**ПЕРЕЛІК ЗАКОНОДАВЧИХ ТА ІНШИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ, ЩО РЕГУЛЮЮТЬ ПИТАННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ, ЯКІ СПРИЯЮТЬ ПОЄДНАННЮ ПРАЦІВНИКАМИ СІМЕЙНИХ ТА ПРОФЕСІЙНИХ ОБОВ’ЯЗКІВ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаття**  | **Нормативно-правовий акт****та зміст норми** |
| **Конституція України** |
| **стаття 24** | Не може бути привілеїв чи обмежень за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками. |
| **Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»** |
| **стаття 17** |  Роботодавець зобов'язаний:* створювати умови праці, які дозволяли б жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
* забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
 |
| **Сімейний кодекс України** |
| **стаття 5** |  Державна охорона сім'ї.1. Держава охороняє сім'ю, дитинство, материнство, батьківство, створює умови для зміцнення сім'ї.2. Держава створює людині умови для материнства та батьківства, забезпечує охорону прав матері та батька, матеріально і морально заохочує і підтримує материнство та батьківство.3. Держава забезпечує пріоритет сімейного виховання дитини.4. Держава бере під свою охорону кожну дитину-сироту і дитину, позбавлену батьківського піклування. |
| **стаття 141** |  Рівність прав та обов'язків батьків щодо дитини1. Мати, батько мають рівні права та обов'язки щодо дитини, незалежно від того, чи перебували вони у шлюбі між собою.2. Розірвання шлюбу між батьками, проживання їх окремо від дитини не впливає на обсяг їхніх прав і не звільняє від обов'язків щодо дитини, крім випадку, передбаченого [частиною п’ятою](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2947-14#n1576) статті 157 цього Кодексу, якою регулюється вирішення батьками питань щодо виховання дитини |
| **Кодекс законів про працю України** |
| **стаття 26** | Випробування при прийнятті на роботуВипробування не встановлюється при прийнятті на роботу вагітних жінок; **одиноких матерів**, які мають дитину віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю; осіб, з якими укладається строковий трудовий договір строком до 12 місяців |
| **стаття 29** | Власники або уповноважені ним органи зобов’язані перед укладанням з працівником трудового договору поінформувати про умови праці, пільги, компенсації за роботу, правила внутрішнього трудового розпорядку, можливості дистанційної роботи та ознайомлення з умовами такої роботи, тощо. |
| **стаття 33** | Про тимчасове переведення працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором\*… забороняється тимчасове переведення на іншу роботу вагітних жінок**, жінок, які мають** дитину з інвалідністю або дитину віком до шести років, а також осіб віком до вісімнадцяти років без їх згоди. |
| **стаття 51** | Скорочена тривалість робочого часуСкорочена тривалість робочого часу може встановлюватися за рахунок власних коштів підприємств, установ, організацій для працівників, які мають дітей віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю, а також для одиноких матерів та батьків, які виховують дитину без батька (матері), у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікарняному закладі. |
| **стаття 55** | Про заборону роботи в нічний час\*Забороняється залучення до роботи в нічний час:1) вагітних жінок і **жінок, що мають дітей віком до трьох років** (стаття 176);2) осіб, молодших вісімнадцяти років (стаття 192);3) інших категорій працівників, передбачених законодавством.**Робота жінок в нічний час не** **допускається**, за винятком випадків, передбачених статтею 175 цього Кодексу. Робота осіб з інвалідністю у нічний час допускається лише за їх згодою і за умови, що це не суперечить медичним рекомендаціям (стаття 172). |
| **стаття 56**  | Про неповний робочий часЗа угодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом може встановлюватись як при прийнятті на роботу, так і згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень.На просьбу вагітної жінки, **жінки, яка має дитину віком** до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю, в тому числі таку, що знаходиться під її опікуванням, або здійснює догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний встановлювати їй неповний робочий день або неповний робочий тиждень. |
| **стаття 60** | Про можливість за взаємної згоди між працівником та роботодавцем, гнучкого режиму робочого часу, що передбачає саморегулювання працівником часу початку, закінчення роботи та тривалості робочого часу упродовж робочого дня |
| **стаття 60-1** | Про умови надомної організації праці (надомна робота)\*Вагітні жінки, працівники, які мають дитину віком до трьох років або здійснюють догляд за дитиною відповідно до медичного висновку до досягнення нею шестирічного віку, працівники, які мають двох або більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю, батьки особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А 1 групи, а також особи, які взяли під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А першої групи, можуть працювати на умовах надомної роботи, якщо це можливо, зважаючи на виконувану роботу, та власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган має для цього відповідні ресурси та засоби. |
