



**Результати анкетування  
особового складу Національної гвардії України та Національної  
поліції щодо питань участі в міжнародних операціях з підтримання  
миру та безпеки**

**Київ 2021**

## **ЗМІСТ**

<i>Умовні скорочення</i> .....	3
<i>Вступ</i> .....	4
<i>Методологія</i> .....	7
<i>Аналіз результатів</i> .....	9
<b>Національна гвардія України</b> .....	9
<b>Висновки до результатів опитування респондентів Національної гвардії України</b> .....	24
<b>Національна поліція України</b> .....	28
<b>Висновки до результатів опитування Національної поліції України</b> .....	44
<i>Загальні висновки</i> .....	47
<i>Рекомендації</i> .....	51
<i>Додаток 1</i> .....	54
<i>Додаток 2</i> .....	63
<i>Додаток 3</i> .....	68

## **Умовні скорочення**

**НПД 1325** – Національний план дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»

**МВС** – Міністерство внутрішніх справ України

**НПУ** – Національна поліція України

**НГУ** – Національна гвардія України

**ООН** – Організація Об'єднаних Націй

**РБ ООН** – Рада Безпеки Організації Об'єднаних Націй

**ОБСЄ** – Організація з безпеки і співробітництва в Європі

*Це дослідження підготовлено в рамках Проєкту ООН Жінки «Гендерна рівність у центрі реформ, миру та безпеки», що здійснюється за фінансової підтримки Швеції.*

*Погляди, викладені в дослідженні, належать авторам та необов'язково відображають позицію структури ООН Жінки, Організації Об'єднаних Націй та будь-якої з її асоційованих організацій, або офіційну позицію Уряду Швеції.*

## **Вступ**

Повна, рівна та значуща участь жінок у процесах щодо досягнення та збереження миру та прийнятті політичних рішень має важливе значення для ефективного миротворчого процесу та досягнення стійкого миру. Жінки-миротворці покращують загальну миротворчу діяльність, мають більший доступ до громад, допомагають у просуванні прав людини та захисті цивільного населення та заохочують жінок ставати важливою частиною досягнення та збереження миру<sup>1</sup>. Навіть попри відчутний прогрес в питаннях розширення участі жінок в міжнародних миротворчих процесах – все ще потрібні зусилля для досягнення паритетного становища жінок та чоловіків та підтримка тих цілей, які вже були досягнуті.

Розширення участі жінок у міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки є зобов'язанням України в рамках реалізації порядку денного «Жінки, мир, безпека»<sup>2</sup>. Так, резолюція РБ ООН 1325 (2000) «Жінки, мир, безпека»<sup>3</sup> визнає важливе значення питань гендерної рівності в питаннях підтримки миру, миробудівництва і постконфліктного відновлення та закликає країни активізувати діяльність щодо розширення значущої участі жінок в цих процесах. В свою чергу, резолюція Ради безпеки ООН 2242

---

<sup>1</sup> <https://peacekeeping.un.org/en/promoting-women-peace-and-security>

<sup>2</sup> Резолюція 1820 (2008), яка засуджує насильство як знаряддя війни, Резолюція 1888 (2009) – уповноважує миротворчі місії захищати жінок та дівчат від сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, Резолюція 1889 (2009) щодо участі жінок в усіх етапах встановлення миру, Резолюція 1960 (2010), яка є повторним закликом до припинення сексуального насильства під час конфліктів, Резолюція 2106 (2013) визнає, що сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом, впливає на чоловіків та хлопчиків, Резолюція 2122 (2013) щодо посилення ролі жінок на всіх етапах запобігання та вирішення конфліктів, Резолюція 2242 (2015) присвячена 15-річчю посилення ролі жінок у вирішенні питань встановлення миру та безпеки, Резолюція 2467 (2019) щодо справедливості, підзвітності та підходу до сексуального насильства, пов'язаного з конфліктами, Резолюція 2493 (2019) щодо введення чітких посилань на «повну, рівну та значущу» участь жінок.

<sup>3</sup> Резолюція Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека» [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_669#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_669#Text)

(2015)<sup>4</sup> заохочує подвоїти кількість жінок в миротворчих операціях до 2028 року<sup>5</sup>, оскільки у 2020 році за даними Департаменту підтримки миру ООН із приблизно 95 000 миротворців в складі військових контингентів, сформованих підрозділів поліції та серед працівників правосуддя та виправних установ, що надаються урядовими місіями ООН жінки склали лише 6,6%<sup>6</sup>.

Станом на 07.05.2021 у міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки забезпечено проходження служби 27 представників національного персоналу МВС, з яких 20 поліцейських **Національної поліції України (18 чоловіків та 2 жінки)** та 7 військовослужбовців НГУ (всі чоловіки): місії ООН: Аб'ей – 1, Демократична Республіка Конго – 3, Кіпр – 3 (**1 жінка**), Республіка Південний Судан – 15 (**1 жінка**); місія ОБСЄ у Косово – 1; Департамент миротворчих операцій Секретаріату ООН – 4.

На виконання пункту 3.2. Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року, затвердженого Розпорядженням Кабінету Міністрів № 1544-р від 28 жовтня 2020 року<sup>7</sup> та пункту 1 Плану заходів Міністерства внутрішніх справ України з виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року № 188 від 10 березня 2021 року, в період з грудня 2020 по січень 2021 року відділом з питань дотримання гендерної рівності Управління моніторингу дотримання прав людини Міністерства внутрішніх справ України за підтримки Структури ООН Жінки в Україні було проведено опитування особового складу Національної гвардії України та Національної поліції України щодо питань участі у міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки, в тому числі щодо рівних прав та можливостей та причин, які можуть мати

<sup>4</sup> <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N15/311/12/PDF/N1531112.pdf?OpenElement>

<sup>5</sup> Так, ціль на 2028 рік для жінок, які проходять військову службу у військових контингентах, становить 15%, а для військових спостерігачів та штабних офіцерів - 25%. Цільовий показник на 2028 рік для жінок, які проходять службу в сформованих підрозділах поліції, становить 20%, а для індивідуальних поліцейських (individual police officer) - 30% - <https://peacekeeping.un.org/en/women-peacekeeping>

<sup>6</sup> Детальна офіційна статистика ООН щодо залучення жінок до міжнародних операцій з підтримання миру та безпеки [https://peacekeeping.un.org/sites/default/files/uniformed\\_women\\_infographic\\_upd\\_version4\\_121020.pdf](https://peacekeeping.un.org/sites/default/files/uniformed_women_infographic_upd_version4_121020.pdf)

<sup>7</sup> В рамках проведення дослідження у зв'язку з термінами виконання були охоплені завдання двох Національних планів дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»:

1) НПД 1325 на період до 2020 року від 24 лютого 2016 року <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/113-2016-p#Text>

2) НПД 1325 на період до 2025 року від 28 жовтня 2020 року <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1544-2020-p#Text>

вплив на непропорційну участь жінок та чоловіків у відборах до міжнародних операцій з підтримання миру та безпеки.

Основна мета даного аналізу спрямована на визначення шляхів: 1) створення умов, які сприятимуть всебічній та рівноправній реалізації прав та можливостей особового складу щодо участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки; 2) підвищення ефективності інформування щодо можливостей участі у відборах до міжнародних операцій з підтримання миру та безпеки для жінок та чоловіків.

Опитування особового складу Національної поліції України та Національної гвардії є продовженням роботи відділу з питань дотримання гендерної рівності Управління моніторингу дотримання прав людини Міністерства внутрішніх справ України щодо розширення участі жінок у миротворчій діяльності відповідно до положень резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека». Так, у липні 2020 року за підтримки Структури ООН Жінки в Україні було проведено контент-аналіз висвітлення інформації про проведення відбору кандидатів до міжнародних місій з підтримання миру та безпеки, висвітлення досвіду роботи жінок-миротворців, розміщення інформації про навчання та ротації національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України (*Додаток 1*). Результати якого показали необхідність удосконалення та впровадження нових механізмів висвітлення інформації щодо прав та можливостей участі особового складу в таких операціях, новин про результати роботи представників НГУ та НПУ в міжнародних операціях, включно з досвідом жінок-миротворців, інформування про порядок денний «Жінки, мир, безпека». Разом тим, важливим здобутком проведеного контент-аналізу стало погодження та підтримка керівництвом МВС проведення заходів щодо подальшого поглибленого аналізу системи підготовки, відбору до складу міжнародних операцій, врахування принципу рівних прав та можливостей для жінок та чоловіків та ознайомлення з ними особового складу. Так, першим заходом реалізації цього завдання стало проведення опитування та аналіз його результатів як інструменту збору детальнішої інформації щодо обізнаності та особистої думки особового складу щодо потенційних бар'єрів та викликів Національної поліції України та Національної гвардії України щодо питань участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки.

Представлені результати аналізу та рекомендації можуть бути враховані у діяльності структурними підрозділами Міністерства внутрішніх справ України, Національної поліції України та Національної гвардії України, які відповідальні за визначення чисельності та якісного складу національного персоналу, а також під час прийняття рішень керівництвом Міністерства внутрішніх справ України, Національної поліції України та Національної гвардії України щодо відповідних змін для розширення участі жінок і чоловіків у відборі та складі національного персоналу в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки.

