ДЮЗ УВНГУ УВДПСУ ДМР УЗК	Вересень 2023 року	Проект розпорядження опрацьовано – надано пропозиції та/або зауваження	Термін виконання не настав



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	пального, яке закуповується для потреб Збройних Сил	функціонування інформаційного шару про землі оборони з розподілом за користувачами земель на Публічній кадастровій карті							
37		2.6.1.2.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту розпорядження Кабінету Міністрів України про проведення інвентаризації нерухомого майна та земель господарських товариств, державних і казенних підприємств в оборонно-промисловому комплексі: 1) для Міноборони, Мінстратегпрому, Мінекономіки, МВС, МОН, ДКА, Державного концерну “Укроборонпром” визначено завдання провести реєстрацію речових прав на нерухоме майно і землі господарських товариств, державних і	Міноборони Мінстратегпрому Мінекономіки МВС МОН Державний концерн “Укроборонпром” (за згодою)	Березень 2023 року – липень 2023 року	Опрацювання в межах компетенції проекту розпорядження Кабінету Міністрів України про проведення інвентаризації нерухомого майна та земель господарських товариств, державних і казенних підприємств в оборонно-промисловому комплексі	ДЮЗ ДМР УЗК	Липень 2023 року	Проект розпорядження опрацьовано – надано пропозиції та/або зауваження	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		казенних підприємств в оборонно-промисловому комплексі та публічно відзвітувати про результати його виконання; 2) для Держгеокадастру визначено завдання оприлюднити інформаційний шар про землі оборони на Публічній кадастровій карті з інформацією про землі господарських товариств, державних і казенних підприємств в оборонно-промисловому комплексі							
38		2.6.1.2.2. Розроблення технічної документації, інвентаризація об'єктів нерухомого майна та виготовлення документації із землеустрою, отримання витягів з державного земельного кадастру на земельні ділянки, реєстрація речових прав на 100 відсотків таких об'єктів	Міноборони Мінстратег-пром Мінекономіки МВС МОН Державний концерн "Укроборонпром" (за згодою)	Квітень 2023 року – грудень 2025 року	Розроблення технічної документації, інвентаризація об'єктів нерухомого майна та виготовлення документації із землеустрою, отримання витягів з державного земельного кадастру на земельні ділянки,	ДЮЗ ДМР ДУ «ЦОП МВС»	Листопад 2025 року	На 100 відсотків об'єктів нерухомого майна і земельних ділянок оборонно-промислового комплексу здійснено реєстрацію речових	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		нерухомого майна і земельних ділянок господарських товариств, державних і казенних підприємств в оборонно-промисловому комплексі, крім тих, щодо яких існують судові спори (у межах компетенції)			реєстрація речових прав на 100 відсотків таких об'єктів нерухомого майна і земельних ділянок господарських товариств, державних і казенних підприємств в оборонно-промисловому комплексі, крім тих, щодо яких існують судові спори (в межах компетенції)			прав, крім тих, щодо яких існують судові спори	
39		2.6.1.4.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту розпорядження Кабінету Міністрів України про проведення інвентаризації та оцінки об'єктів інтелектуальної власності суб'єктів господарювання оборонно-промислового комплексу для Міноборони, Мінстратегпрому, Мінекономіки, МВС, МОН, ДКА, Державного концерну "Укроборонпром",	Міноборони Мінстратегпрому Мінекономіки МВС МОН ДКА Державний концерн "Укроборонпром" (за згодою)	Березень 2023 року – липень 2023 року	Опрацювання в межах компетенції проекту розпорядження Кабінету Міністрів України про проведення інвентаризації та оцінки об'єктів інтелектуальної власності суб'єктів господарювання оборонно-промислового комплексу для Міноборони, Мінстратегпрому, Мінекономіки, МВС,	ДЮЗ ДМР УЗК	Липень 2023 року	Проект розпорядження опрацьовано – надано пропозиції та/або зауваження	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		визначено завдання провести інвентаризацію об'єктів права інтелектуальної власності на господарських товариствах, у державних, казенних підприємствах, а також установах і організаціях в оборонно-промисловому комплексі			МОН, ДКА, Державного концерну “Укроборонпром”, яким визначено завдання провести інвентаризацію об'єктів права інтелектуальної власності на господарських товариствах, у державних, казенних підприємствах, а також установах і організаціях в оборонно-промисловому комплексі				
40		2.6.1.4.2. Проведення інвентаризації та оцінки об'єктів інтелектуальної власності суб'єктів господарювання оборонно-промислового комплексу	Міноборони Мінстратег-пром Мінекономіки МВС МОН ДКА Державний концерн “Укроборонпром” (за згодою)	Липень 2023 року – липень 2024 року	Проведення інвентаризації та оцінки об'єктів інтелектуальної власності закладів, підприємств та установ, що належать до сфери управління МВС	ДЮЗ ДМР ГСЦ МВС Заклади, підприємства та установи, що належать до сфери управління МВС	Червень 2024 року	100 відсотків об'єктів інтелектуальної власності закладів, підприємств та установ, що належать до сфери управління МВС, оцінено	Термін виконання не настав
41		2.6.1.4.3. Розроблення та	Міноборони	Березень	Опрацювання в	ДЮЗ	Липень 2023	Проект	Термін