| **стаття 60-2** | Про умови дистанційної організації праці (дистанційна робота)\*Вагітні жінки, працівники, які мають дитину віком до трьох років або здійснюють догляд за дитиною відповідно до медичного висновку до досягнення нею шестирічного віку, працівники, які мають двох або більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю, батьки особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А 1 групи, а також особи, які взяли під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А першої групи, можуть працювати на умовах дистанційної роботи, якщо це можливо, зважаючи на виконувану роботу, та власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган має для цього відповідні ресурси та засоби. |
| **стаття 63** | Заборона залучення до надурочних робітДо надурочних робіт (стаття 62) забороняється залучати:1) вагітних жінок і **жінок, які мають дітей віком до трьох років** (стаття 176);2) осіб, молодших вісімнадцяти років (стаття 192);3) працівників, які навчаються в загальноосвітніх школах і професійно-технічних училищах без відриву від виробництва, в дні занять (стаття 220).**Жінки, які мають дітей віком** від трьох до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю, можуть залучатись до надурочних робіт лише за їх згодою (стаття 177).Залучення осіб з інвалідністю до надурочних робіт можливе лише за їх згодою і за умови, що це не суперечить медичним рекомендаціям (стаття 172). |
| **стаття 77-3** | Відпустка при народженні дитиниОдноразова оплачувана відпустка при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) надається працівникам, а саме:1) чоловіку, дружина якого народила дитину;2) батьку дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір’ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов’язані спільним побутом, мають взаємні права та обов’язки;3) бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати чи батько якої є одинокою матір’ю (одиноким батьком).Відпустка при народженні дитини надається лише одній з осіб, зазначених у частині першій цієї статті. |
| **стаття 84** | Відпустки без збереження заробітної платиУ випадках, передбачених статтею 25 Закону України "Про відпустки", працівнику за його бажанням надається в обов'язковому порядку відпустка без збереження заробітної плати.За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік. |
| **стаття 176** | Заборона залучення вагітних жінок і **жінок, що мають дітей** віком до трьох років, до нічних, надурочних робіт, робіт у вихідні дні і направлення їх у відрядження |
| **стаття 177** | **Обмеження залучення жінок**, що мають дітей віком від трьох до чотирнадцяти років або дітей з інвалідністю, до надурочних робіт і направлення їх у відрядження(потрібна згода жінок) |
| **стаття 178** | Переведення на легшу роботу вагітних жінок і **жінок, які мають дітей** віком до трьох років**Жінки, які мають дітей** віком до трьох років, в разі неможливості виконання попередньої роботи переводяться на іншу роботу із збереженням середнього заробітку за попередньою роботою до досягнення дитиною віку трьох років. |
| **стаття 179** |  Відпустки у зв'язку з вагітністю, пологами і для догляду за дитиноюЗа бажанням матері або батька дитини одному з них надається відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку з виплатою за ці періоди допомоги відповідно до законодавства.Підприємства, установи та організації за рахунок власних коштів можуть надавати одному з батьків дитини частково оплачувану відпустку та відпустку без збереження заробітної плати для догляду за дитиною більшої тривалості.У разі, якщо дитина потребує домашнього догляду, одному з батьків дитини в обов'язковому порядку надається відпустка без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більш як до досягнення дитиною шестирічного віку.Відпустки для догляду за дитиною, передбачені частинами третьою, четвертою та шостою цієї статті, можуть бути використані повністю або частинами також бабою, дідом чи іншими родичами дитини, які фактично здійснюють догляд за нею, або особою, яка усиновила чи взяла під опіку дитину, одним із прийомних батьків чи батьків-вихователів.За бажанням матері, батька дитини або осіб, зазначених у частині сьомій цієї статті, у період перебування їх у відпустці для догляду за дитиною вони можуть працювати на умовах неповного робочого часу або вдома. |
| **стаття 181** | Порядок надання відпустки для догляду за дитиною і зарахування її до стажу роботиВідпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відпустка без збереження заробітної плати (частини третя та шоста статті 179 цього Кодексу) надаються за заявою матері (батька) дитини або осіб, зазначених у частині сьомій статті 179 цього Кодексу, повністю або частково в межах установленого періоду та оформляються наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу.Відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відпустка без збереження заробітної плати (частини третя та шоста статті 179 цього Кодексу) зараховуються як до загального, так і до безперервного стажу роботи і до стажу роботи за спеціальністю. Час відпусток, зазначених у цій статті, до стажу роботи, що дає право на щорічну відпустку, не зараховується. |