## Методологія

Дослідження проведене методом анонімного онлайн-опитування військовослужбовців Національної гвардії України та поліцейських в різних регіонах країн та в різних структурних підрозділах, серед них - військові частини, навчальні заклади, головні управління, підрозділи поліції спеціального призначення, патрульної поліції та інші.

Анкета містить 10 питань (*Додаток 2*), які ґрунтуються на змісті Порядку визначення чисельності, якісного складу, тестування, відбору та підготовки поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки, затвердженого Наказом Міністра внутрішніх справ України від 31 липня 2019 року № 639, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 08 жовтня 2019 року за № 1091/34062<sup>8</sup>. Також до уваги були взяті документи щодо вимог та процедур відбору персоналу до складу місії ООН, в тому числі і щодо гендерної рівності та заохочення країн-учасниць до залучення щонайменше 25% жінок до відбору, підготовки та погодження кандидатур для відправлення, які викладені у Стандартних операційних процедурах Департаменту операцій з підтримки миру ООН щодо Оцінки індивідуальних офіцерів поліції для проходження служби в місії (2019) (*Assessment for Mission Service of Individual Police Officers*)<sup>9</sup>.

---

<sup>8</sup> <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1091-19#Text>

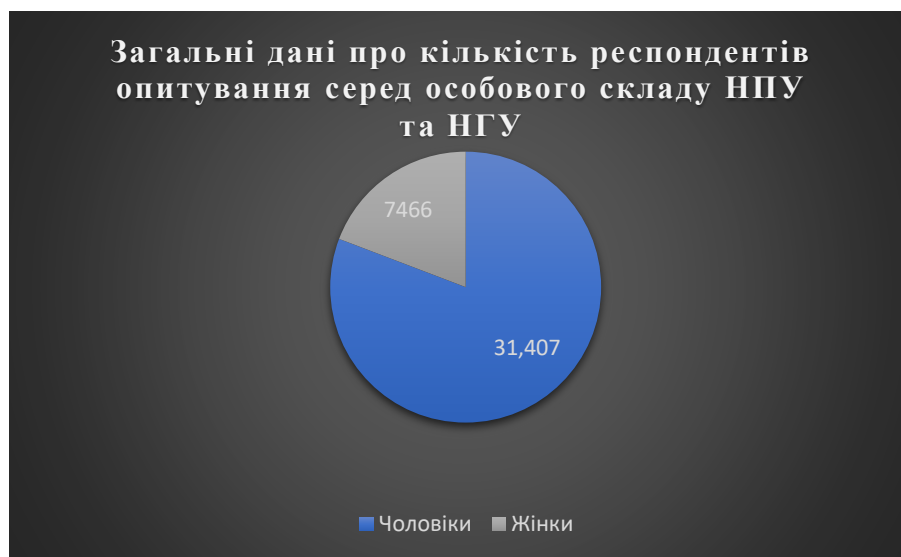
<sup>9</sup> [https://police.un.org/sites/default/files/sop\\_2019.pdf](https://police.un.org/sites/default/files/sop_2019.pdf)

Всі питання анкети стосуються зокрема:

- розгляду респондентами власної участі у миротворчій діяльності;
- самооцінки рівня обізнаності з процедурами відбору;
- рівних прав та можливостей жінок та чоловіків;
- обставин та заходів, які б могли вплинути на участь у міжнародній миротворчій діяльності;
- каналів інформування.

Відповідаючи на деякі питання, респонденти мали можливість множинного вибору та опцію «інше» для зазначення власного варіанту, які також були враховані під час аналізу.

Відповіді на запитання анкети зібрано та проаналізовано з розподілом за статтю. **Загалом у ЦОВВ було опитано 38 873 респондентів, серед них 7 466 – жінки та 31 407 – чоловіки.**





## Аналіз результатів

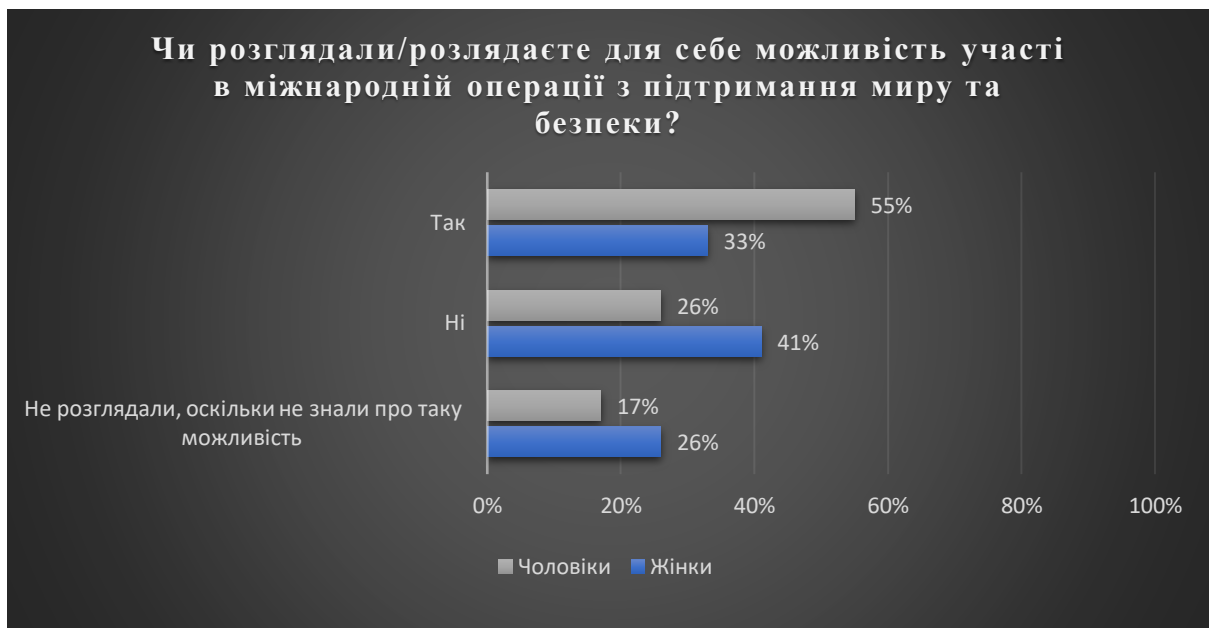
### Національна гвардія України

В опитуванні взяли участь 8938 військовослужбовців Національної гвардії України, серед них 1293 жінок та 7645 чоловіків (Рис.2). Респонденти несуть службу у різних підрозділах НГУ, зокрема у військових частинах, в Головному Управлінні НГУ, в навчальних закладах.



**Питання 1. Чи розглядали/розглядаєте для себе можливість участі в міжнародній операції з підтримання миру та безпеки?**

51% респондентів зазначили, що **розглядали чи розглядають можливість власної участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки**. Серед них - 33% респонденток та 55% респондентів. Разом з тим, 41% військовослужбовиць та 26% військовослужбовців обрали варіант – **ні**. **Не знали про таку можливість** 26% респонденток та 17% респондентів.

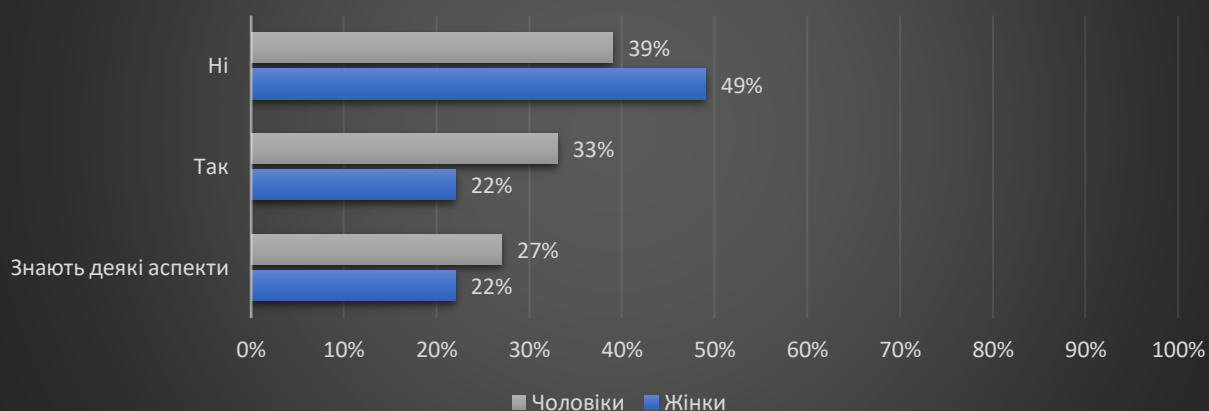


**Питання 2. Чи відома Вам процедура відбору кандидатів до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки?**

Відповідно до результатів анкетування майже половина опитаних жінок – 49% та 39% чоловіків **не знають про процедуру відбору** кандидатів до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки.

