**Інформація про стан виконання у 2022 році заходів**

 **додатка 2 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності МВС у 2022 році «Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходи щодо їх усунення»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Корупційний ризик** | **Пріоритетність корупційного ризику** **(низька/ середня/****висока)** | **Заходи щодо усунення корупційного ризику** | **Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу** | **Строк виконання заходу** | **Стан виконання** |
| **1. Підтримання публічної безпеки і порядку (у тому числі дозвільна діяльність)** |
| 1. Можливість проведення процедури первинного оформлення або продовження дії документів дозвільного характеру на придбання, зберігання, носіння, перевезення вогнепальної зброї та боєприпасів в умовах конфлікту інтересів | Середня | Розроблення методичних матеріалів з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (пам’ятки, плакати, інфографіки, алгоритми тощо) | ДВНПУ НПУ | Грудень 2022 р. | **Виконано.**З метою продовження та поглиблення співпраці із КМЄС в Україні у сфері боротьби з корупцією, обговорення поточних і майбутніх напрямків співробітництва, розробки методичних матеріалів у т.ч. з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (пам’яток, плакатів, інфографіків, алгоритмів тощо), 06.09.2022 між працівниками УЗК НПУ та представниками КМЄС в Україні відбулась зустріч з вищевказаних питань. Розроблена пам’ятка щодо недопущення прийняття рішення працівником поліції в умовах конфлікту інтересів при проведенні службових розслідувань чи при розгляді заяв, скарг громадян, тощо.  |
| **2. Управління матеріальними ресурсами** |
| 1. Наявність у посадових осіб МВС, які є замовниками робіт із розроблення та реалізації проєктної документації на об’єкти будівництва (нове будівництво, реконструкція, капітальний ремонт), можливості задовольнити свій приватний інтерес під час складання завдання на проєктування об’єкта будівництва, здійснення закупівлі робіт з будівництва та будівництва об’єкта | Висока | Вибіркове проведення аналізу причин збільшення кошторисної вартості об’єкта будівництва упродовж реалізації проєктної документації на об’єкти будівництва | ДДМР | Грудень2022 р. | **Постійно виконується.** Відповідно до доручення Міністра від 18.03.2022 № 35/09 з метою забезпечення ефективного використання коштів з урахуванням матеріально-технічних та інших потреб МВС, ДВА здійснює аналіз договорів про закупівлю товарів, робіт та послуг, що планується укласти ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується КМУ через Міністра внутрішніх справ та Національною гвардією України на суму понад 500 тис. грн, а також договорів про закупівлю товарів, робіт та послуг , що планується укласти ГСЦ МВС, закладами, установами та підприємствами, що належать до сфери управління МВС, на суму понад 200 тис. грн.  |
| **3. Міграція** |
| 1. Невнесення або внесення недостовірних відомостей про суб’єкта звернення до ЄІС МВС | Низька | Періодичний моніторинг достовірності відомостей про суб’єкта звернення, внесених до ЄІС МВС | УВДМСДМС | Щокварталу до 10 числа місяця, що настає за звітним | **Постійно виконується.**За звітний період відомостей щодо можливого зловживання посадовою особою службовим становищем під час прийняття рішення та оформлення адміністративної послуги не виявлено.Працівниками Управління взаємодії з Державною міграційною службою України ведеться постійний моніторинг з метою недопущення випадків невнесення або внесення недостовірних відомостей про суб’єкта звернення до ЄІС МВС. |
| **4. Публічні закупівлі** |
| 1. Можливе завищення очікуваної вартості закупівлі | Середня | Проведення вибірковим способом аналізу очікуваної вартості закупівель, визначеної Замовниками системи МВС, інформація про які оприлюднена в електронній системі закупівель ProZorro | ДВА | Згідно з окремо затвердженим планом.Звітдо 10 червнятадо 10 грудня 2022 р.  | **Постійно виконується.**Протягом 2022 року Департаментом здійснено 24 внутрішні аудити, з них19 у плановому порядку та 5 – позапланових. В ході здійснених внутрішніх аудитів досліджувалися питання законності використання бюджетних коштів, отримання та використання благодійної допомоги, надання в оренду фізичним та юридичним особам службових приміщень, земельних ділянок, іншого майна, що знаходиться на балансі установ системи МВС, якості надання адміністративних та інших платних послуг та, відповідно, повноти отримання плати за них в органах і підрозділах, що належать до сфери МВС тощо. Про результати здійснених внутрішніх аудитів поінформовано керівника МВС. |
| **5. Управління персоналом** |