| **стаття 182** | Відпустка працівникам, які усиновили дитину (дітей)Працівникам, які усиновили дитину з числа дітей-сиріт або дітей, позбавлених батьківського піклування, надається одноразова оплачувана відпустка у зв’язку з усиновленням дитини тривалістю 56 календарних днів (70 календарних днів - при усиновленні двох і більше дітей) без урахування святкових і неробочих днів після набрання законної сили рішенням суду про усиновлення дитини. Така відпустка надається за умови, що заява про надання відпустки надійшла не пізніше трьох місяців з дня набрання законної сили рішенням суду про усиновлення дитини.У разі усиновлення дитини (дітей) подружжям зазначена відпустка надається одному з подружжя на їх розсуд. |
| **стаття 182-1** | Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групиОдному з батьків, який має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 цього Кодексу). |
| **стаття 183** | Перерви для годування дитини**Жінкам, що мають дітей віком** до півтора року, надаються, крім загальної перерви для відпочинку і харчування, додаткові перерви для годування дитини.Ці перерви надаються не рідше ніж через три години тривалістю не менше тридцяти хвилин кожна. |
| **стаття 184** | Гарантії при прийнятті на роботу і заборона звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітейЗабороняється відмовляти жінкам у прийнятті на роботу і знижувати їм заробітну плату з мотивів, пов'язаних з вагітністю або наявністю дітей віком до трьох років, а одиноким матерям - за наявністю дитини віком до чотирнадцяти років або дитини з інвалідністю.Звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років (до шести років - частина шоста статті 179), одиноких матерів при наявності дитини віком до чотирнадцяти років або дитини з інвалідністю з ініціативи власника або уповноваженого ним органу не допускається, крім випадків повної ліквідації підприємства, установи, організації, коли допускається звільнення з обов'язковим працевлаштуванням. Обов'язкове працевлаштування зазначених жінок здійснюється також у випадках їх звільнення після закінчення строкового трудового договору. На період працевлаштування за ними зберігається середня заробітна плата, але не більше трьох місяців з дня закінчення строкового трудового договору. |
| **стаття 185** | Надання вагітним жінкам і жінкам, які мають дітей віком до чотирнадцяти років, путівок до санаторіїв та будинків відпочинку і подання їм матеріальної допомогиВласник або уповноважений ним орган повинен у разі необхідності видавати вагітним жінкам і жінкам, які мають дітей віком до чотирнадцяти років або дітей з інвалідністю, путівки до санаторіїв та будинків відпочинку безкоштовно або на пільгових умовах, а також подавати їм матеріальну допомогу. |
| **стаття 186** | Обслуговування матері на підприємствах, в організаціяхНа підприємствах і в організаціях з широким застосуванням жіночої праці організовуються дитячі ясла, дитячі садки, кімнати для годування грудних дітей, а також кімнати особистої гігієни жінок. |
| **стаття 186-1** | Гарантії особам, які виховують малолітніх дітей без матеріГарантії, встановлені статтями 56, 176, 177, частинами третьою - восьмою статті 179, статтями 181, 182, 182-1, 184, 185, 186 цього Кодексу, поширюються також на батьків, які виховують дітей без матері (в тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також на опікунів (піклувальників), одного з прийомних батьків, одного з батьків-вихователів. |
| **стаття 232** | Безпосередньо в районних, районних у місті, міських чи міськрайонних судах розглядаються також спори про відмову у прийнятті на роботу:…3) вагітних жінок, **жінок, які мають дітей** віком до трьох років або дитину з інвалідністю, а одиноких матерів (батьків) - при наявності дитини віком до чотирнадцяти років. |
| **Закон України «Про відпустки»** |
| **стаття 4** | Види відпусток…4) соціальні відпустки:- відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами (стаття 17 цього Закону);- відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку (стаття 18 цього Закону);- відпустка у зв'язку з усиновленням дитини (стаття 18-1 цього Закону);- додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи (стаття 19 цього Закону);- відпустка при народженні дитини (стаття 19-1 цього Закону);5) відпустки без збереження заробітної плати (статті 25, 26 цього Закону). |
| **стаття 10** | Порядок надання щорічних відпусток\*Щорічні відпустки повної тривалості до настання шестимісячного терміну безперервної роботи у перший рік роботи на даному підприємстві за бажанням працівника надаються:…4) чоловікам, дружини яких перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами;…10) батькам - вихователям дитячих будинків сімейного типу;Працівникам, діти яких у віці до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих в іншій місцевості, за їхнім бажанням надається щорічна відпустка або її частина (не менш як 12 календарних днів) для супроводження дитини до місця розташування навчального закладу та у зворотному напрямі. За наявності двох або більше дітей зазначеного віку така відпустка надається окремо для супроводження кожної дитини.Щорічні відпустки за бажанням працівника в зручний для нього час надаються:…3) **жінкам перед** відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами або після неї;4) **жінкам, які мають двох** і більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю;5) одинокій матері (батьку), які виховують дитину без батька (матері); опікунам, піклувальникам або іншим самотнім особам, які фактично виховують одного або більше дітей віком до 15 років за відсутності батьків;6) дружинам (чоловікам) військовослужбовців; …9) батькам - вихователям дитячих будинків сімейного типу; |