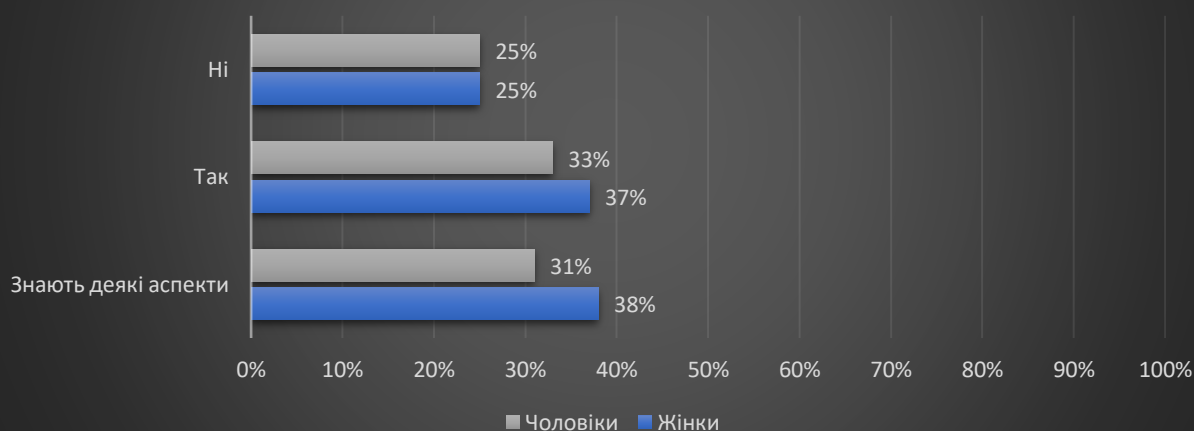
**Процедура відома** 22% жінок та 33% чоловіків. **Знають про деякі аспекти процедури відбору, проте не впевнені у достовірності** 28% респонденток та 27% респондентів.

**Чи відома Вам процедура відбору кандидатів до складу національного персоналу для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки?**



Серед респондентів, які зазначили про розгляд можливості власної участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки - 45% **відома процедура** відбору кандидатів до складу національного персоналу (37% жінок та чоловіків – 45%). **Знають про деякі аспекти процедури відбору, проте не впевнені у достовірності** – 31% респондентів, серед жінок цей відсоток є дещо вищим - 38%, ніж серед чоловіків – 30%. **Не знають процедуру відбору**, але попри це хотіли б взяти участь - 25% респондентів і цей показник є однаковим для обох груп респондентів.

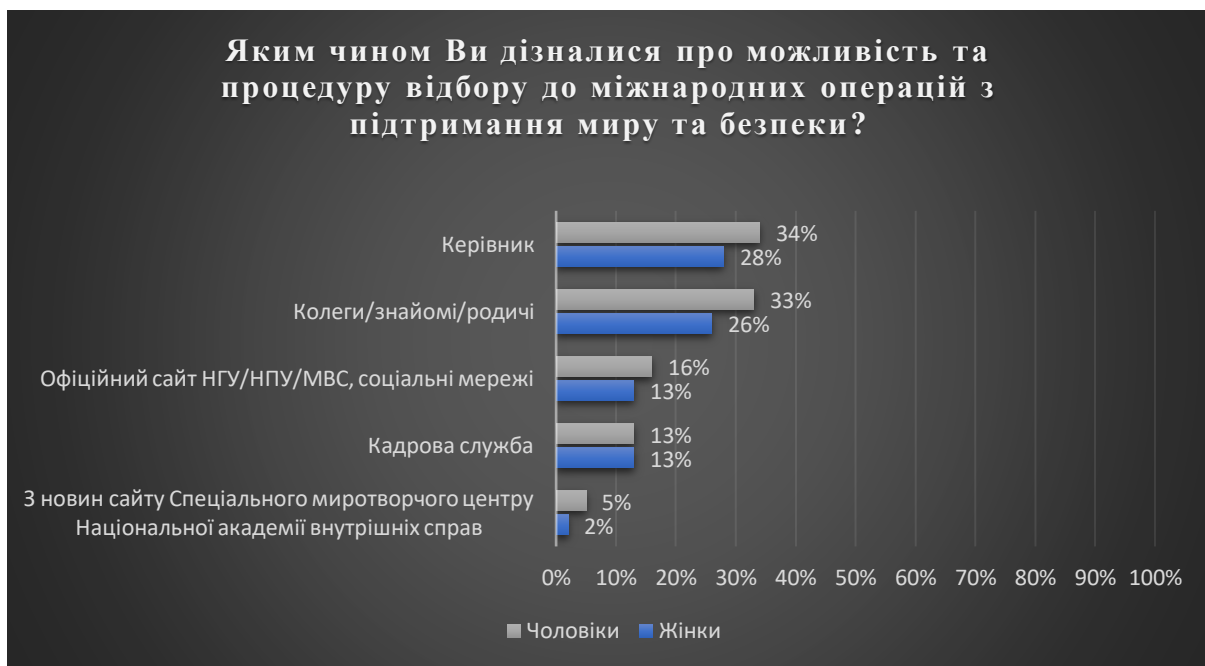
**Чи відома Вам процедура відбору кандидатів до складу національного персоналу для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки?**



### Питання 3. Будь ласка, вкажіть яким чином Ви дізналися про таку можливість та процедуру відбору?

Переважає більшість респондентів зазначили, що дізналися про можливість участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки та про процедуру відбору **від керівників** - 34% респондентів та 28% жінок; **від колег/знайомих/родичів** – 33% чоловіків та 26% жінок. 13% респондентів обох статей відмітили, що дізналися про таку можливість **від кадрової служби**. **Новини на офіційних веб-сайтах МВС/НГУ/НПУ чи в соціальних мережах** стали джерелом інформації для 13% жінок та 16% чоловіків.

Незначна кількість респондентів обох статей позначили, що дізналися про можливість та умови участі **з новин сайту Спеціального миротворчого центру НАВС** – 2% жінок та 5% чоловіків.



*Значна частка респондентів 1018 (13%) чоловіків та 418 (32%) жінок серед варіантів позначили, що не дізнавалися про такі можливості. 13 респондентів-чоловіків серед інших варіантів відповідей зазначили, що дізналися про можливість щодо участі у миротворчій діяльності під час навчання. 8 чоловіків та 2 жінки зазначили, що дізналися, що така можливість існує під час проходження цього анкетування.*

#### Питання 4. Як би Ви оцінили свій рівень обізнаності з процедурою відбору кандидатів?

Розподіл відповідей респондентів обох статей щодо рівня обізнаності з процедурою відборів має однакову тенденцію - більшість респондентів оцінили власний рівень обізнаності як **недостатній** (знають тільки про таку можливість) - 37% жінок та 34% чоловіків. Про те, що **не знають про процедуру** зазначили – 29% респонденток та 19%. **Задовільну** оцінку обрали 23% військовослужбовиць та 30% військовослужбовців.

Відповідно, найменше відповідей було зазначено серед тих респондентів, хто оцінює власний рівень обізнаності з процедурою відбору кандидатів для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки як **достатній** - 11% респонденток та приблизно 17% респондентів.



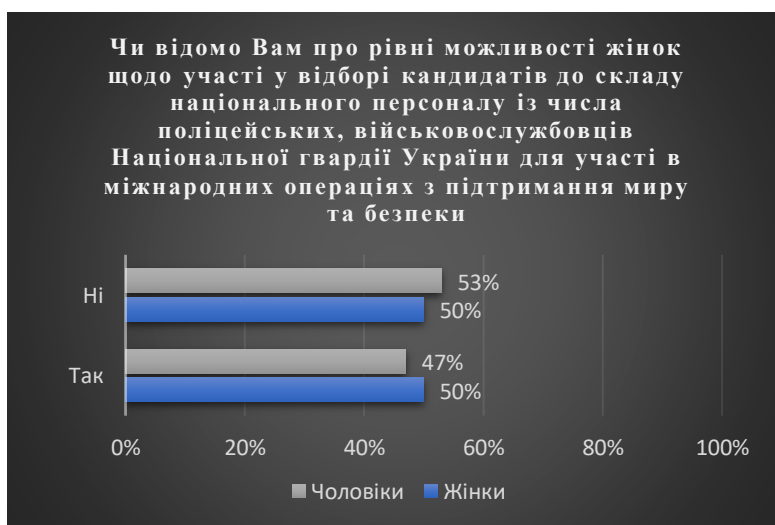
Серед 4631 респондента, які вказали, що розглядали чи розглядають можливість власної участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки: **достатнім** рівень (ознайомлені з нормативно-правовими актами, вимогами, етапами відбору та порядком відправлення) власної обізнаності визначили 21% респондентів, поміж респонденток цей показник складає приблизно 17%, а чоловіків – 21%. **Задовільну** (знають вимоги до кандидатів) оцінку серед цих респондентів обрали – 35%, серед них 147 з 426 жінок (35%) та 1438 з 4205 чоловіків (34%). Про **недостатній** рівень (знають тільки про таку можливість) обізнаності з процедурою

відбору зазначили 37% респондентів та майже 40% респонденток. В свою чергу, **низький** рівень знань щодо процедури відбору був обраний майже однаковою кількістю респондентів обох статей: 8% жінок та 9% чоловіків в цій групі.