| 1. Можливе надання членом конкурсної комісії переваги конкретному кандидату на зайняття вакантної посади (лобіювання інтересів) через особисту заінтересованість у результатах відбору персоналу та/або з метою сприяння прийняттю на роботу, переміщенню по службі (підвищення на посаді, пониження на посаді, переведення в інший підрозділ тощо) певної, у т.ч. близької особи | Середня | Проведення додаткової роз’яснювальної роботи щодо необхідності дотримання членами конкурсної комісії вимог антикорупційного законодавства, персональної відповідальності за його порушення під час участі у складі комісії, а також обов’язковості повідомлення про наявний конфлікт інтересів | УЗК | На постійній основі перед проведенням конкурсу на зайняття вакантної посади | **Постійно виконується.**.До початку запровадження воєнного стану указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-IX «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» від 24 лютого 2022 року № 2102-IX, відповідна інформація доводилася до відома членів конкурсних комісій. Після запровадження воєнного стану призначення на посаду здійснюється відповідно до частин п’ятої – десятої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» в редакції Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану». |
| **6. Надання освітніх послуг** |
| 1. Можливість задоволення працівниками комплектуючих органів (підприємства, установи, організації, що належать до сфери управління МВС, територіальні органи Національної поліції України, військові частини, з’єднання, установи Національної гвардії України та військові комісаріати), залучених до добору та направлення кандидатів на навчання до ЗВО, свого приватного інтересу або на користь третіх осіб | Низька | 1. Проведення аналізу Порядку добору, направлення та зарахування кандидатів на навчання до закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку кадрів для Міністерства внутрішніх справ України і Національної поліції України, та вищого військового навчального закладу Національної гвардії України, затвердженого наказом Міністерства внутрішніх справ України від 15 квітня 2016 року № 315, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 29 квітня 2016 року за № 668/28798, з метою виявлення та усунення можливих корупційних ризиків | УЗКДПДОНСДОЗРНПУ | 30 червня2022 р. | **Виконано.**Відділом проведення перевірок та антикорупційної експертизи УЗК МВС здійснено аналіз положень вказаного нормативно-правового акта на предмет виявлення та усунення можливих корупційних ризиків.За результатами проведеного аналізу положень нормативно-правового акта, норми, що сприяють чи можуть сприяти вчиненню корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного з корупцією, не встановлено. |
| 2. Можлива недоброчесність члена приймальної комісії ЗВО під час конкурсного відбору з метою задоволення свого приватного інтересу або на користь третіх осіб | Низька | 1. Проведення аналізу Положення з організації перевірки рівня фізичної підготовленості кандидатів до вступу на службу в Національну поліцію України, затвердженого наказом Міністернства внутрішніх справ України від 09 лютого 2016 року № 90, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 29 лютого 2016 року за № 306/28436, з метою виявлення та усунення можливих корупційних ризиків | УЗКДОНСДОЗРНПУ | 30 червня2022 р. | **Виконано.**Відділом проведення перевірок та антикорупційної експертизи УЗК МВС здійснено аналіз положень вказаного нормативно-правового акта на предмет виявлення та усунення можливих корупційних ризиків.За результатами проведеного аналізу положень нормативно-правового акта, норми, що сприяють чи можуть сприяти вчиненню корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного з корупцією, не встановлено. |
| **7. Надання медичних послуг** |
| 1. Можливе задоволення посадовими особами приватних інтересів під час організації та здійснення медичного обстеження, у тому числі психофізіологічного, з метою визначення за станом здоров’я та фізичного розвитку придатності кандидатів на службу в поліції, поліцейських, кандидатів на навчання в закладах вищої освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських, курсантів і слухачів таких закладів освіти, а також придатність до військової служби кандидатів на військову службу за контрактом та військовослужбовців Національної гвардії України | Середня | Організація додаткового контролю шляхом вибіркових перевірок прийнятих рішень, проведення занять з персоналом з метою посилення дотримання відповідальними особами антикорупційного законодавства під час ухвалення (неухвалення) рішень за результатами медичного обстеження | ДОЗРКерівники закладів охорони здоров’я, що належать до сфери управління МВС | Грудень2022 р. | **Виконано.**Працівниками ДОЗР у 2022 році під час планових перевірок організації роботи із запобігання і протидії корупції в закладах охорони здоров’я, що належать до сфери управління МВС, здійснювалась перевірка організації роботи з питань дотримання працівниками установ вимог постанови КМУ від 17.08.1998 № 1303 «Про впорядкування та пільгового відпуску лікарських засобів за рецептами лікарів у разі амбулаторного лікування окремих груп населення та за певними категоріями захворювань», а саме щодо:- забезпечення інформування пацієнтів щодо можливості отримання безкоштовних ліків, категорій осіб, які мають право на їх отримання, порядку їх отримання та наявності;- попередження посадових осіб установи про персональну відповідальність за дотримання законодавства у сфері забезпечення громадян безкоштовними ліками;- наявності списків працівників Установи, близькі родичі яких обслуговуються в Установі, а також чи внесені зміни до їх посадових інструкцій щодо заборони ним приймати рішення відносно них (оформлення тимчасової непрацездатності, довідок тощо). |

**Управління запобігання корупції МВС**