Додаток 2

до Звіту за результатами оцінки

корупційних ризиків у діяльності Міністерства внутрішніх справ

України у 2022 році

**ТАБЛИЦЯ**

**оцінених корупційних ризиків та заходи щодо їх усунення**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Корупційний ризик** | **Пріоритетність корупційного ризику**  **(низька/ середня/**  **висока)** | **Заходи щодо усунення корупційного ризику** | **Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу** | **Строк виконання заходу** | **Необхідні для впровадження заходів ресурси** | **Очікувані результати** |
| **1. Управління міністерством** | | | | | | |
| 1. Наявність дискреційних повноважень у посадових осіб структурних підрозділах апарату МВС, що відповідають за взаємодію із центральними органами виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України (далі – ЦОВВ) | Середня | Ужиття заходів з приведення Порядку взаємодії Міністерства внутрішніх справ України з центральними органами виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України, затвердженого наказом Міністерства внутрішніх справ України від 25 листопада 2016 року № 1250, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22 грудня 2016 року за № 1682/29812. | ДСПЄІ  ДВНПУ  УВДПСУ  УВДМС  УВДСНС  ДЮЗ | Серпень 2022 р. | Додаткових фінансових витрат не потребується | Наказ МВС зареєстровано в Мін’юсті |
| **2. Підтримання публічної безпеки і порядку (у тому числі дозвільна діяльність)** | | | | | | |
| 1. Можливість проведення процедури первинного оформлення або продовження дії документів дозвільного характеру на придбання, зберігання, носіння, перевезення вогнепальної зброї та боєприпасів в умовах конфлікту інтересів | Середня | Розроблення методичних матеріалів з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (пам’ятки, плакати, інфографіки, алгоритми тощо) | ДВНПУ  НПУ | Грудень  2022 р. | Додаткових фінансових витрат не потребується | Методичні матеріали розроблено |
| **3. Управління матеріальними ресурсами** | | | | | | |
| 1. Наявність у посадових осіб МВС, які є замовниками робіт із розроблення та реалізації проєктної документації на об’єкти будівництва (нове будівництво, реконструкція, капітальний ремонт), можливості задовольнити свій приватний інтерес під час складання завдання на проєктування об’єкта будівництва, здійснення закупівлі робіт з будівництва та будівництва об’єкта | Висока | Вибіркове проведення аналізу причин збільшення кошторисної вартості об’єкта будівництва упродовж реалізації проєктної документації на об’єкти будівництва | ДДМР | Грудень  2022 р. | Додаткових фінансових витрат не потребується | Здійснено аналіз не менше трьох кошторисів. Підготовлено довідки про результати аналізу для Міністра або державного секретаря – відповідно до компетенції |
| **4. Міграція** | | | | | | |
| 1. Невнесення або внесення недостовірних відомостей про суб’єкта звернення до ЄІС МВС | Низька | Періодичний моніторинг достовірності відомостей про суб’єкта звернення, внесених до ЄІС МВС | УВДМС  Науменко Н. М. (ДМС) | Щокварталу до 10 числа місяця, що настає за звітним | Додаткових фінансових витрат не потребується | Підготовлено довідки про результати періодичного моніторингу та ознайомлено з ним керівництво |
| **5. Публічні закупівлі** | | | | | | |
| 1. Можливе завищення очікуваної вартості закупівлі | Середня | Проведення вибірковим способом аналізу очікуваної вартості закупівель, визначеної Замовниками системи МВС, інформація про які оприлюднена в електронній системі закупівель ProZorro | ДВА | Згідно з окремо затвердженим планом.  Звіт  до 10 червня  та  до 10 грудня 2022 р. | Додаткових фінансових витрат не потребується | Довідки про результати подаються на розгляд Міністру або державному секретарю – відповідно до компетенції |
| **6. Управління персоналом** | | | | | | |
| 1. Можливе надання членом конкурсної комісії переваги конкретному кандидату на зайняття вакантної посади (лобіювання інтересів) через особисту заінтересованість у результатах відбору персоналу та/або з метою сприяння прийняттю на роботу, переміщенню по службі (підвищення на посаді, пониження на посаді, переведення в інший підрозділ тощо) певної, у т.ч. близької особи | Середня | Проведення додаткової роз’яснювальної роботи щодо необхідності дотримання членами конкурсної комісії вимог антикорупційного законодавства, персональної відповідальності за його порушення під час участі у складі комісії, а також обов’язковості повідомлення про наявний конфлікт інтересів | УЗК | На постійній основі перед проведенням конкурсу на зайняття вакантної посади | Додаткових фінансових витрат не потребується | Консультативно- роз’яснювальну роботу проведено.  Відповідну інформацію доведено до відома членів конкурсних комісій |
| **7. Надання освітніх послуг** | | | | | | |
| 1. Можливість задоволення працівниками комплектуючих органів (підприємства, установи, організації, що належать до сфери управління МВС, територіальні органи Національної поліції України, військові частини, з’єднання, установи Національної гвардії України та військові комісаріати), залучених до добору та направлення кандидатів на навчання до ЗВО, свого приватного інтересу або на користь третіх осіб | Низька | 1. Проведення аналізу Порядку добору, направлення та зарахування кандидатів на навчання до закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку кадрів для Міністерства внутрішніх справ України і Національної поліції України, та вищого військового навчального закладу Національної гвардії України, затвердженого наказом Міністерства внутрішніх справ України від 15 квітня 2016 року № 315, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 29 квітня 2016 року за № 668/28798, з метою виявлення та усунення можливих корупційних ризиків | УЗК  ДП  ДОНС  ДОЗР  НПУ | 30 червня  2022 р. | Додаткових фінансових витрат не потребується | Розроблено пропозиції до нормативно-правового акта |
| 2. Можлива недоброчесність члена приймальної комісії ЗВО під час конкурсного відбору з метою задоволення свого приватного інтересу або на користь третіх осіб | Низька | 1. Проведення аналізу Положення з організації перевірки рівня фізичної підготовленості кандидатів до вступу на службу в Національну поліцію України, затвердженого наказом Міністернства внутрішніх справ України від 09 лютого 2016 року № 90, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 29 лютого 2016 року за № 306/28436, з метою виявлення та усунення можливих корупційних ризиків | УЗК  ДОНС  ДОЗР  НПУ | 30 червня  2022 р. | Додаткових фінансових витрат не потребується | Розроблено пропозиції до нормативно-правового акта |
| **8. Надання медичних послуг** | | | | | | |
| 1. Можливе задоволення посадовими особами приватних інтересів під час організації та здійснення медичного обстеження, у тому числі психофізіологічного, з метою визначення за станом здоров’я та фізичного розвитку придатності кандидатів на службу в поліції, поліцейських, кандидатів на навчання в закладах вищої освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських, курсантів і слухачів таких закладів освіти, а також придатність до військової служби кандидатів на військову службу за контрактом та військовослужбовців Національної гвардії України | Середня | Організація додаткового контролю шляхом вибіркових перевірок прийнятих рішень, проведення занять з персоналом з метою посилення дотримання відповідальними особами антикорупційного законодавства під час ухвалення (неухвалення) рішень за результатами медичного обстеження | ДОЗР  Керівники закладів охорони здоров’я, що належать до сфери управління МВС | Грудень  2022 р. | Додаткових фінансових витрат не потребується | Усунення корупційної складової при прийнятті рішень під час ухвалення (неухвалення) рішень за результатами медичного обстеження |

**Секретар комісії з оцінки корупційних**

**ризиків та моніторингу виконання**

**антикорупційної програми МВС Сергій ЯРЕМЕНКО**