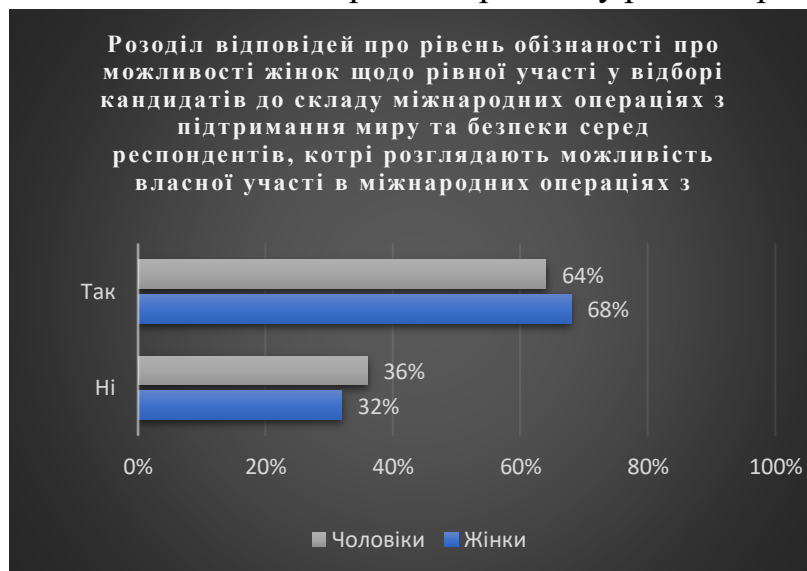


**Питання 5. Чи відомо Вам про рівні можливості жінок щодо участі у відборі кандидатів до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки?**

Питання щодо обізнаності про рівні права та можливості участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки серед жінок розподілилися порівно: так, половина (646) респонденток відповіли, що **знали про рівні права та можливості**, а інша половина (647) обрали варіант **«ні»**, в свою чергу серед чоловіків не знали про це 53%, а варіант **«так»** обрали 47%.



Серед тих респондентів, які розглядали чи розглядають можливість власної участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки про рівні прав та можливості **знають** майже 65%: серед жінок цей показник склав 68%, а серед чоловіків - 64%. **Не знали** про дію принципу рівних прав та можливостей під час відбору кандидатів до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки – 32% жінок та 36% чоловіків.

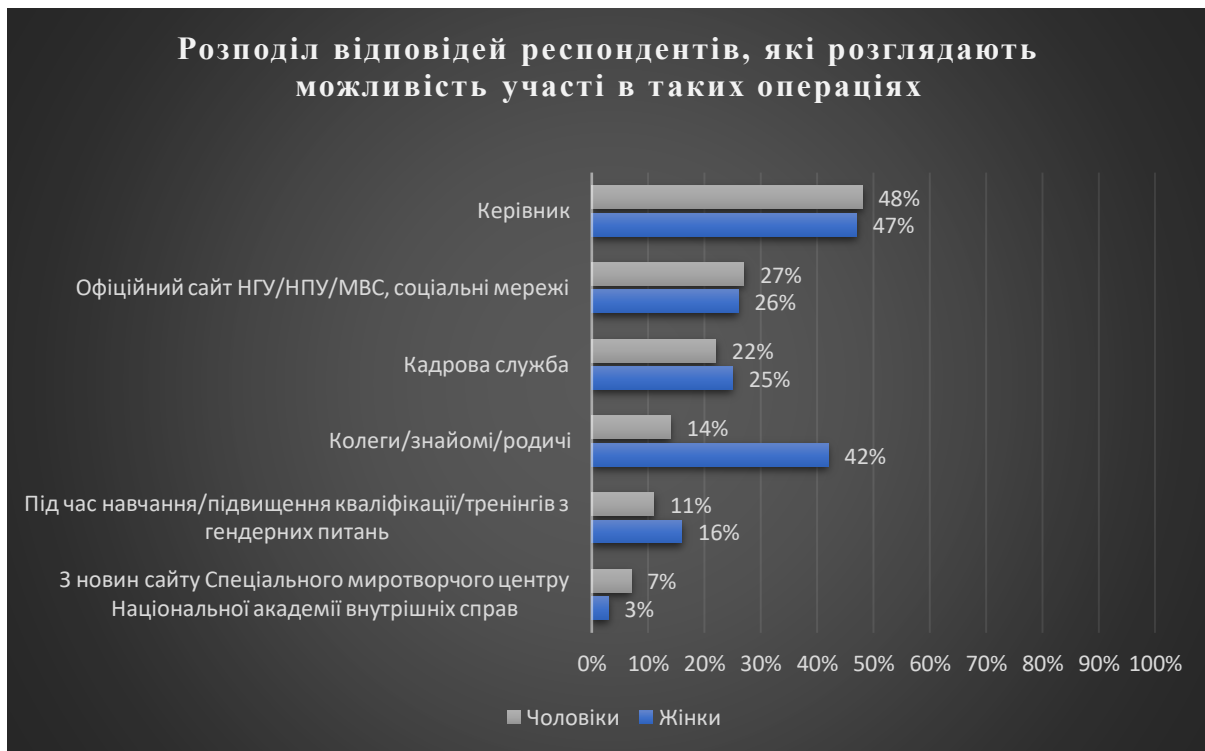


**Питання 6. Яким чином ви дізналися про рівні можливості жінок щодо участі у відборі кандидатів до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки?**

З урахуванням результатів відповідей на питання щодо обізнаності про рівні прав та можливості участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки - більшість з-поміж тих, хто знав про рівні права та можливості, дізналися про них **від керівників** – 48% чоловіків та 47% жінок.

**Від кадрової служби** дану інформацію було отримано 25% респонденток та 22% респондентів. Серед жінок значна частка відповідей про ресурс інформації про рівні права та можливості припала на **колеґ/родичів/знайомих** – 42%. Серед чоловіків цей показник втричі менший - 14%.

**З новин офіційного сайту МВС/НГУ/НПУ або соціальних мереж про рівні права та можливості дізналися 27% респондентів та 26% респонденток. Незначна частка респондентів дізналася про рівні права та можливості з новин сайту Спеціального миротворчого центру НАВС – 3% жінок та 7% чоловіків. Під час навчання/підвищення кваліфікації/проходження тренінгів – 11% чоловіків та 16% жінок.**



*Серед відповідей респондентів-чоловіків, які скористалися опцією зазначити власний варіант є декілька відповідей, на які варто звернути увагу, оскільки вони свідчать про низьку гендерну чутливість<sup>10</sup>:*

- *«Жінкам не місце в армії/ Жінки мають сидіти вдома/ «Жінкам тут робити нічого, оскільки приходять пів року служать і в декрет, 5 рік поспіль спостерігаю таку тенденцію серед жінок. "Дістало!"».*

*Разом з тим, 1 респондент-чоловік зазначив, що дізнався про рівні права та можливості жінок та чоловіків щодо участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки: «З положень Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека”, в рамках реалізації заходів Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир,*

<sup>10</sup> Всі зазначені варіанти відповідей, які були зазначені як «інші» в анкетах респондентів - наведені в цьому аналізі в оригінальному формулюванні

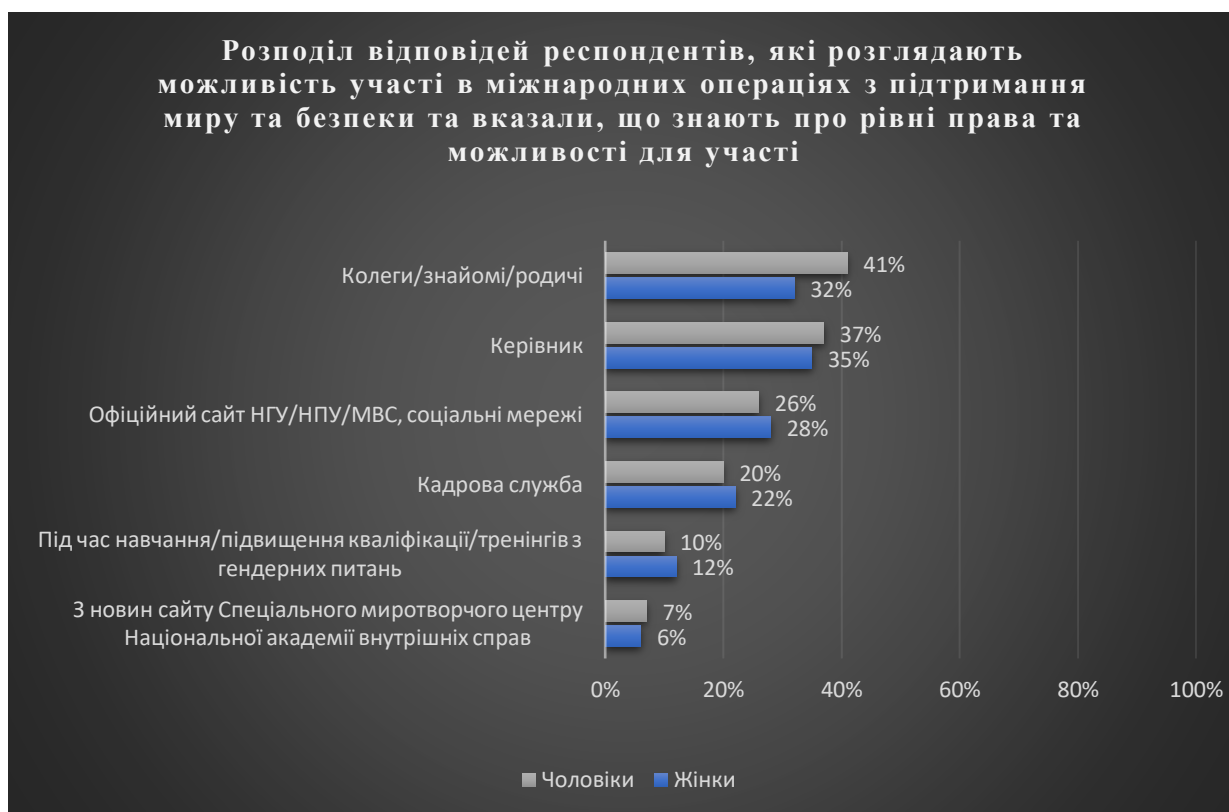


безпека» на період до 2020 року та Плану заходів Міністерства внутрішніх справ України з реалізації гендерної політики на період до 2021 року» .