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>подання Кабінетові Міністрів України проекту розпорядження Кабінету Міністрів України про затвердження політики управління інтелектуальною власністю в оборонно-промисловому комплексі, яким визначено створення єдиної інформаційної бази науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт, результатів інтелектуальної діяльності та технологій військового, спеціального і подвійного призначення, конструкторської документації на продукцію військового призначення у взаємодії із реєстрами конструкторської документації</p>	<p>Мінстратег-пром Мінекономіки МВС МОН ДКА Державний концерн “Укроборонпром” (за згодою)</p>	<p>2023 року – липень 2023 року</p>	<p>межах компетенції проекту розпорядження Кабінету Міністрів України про затвердження політики управління інтелектуальною власністю в оборонно-промисловому комплексі, яким визначено створення єдиної інформаційної бази науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт, результатів інтелектуальної діяльності та технологій військового, спеціального і подвійного призначення, конструкторської документації на продукцію військового призначення у взаємодії із реєстрами конструкторської</p>	<p>ДМР УЗК</p>	<p>року</p>	<p>розпорядження опрацьовано – надано пропозиції та/або зауваження</p>	<p>виконання не настав</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
42	Проблема 2.7.3. Електронна система охорони здоров'я є недостатньо інтегрованою з іншими базами даних, що створює можливості для зловживань під час реалізації окремих функцій (зокрема, надання виплат внаслідок непрацездатності, проведення профілактичних та обов'язкових медичних оглядів, встановлення групи інвалідності)	2.7.3.1.2. Забезпечення взаємодії та сумісності електронної системи охорони здоров'я із: 1) Єдиним державним демографічним реєстром; 2) Державним реєстром актів цивільного стану громадян; 3) Державним реєстром фізичних осіб — платників податків; 4) інформаційними системами Мінсоцполітики та реєстром застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування; 5) Єдиною державною електронною базою з питань освіти; 6) Єдиним державним реєстром МВС; 7) Інформаційно-аналітичною платформою електронної верифікації та моніторингу;	МОЗ НСЗУ Мінцифри ДМС Мін'юст ДПС Мінсоцполітики МОН МВС Мінфін	Березень 2023 року – грудень 2024 року	документації Забезпечення взаємодії та сумісності електронної системи охорони здоров'я із Єдиним державним реєстром МВС	ДІ	Листопад 2024 року	Електронна система охорони здоров'я здатна обмінюватися інформацією з Єдиним державним реєстром МВС	Термін виконання не настав

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		8) Державним реєстром лікарських засобів України							