| **стаття 11** | Перенесення щорічної відпусткиЩорічна відпустка повинна бути перенесена на інший період або продовжена в разі:… 3) **настання строку відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами**; |
| **стаття 17** | Відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами |
| **стаття 18** | Відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку-За бажанням матері, батька дитини або осіб, зазначених у частині третій цієї статті, у період перебування їх у відпустці для догляду за дитиною вони можуть працювати на умовах неповного робочого часу або вдома |
| **стаття 18-1** | Відпустка у зв'язку з усиновленням дитини |
| **стаття 19** | Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групиОдному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України). |
| **стаття 19-1** | Відпустка при народженні дитиниОдноразова оплачувана відпустка при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) надається не пізніше трьох місяців з дня народження дитини таким працівникам:1) чоловіку, дружина якого народила дитину;2) батьку дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір’ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов’язані спільним побутом, мають взаємні права та обов’язки;3) бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати чи батько якої є одинокою матір’ю (одиноким батьком).Відпустка при народженні дитини надається власником або уповноваженим ним органом особам, зазначеним у пунктах 1-3 частини першої цієї статті, на підставі письмової заяви відповідної особи. |
| **стаття 24** | Грошова компенсація за невикористані щорічні відпусткиУ разі звільнення працівника йому виплачується грошова компенсація за всі не використані ним дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи. |
| **стаття 25** | Відпустка без збереження заробітної плати, що надається працівникові в обов'язковому порядкуВідпустка без збереження заробітної плати за бажанням працівника надається в обов'язковому порядку:1) матері або батьку, який виховує дітей без матері (в тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), що має двох і більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю, - тривалістю до 14 календарних днів щорічно;2) чоловікові, дружина якого перебуває у післяпологовій відпустці, - тривалістю до 14 календарних днів;3) матері або іншим особам, зазначеним у частині третій статті 18 та частині першій статті 19 цього Закону, в разі якщо дитина потребує домашнього догляду, - тривалістю, визначеною в медичному висновку, але не більш як до досягнення дитиною шестирічного віку, а в разі якщо дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний) або якщо дитина, якій не встановлено інвалідність, хвора на тяжке перинатальне ураження нервової системи, тяжку вроджену ваду розвитку, рідкісне орфанне захворювання, онкологічне, онкогематологічне захворювання, дитячий церебральний параліч, тяжкий психічний розлад, гостре або хронічне захворювання нирок IV ступеня, - не більш як до досягнення дитиною шістнадцятирічного віку, а якщо дитині встановлено категорію "дитина з інвалідністю підгрупи А" або дитина, якій не встановлено інвалідність, отримала тяжку травму, потребує трансплантації органа, потребує паліативної допомоги - до досягнення дитиною вісімнадцятирічного віку.3-1) матері або іншій особі, зазначеній у частині третій статті 18 цього Закону, для догляду за дитиною віком до 14 років на період оголошення карантину на відповідній території;8) особам, які одружуються, - тривалістю до 10 календарних днів;9) працівникам у разі смерті рідних по крові або по шлюбу: чоловіка (дружини), батьків (вітчима, мачухи), дитини (пасинка, падчірки), братів, сестер - тривалістю до 7 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання та назад; інших рідних - тривалістю до 3 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання та назад;10) працівникам для догляду за хворим рідним по крові або по шлюбу, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, - тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше 30 календарних днів;17) працівникам, діти яких у віці до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих в іншій місцевості, - тривалістю 12 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та у зворотному напрямі.За наявності двох або більше дітей зазначеного віку така відпустка надається окремо для супроводження кожної дитини;Працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі, протягом четвертого року навчання надається за їх бажанням один вільний від роботи день на тиждень без збереження заробітної плати. |
| **стаття 26** | Відпустка без збереження заробітної плати за згодою сторінЗа сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік. |

**Департамент моніторингу дотримання прав людини**

**Міністерства внутрішніх справ України**