Серед респондентів, які розглядали чи розглядають можливість власної участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки та знають про рівні права та можливості при участі у відборі - про дію цього принципу **від кадрової служби** дізналися – 20% чоловіків та 22% жінок; 37% чоловіків та 35% жінок отримали інформацію **від керівника**;

**Від колег** про рівні права та можливості участі у відборі дізналися 41% жінок та 32% чоловіків. **З офіційного сайту НГУ/МВС/НПУ та соціальних мереж** про рівні права та можливості дізналися – 26% чоловіків та 28% жінок.

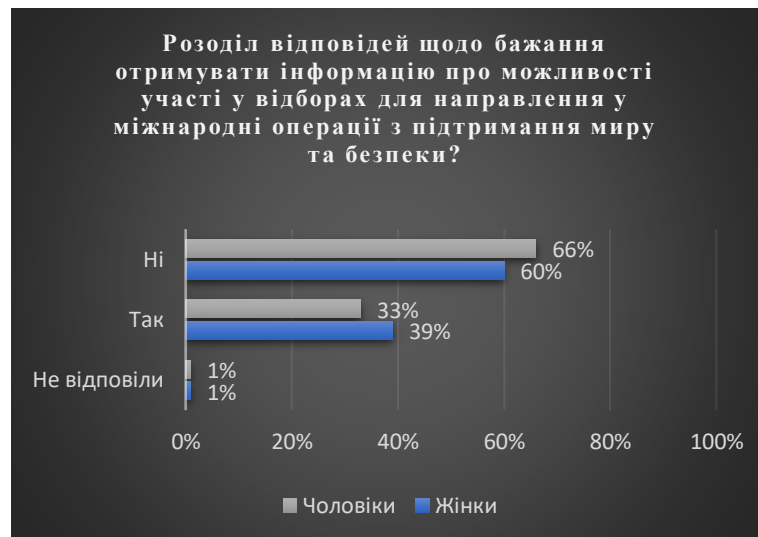
**Під навчання/підвищення кваліфікації чи тренінгів** про рівні права та можливості участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки дізналися – 10% чоловіків та 12% жінок. Майже однакова частка респондентів – 7% чоловіків та 6% жінок - дізналася про рівні прав та можливості **з новин сайту Спеціального миротворчого центру Національної академії внутрішніх справ**.



### Питання 7. Чи хотіли б Ви отримувати інформацію про можливості участі у відборах для направлення у міжнародні операції з підтримання миру та безпеки?

Переважає більшість респондентів обох статей зазначили, що **не бажають** отримувати інформацію щодо можливостей участі у відборі для направлення у міжнародні операції з підтримання миру та безпеки – серед жінок цей показник склав 60%, а серед чоловіків 66%.

Про **своє бажання отримувати інформацію про такі можливості** зазначило 39% жінок та 33% чоловіків. Незначна частина респондентів не дали відповіді на це питання (11 жінок та 59 чоловіків).



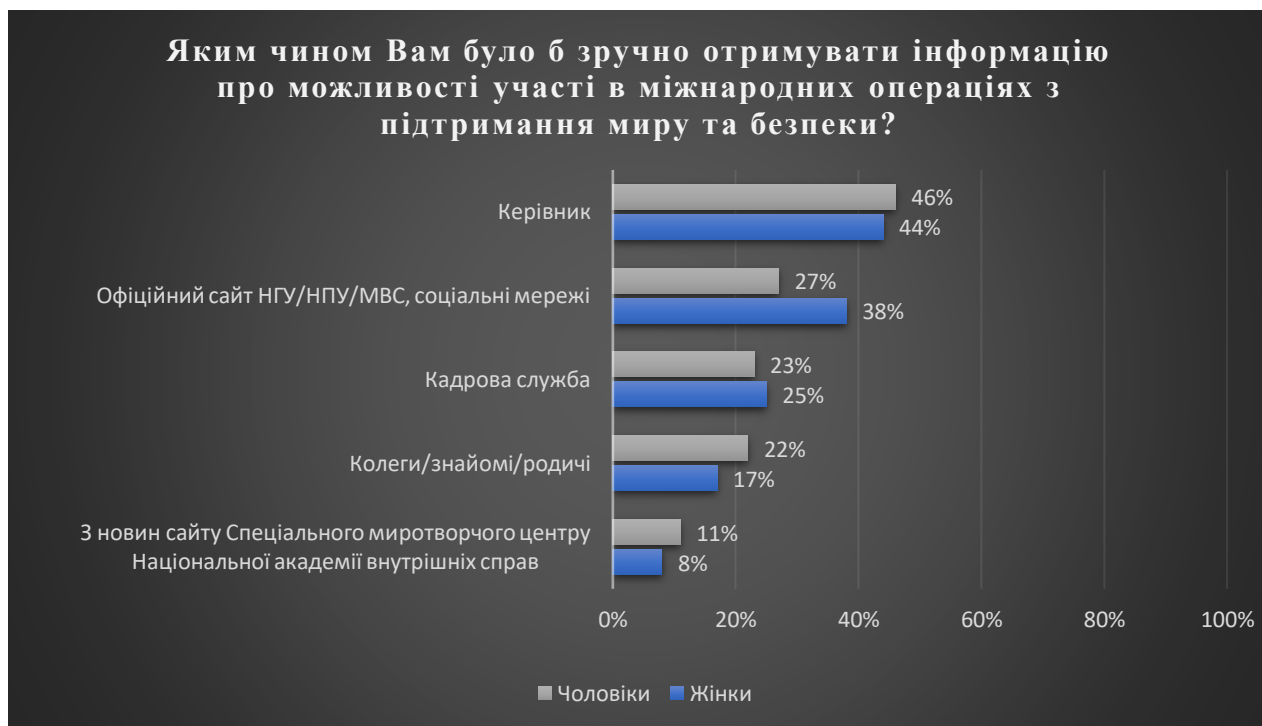
### Питання 8. Яким чином Вам було б зручно отримувати інформацію про можливості участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки?

Серед зручних каналів отримання інформації про участь у відборі для направлення у міжнародні операції з підтримання миру та безпеки переважна кількість респондентів – 46% обрала варіант **від керівника** - серед жінок цей відсоток складає 44%, а серед чоловіків – 46%.

27% респондентів-чоловіків та 38% респонденток обрала серед варіантів зручності отримування інформації з **новини офіційних веб сторінок МВС/НГУ/НПУ та соціальних мереж**. Отримувати **інформацію з новин сайту Спеціального миротворчого центру НАВС** було б зручно 8% жінок та 11% чоловіків.

Невелика відсоткова розбіжність між відповідями респондентів обох статей також стосується і варіанту отримання інформації **від кадрової служби** - серед жінок цю відповідь обрала 25%, а серед чоловіків – 23%.

Дещо більша відмінність прослідковується з обранням **колег/родичів/знайомих** у якості ресурсу інформації про можливості участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки - так, 22% чоловіків обрали цей варіант, в той час як серед жінок цей відсоток дещо менший та складає 17%. Незначна кількість респондентів також серед власних варіантів зазначили – **розсилку з інформацією на власні електронні адреси**.



**Питання 9. Вкажіть, які обставини могли б вплинути на Ваше рішення відмовитись від участі у конкурсному відборі або від направлення до міжнародної операції з підтримання миру та безпеки?**

Основною обставиною, яка б могла вплинути на рішення респондентів обох статей відмовитися від участі у конкурсному відборі або направлення до міжнародної операції з підтримання миру та безпеки стало б **низьке володіння іноземною мовою** – серед жінок цей варіант обрали 54%, а серед чоловіків – 60%.

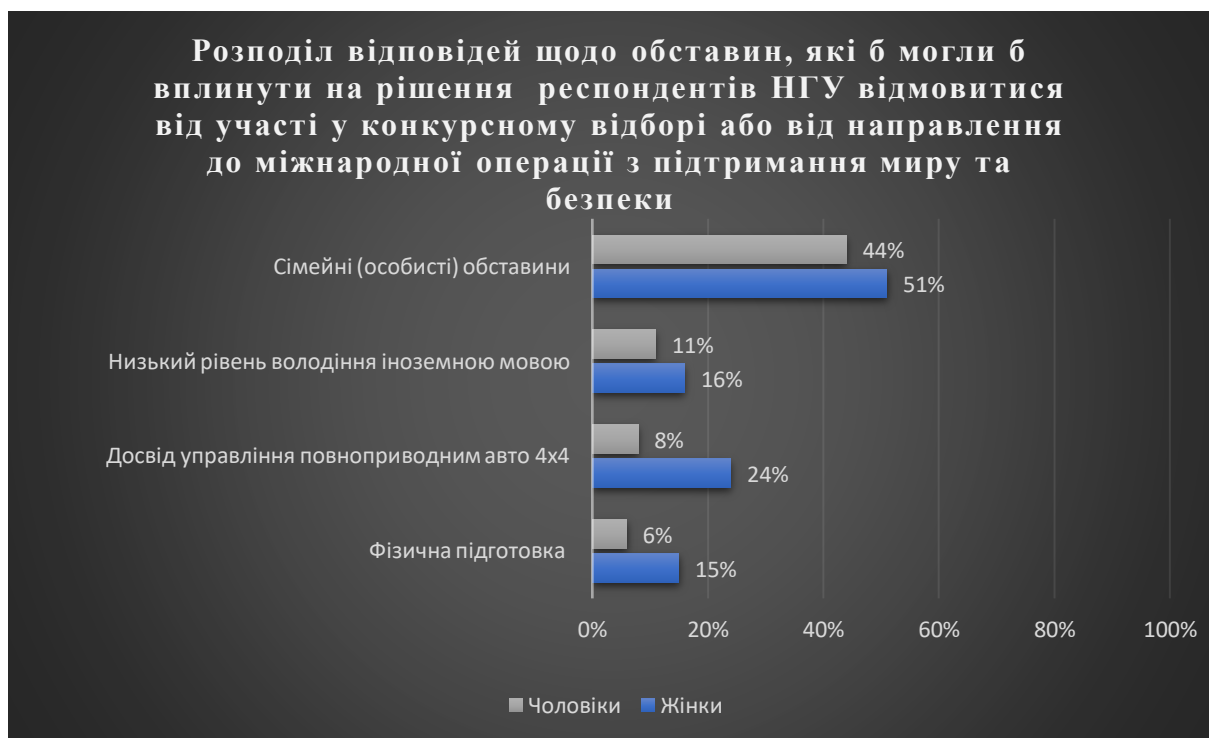
Разом з тим на високу ймовірність відмови від участі в конкурсі або безпосередньо від направлення до міжнародної операції могли б вплинути і **сімейні (особисті) обставини** – 51% жінок та 44% чоловіків зазначили

саме цю обставину. **Низький рівень фізичної підготовки** міг би стати на заваді участі 11% респондентів та 16% респонденток.

Значна різниця у відповідях респондентів стосується варіанту **відсутність досвіду управління повнопривідним авто 4x4**. Цю обставину для відмови від участі зазначили 24% жінок і тільки 8% чоловіків.

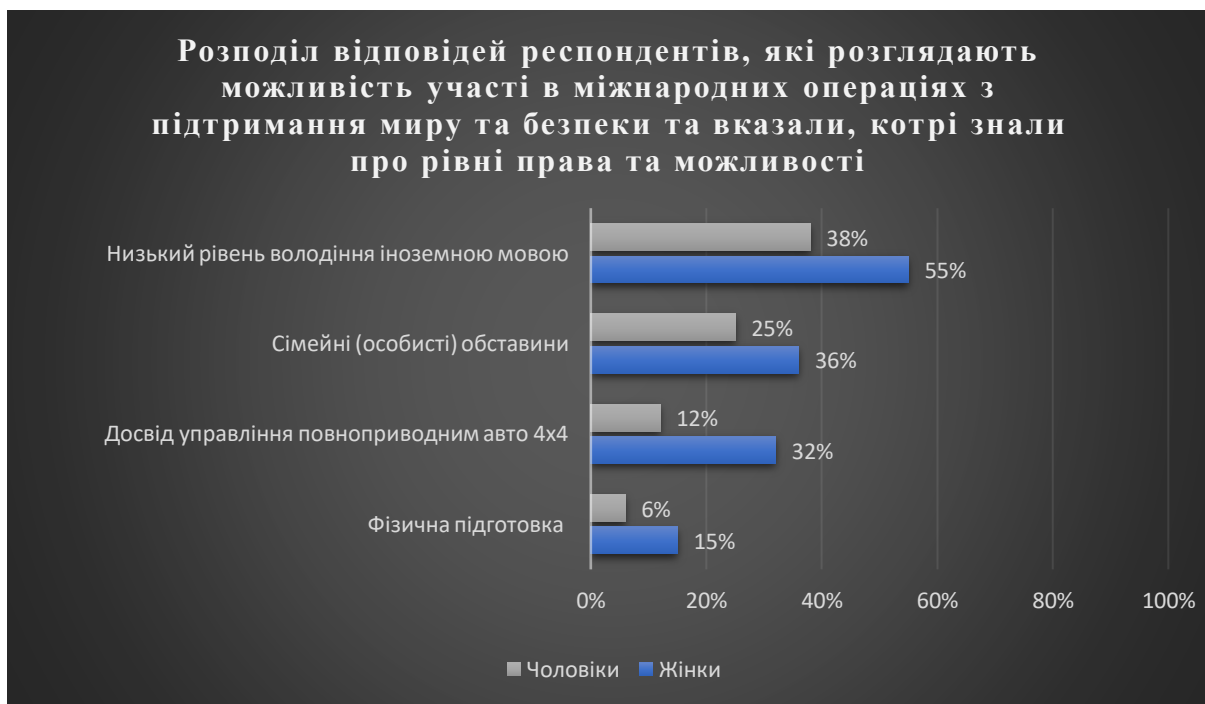
*Серед інших варіантів респонденти зазначили:*

- «Дізнався від колег, що потрібно платити хабар за поїздку в місію»
- «Карантинні заходи»
- «Неінформування»
- «Необ'єктивність відбору»



*Для респондентів, які вказали, що розглядали чи розглядають можливість власної участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки, за результатами опитування, найбільшою перепорою для участі у відборі може стати **низький рівень володіння іноземною мовою**, так про це зазначили 38% чоловіків та майже 55% жінок. Другою за показниками обставиною є **сімейні (особисті) обставини** – про це зазначили 26% від всіх респондентів цієї групи, при цьому частіше цю обставину зазначали саме жінки - 36% (153 з 426 респонденток), в той час цей показник серед чоловіків склав 25%.*

Показник **відсутності досвіду управління повнопривідним авто 4x4** у 2,5 рази вище серед жінок в порівнянні з чоловіками: 32% жінок та 12% чоловіків визначили цю обставину можливою перешкодою для участі у відборі. Також відчутна різниця (дещо більше ніж в 2 рази) прослідковується при виборі варіанту відповіді щодо **стану фізичної підготовки**, який міг би перешкодити участі у конкурсному відборі до участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки – цей варіант був обраний серед 15% жінок та 6% чоловіків.



**Питання 10. Яким чином можна посприяти розширенню участі особового складу, зокрема жінок, у відборах для направлення до складу міжнародних операцій з підтримання миру та безпеки?**

Відповідно до результатів анкетування, найбільше могло б посприяти розширенню участі особового складу, зокрема жінок, у відборах для направлення до складу міжнародних операцій з підтримання миру та безпеки – **започаткування практики вивчення іноземної мови в НГУ**, це варіант був обраний 3124 чоловіками (41%) та 577 жінками (45%).

Значна кількість респондентів - 36% чоловік та 30% жінок обрали варіант, який передбачає **внесення елементів підготовки, які передбачені для кандидатів відбору, до програм навчання/підвищення кваліфікації**.

28% жінок та 24% чоловіків вважають, що **консультаційні зустрічі з колегами, які несли службу у складі національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки** могли б посприяти розширенню участі особового складу НГУ у відборах для направлення до складу міжнародних операцій з підтримання миру та безпеки.

Варіант **всебічного інформування про можливості участі** як інструменту сприяння розширення участі жінок та чоловіків зазначили 7% респондентів та 8% респонденток.



*Серед інших варіантів відповідей до питання про розширення участі особового складу, зокрема жінок, в операціях з підтримання миру та безпеки чоловіки зазначили відповіді, на які потрібно звернути увагу, оскільки вони свідчать про упереджене ставлення до жінок в органах сектору безпеки та упередженого ставлення до самого процесу відбору:*

- *«Головне, щоб жінки, яких відправляють до участі в операціях могли повноцінно виконувати свої обов'язки»*
- *«Жінкам не місце на війні»*
- *«Жінки не потрібні»*
- *«Ні, жіноча справа – діти та домашній побут»<sup>11</sup>*
- *«Я вважаю жінкам не місце в різних видах операцій»*
- *«Прибрати корупційну складову з відбору»*

---

<sup>11</sup> Коментар мовою оригіналу *«Нет, женское дело это дети и домашний быт»*,

## **Висновки до результатів опитування респондентів Національної гвардії України**

*В результаті аналізу відповідей респондентів НГУ були отримані такі висновки:*

1. Більше половини опитаних чоловіків та третина жінок розглядають можливість власної участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки. Разом з тим, про таку можливість не знала достатньо висока частка респондентів – 26% жінок та 17% чоловіків.
2. Значна частка всіх респондентів зазначили, що не знають яким чином відбувається процедура відбору кандидатів до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки. Так, по 25% респондентів обох статей, котрі хотіли б спробувати взяти участь у відборі, зазначили, що не ознайомлені з процедурою відбору.
3. З результатів відповідей можна зробити висновок, що чоловіки є більш обізнаними з питань процедури відбору, ніж жінки - 33% чоловіків відносно 22% жінок. Та сама тенденція зберіглася і серед тих респондентів, які ствердно зазначили про бажання взяти участь у відборі (45% чоловіків відносно 37% жінок).
4. Більшість респондентів обох статей дізналися про можливість участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки від керівників - 34% чоловіків та 28% жінок, від колег/друзів/родичів - 33% чоловіків та 26% жінок.
5. Незначна частка респондентів - 2% жінок та 5% чоловіків - дізналися про таку можливість з новин сайту Спеціального миротворчого центру НАВС.
6. Серед жінок частка тих, хто не дізнавався про можливості участі у відборі до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки є значно вищою за чоловіків – 32% відносно 13%. Такий розподіл також може бути пов'язаний з тим, що великий відсоток жінок до анкетування не знали про можливість такої участі (26%).
7. Щодо рівня обізнаності: переважна кількість респондентів оцінили власний рівень обізнаності з процедурою відбору як «недостатній» -



37% жінок та 34% чоловіків. Серед респондентів обох статей, які б хотіли взяти участь у відборі, цей відсоток ще вищий - 37% чоловіків та 40% жінок. «Достатнім» свій рівень вважає відносно невелика кількість респондентів - 11% жінок та 17% респондентів.

8. Результати опитування показали, що існує проблема з обізнаністю про рівні права та можливості для жінок та чоловіків щодо участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки, оскільки більше ніж половина опитаних не знають про дію такого принципу. 34% чоловіків та 38% жінок не цікавилися цим питанням, що в контексті цієї тематики також може бути однією з причин небажання великої кількості жінок (41% відповідно до результатів даного опитування) брати участь в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки. *Необхідно проводити подальший моніторинг причинно-наслідкових зв'язків, щоб переконатися чи були ці два фактори взаємозалежними.*
9. Відповідно до результатів, незначно, проте більше обізнані щодо питань рівних прав та можливостей саме жінки - 50%, відносно 47% результатів чоловіків.
10. Як і в питанні інформування про можливість участі та процедуру відбору в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки, здебільшого респонденти, які знали про дію принципу гендерної рівності під час відбору, зазначили, що були проінформовані керівниками: 25% чоловіків та 23% жінок.
11. Серед респонденток, які зазначили, що знають про рівні права та можливості під час відбору - значна частка – 42% дізналися про це від колег/родичів/друзів. Прикметно, що тільки 25% респонденток зазначили, що були проінформовані представниками кадрової служби.
12. Також одним із основних джерел інформації про рівні права та можливості при відборі до участі в міжнародних операціях стали офіційні сайти та сторінки в соціальних мережах органів системи МВС – для 14% чоловіків та 13% жінок. Прикметно, що серед тих, хто розглядає власну участь у відборі, про дію принципу гендерної рівності з новин в мережі дізналися 19% жінок та 16% чоловіків.
13. Значну роль в підвищенні обізнаності з питаннями рівних прав та можливостей відіграли і новини офіційного сайту МВС/НГУ/НПУ та

соціальних мереж: так, 26% жінок та 27% чоловіків дізналися про це саме з цих джерел.

14. Відносно невелика кількість респондентів дізналися про рівні права та можливості під час навчання/проходження підвищення кваліфікації/тренінгів – 16% жінок та 11% чоловіків.
15. Переважно серед відповідей респондентів-чоловіків непоодинокими є прояви упередженого ставлення до ролі жінок в секторі безпеки та до питань гендерної рівності. Проте, жінки також у своїх відповідях транслюють певні стереотипні патерни.
16. Важливим також є дещо посередній рівень активності кадрової служби, яка відповідно до аналізів відповідей респондентів, не є ключовим суб'єктом розповсюдження інформації серед особового складу. Більш того, певна кількість респондентів серед інших варіантів відповідей зазначали про бездіяльність кадрових служб.
17. Отримання інформації від колег/родичів/друзів є однією з пріоритетних опцій отримання інформації про можливості участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки для 22% чоловіків та 17% жінок.
18. Зазначені в анкеті обставини, які б могли перешкодити участі респондентів в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки, в своїй загальній сукупності могли б мати більший вплив саме на відмову жінок, ніж чоловіків.
19. Низьке володіння іноземними мовами, відповідно до відповідей респондентів, є ключовою обставиною, яка перешкоджає їм брати участь у відборі до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки - 54% жінок та 60% чоловіків.  
Не винятком є респонденти, які вказали, що розглядали чи розглядають можливість власної участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки: серед жінок цієї групи цей показник значно вищий - 55% у порівнянні з чоловіками – 38%.
20. Сімейні (особисті) обставини могли б вплинути на рішення щодо участі у конкурсному відборі або направленні до міжнародних операцій більше ніж половини респонденток - 51% та 44% респондентів.

Серед тих, хто ствердно відповів про власне бажання участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки - сімейні обставини також мають більший вплив на вибір жінок, ніж чоловіків - 36% відносно до 25%.

21. Респондентки в 3 рази частіше за респондентів зазначали про те, що відсутність досвіду управління повнопривідним авто 4x4 могло б стати перепорою щодо участі у відборі до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки.
22. Деякі учасники опитування зазначали про інформацію про корупційні ризики при відборі, в тому числі і назвали їх перепорою для участі. *Результати опитування не є підтвердженими фактами та ґрунтуються на окремих суб'єктивних думках окремих респондентів, проте такі дані є свідченням необхідності посилення інформування особового складу щодо процедури конкурсного відбору та запобігання і протидії корупції.*
23. Започаткування практики вивчення іноземних мов в НГУ, на думку 41% респондентів та 45% респонденток, є необхідною умовою сприяння розширенню участі особового складу, зокрема і жінок, в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки.
24. На думку 35% респондентів внесення елементів підготовки, які передбачені для кандидатів відбору, до програм навчання та/або підвищення кваліфікації може також позитивно вплинути на тенденцію участі особового складу в цій діяльності.
25. Важливим заходом сприяння, згідно 25% відповідей респондентів, також можуть стати зустрічі з колегами, які несли службу у складі національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки.

## Національна поліція України

В опитуванні взяли участь **29 931** поліцейських, серед них **6172** жінки та **23 759** чоловіків. Респонденти несуть службу у різних підрозділах Національної поліції України, в тому числі ГУНП, районних відділах поліції, патрульній поліції, ізоляторах тимчасового тримання, кінологічних центрах та інших.

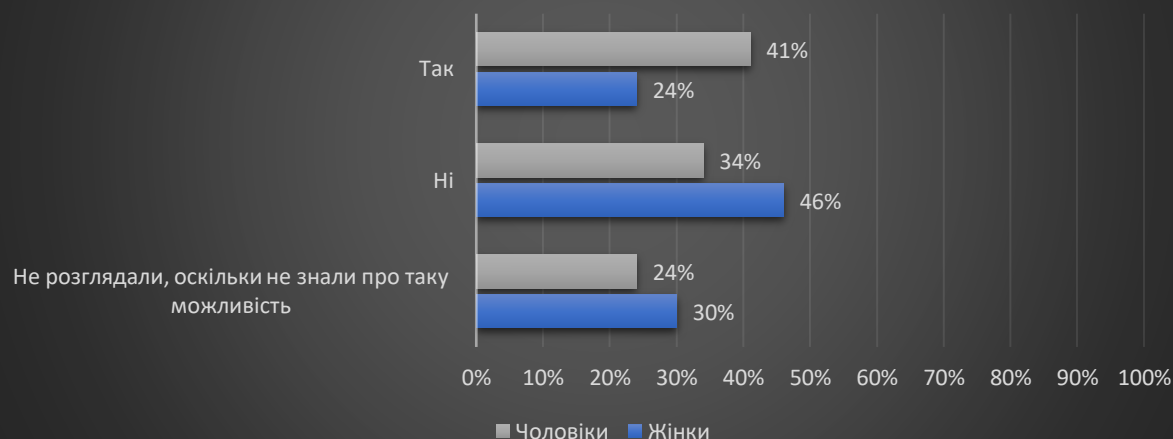


### Питання 1. Чи розглядали/розглядаєте для себе можливість участі в міжнародній операції з підтримання миру та безпеки?

Серед респондентів Національної поліції 38% зазначили, що розглядали чи розглядають можливість власної участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки: серед жінок цей відсоток склав 24%, серед чоловіків – 41%.

Прикметно, що серед жінок 46% не розглядали такої можливості, серед чоловіків цей показник відчутно менший і складає 34%. Разом з тим треба відмітити, що 30% жінок та 24% чоловіків відмітили, не розглядали таку можливість, оскільки не знали про неї.

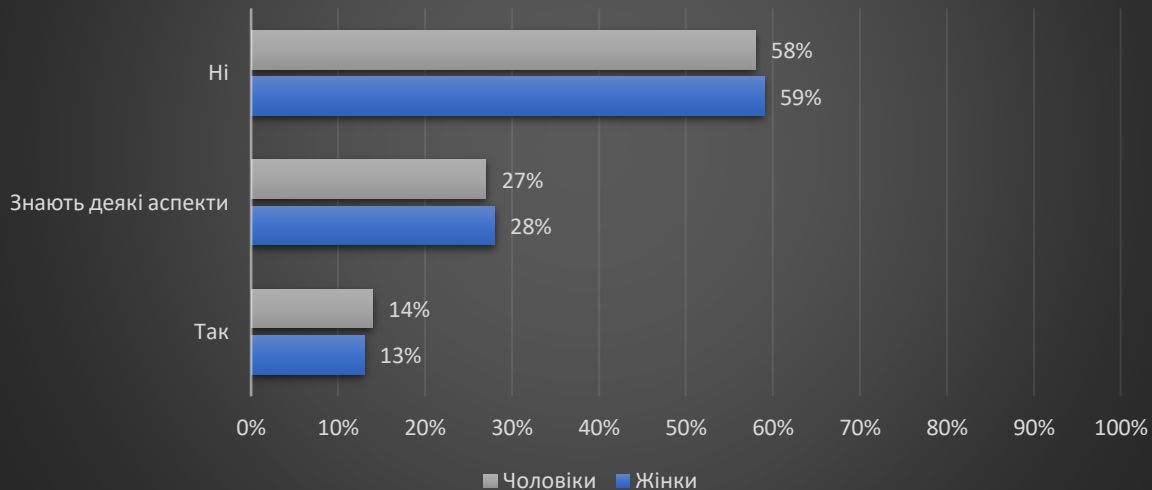
**Чи розглядали/розглядаєте для себе можливість участі в міжнародній операції з підтримання миру та безпеки?**



**Питання 2. Чи відома Вам процедура відбору кандидатів до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки?**

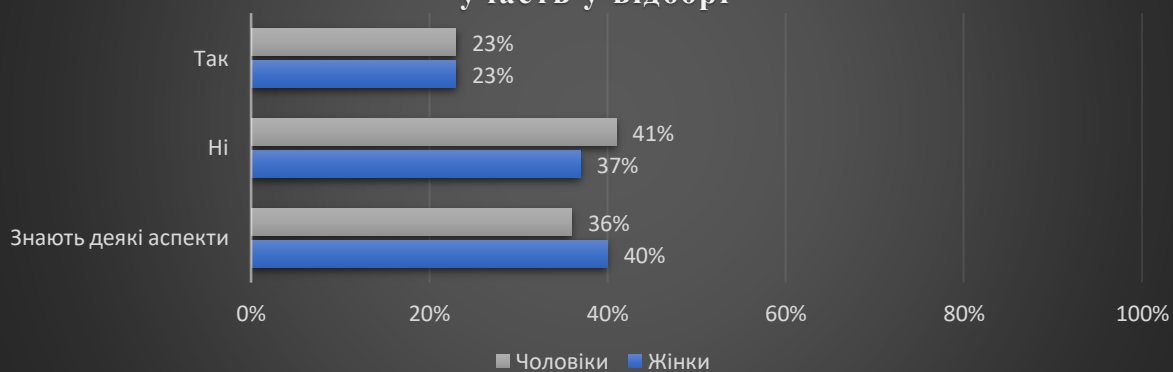
Переважна більшість респондентів 58% (17286) вказали, що **не знають процедури** відбору кандидатів до складу національного персоналу із числа поліцейських для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки. Серед жінок не знають про процедуру 59% (3620), серед чоловіків – 58% (13 666). Про **процедуру знають** 13% (813) респонденток та 14% (3419) респондентів. **Про ознайомлення з деякими аспектами процедури** відбору зазначили 28% жінок та 27% чоловіків.

**Чи відома Вам процедура відбору кандидатів до складу національного персоналу для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки?**



*Серед респондентів обох статей, котрі зазначили про розгляд можливості своєї участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки – 23% відома процедура відбору кандидатів до складу національного персоналу із числа поліцейських. Знають про деякі аспекти, проте не впевнені у достовірності – 36% респондентів: так про це зазначили 40% жінок та 36% чоловіків. Не знають процедуру відбору, але попри це хотіли б взяти участь в міжнародній операції 41% респондентів та 37% респонденток.*

**Розподіл відповідей про ознайомлення з процедурою відбору до складу національного персоналу для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки серед респондентів, які розглядають власну участь у відборі**



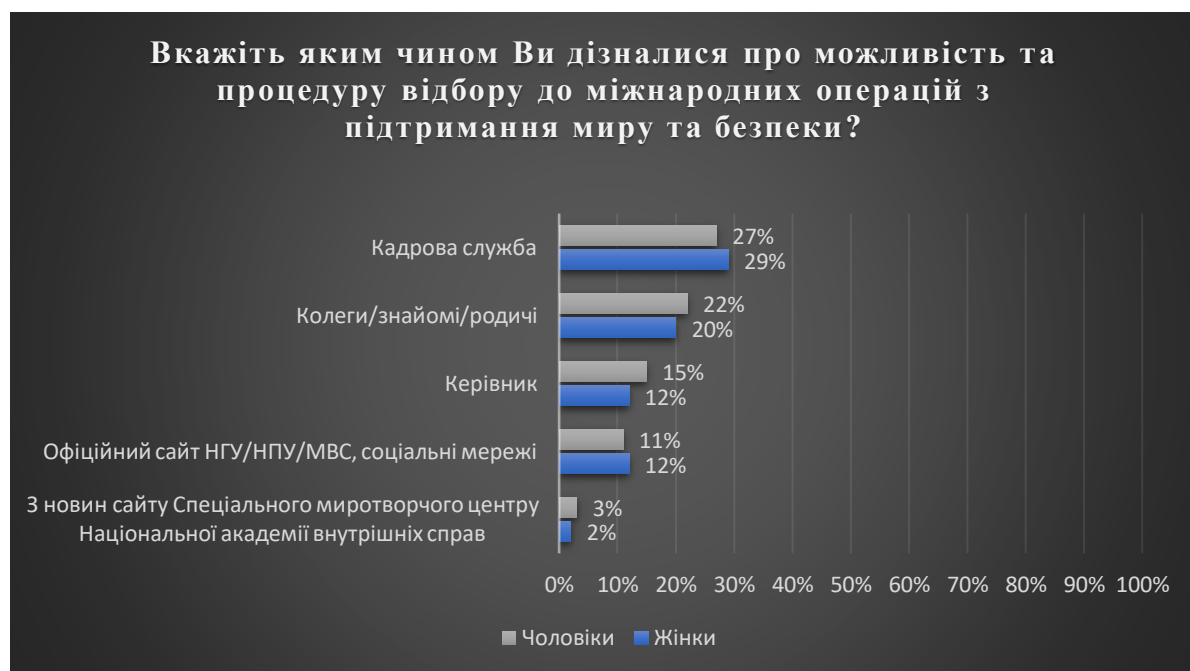
### Питання 3. Будь ласка, вкажіть яким чином Ви дізналися про таку можливість та процедуру відбору?

27% респондентів Національної поліції України дізналися про можливість участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки та про процедуру відбору **від кадрової служби**: серед жінок цей показник склав 29%, а серед чоловіків – 27%.

Від колег/друзів/родичів дізналися про можливість 20% респонденток та 22% респондентів. 15% чоловіків та 12% жінок зазначили, що були проінформовані **керівниками**. 12% жінок та 11% чоловіків дізналися про можливість участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки та про процедуру відбору з **новин офіційного сайту МВС/НПУ/НГУ та соціальних мереж**.

Незначна частка респондентів – 3% (2% жінок та 3% чоловіків) ознайомилися з можливостями участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки з **новин сайту Спеціального миротворчого центру Національної академії внутрішніх справ**.

37% респонденток відповіли, що **не дізнавалися про такі можливості**, в той час серед респондентів-чоловіків цей відсоток складав всього 0,4%.



Також серед інших варіантів відповідей треба відзначити, такі:

- По 0,3% респондентів обох статей дізналися, що така можливість існує під час проходження анкетування;
- 11 чоловіків та 1 жінка брали участь у відборах для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки;
- 5 чоловіків безпосередньо брали участь в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки;
- 5 чоловіків дізналися про таку можливість в рамках несення служби в Збройних силах України;
- 2 респондентки серед інших варіантів відмітили Українську асоціацію жінок в правоохоронних органах.

#### Питання 4. Як би Ви оцінили свій рівень обізнаності з процедурою відбору кандидатів?

11% всіх респондентів оцінюють власний рівень обізнаності з процедурою як **достатній** (ознайомлені з нормативно-правовими актами, вимогами, етапами відбору та порядком відправлення): серед жінок таку оцінку визначили 9%, а серед чоловіків – 11%. Про **задовільний** (знають вимоги до кандидатів) рівень обізнаності з процедурою відбору кандидатів до складу міжнародних місій з підтримання миру та безпеки зазначили 26% чоловіків та 21% жінок. **Недостатньою** свою обізнаність вважають 34% чоловіків та 37% жінок. **Нічого про процедуру не знали і не були обізнані** – 28% чоловіків та 32% жінок.





Відповідаючи на це питання анкети, декілька респондентів також зазначили : «Треба дати хабаря».

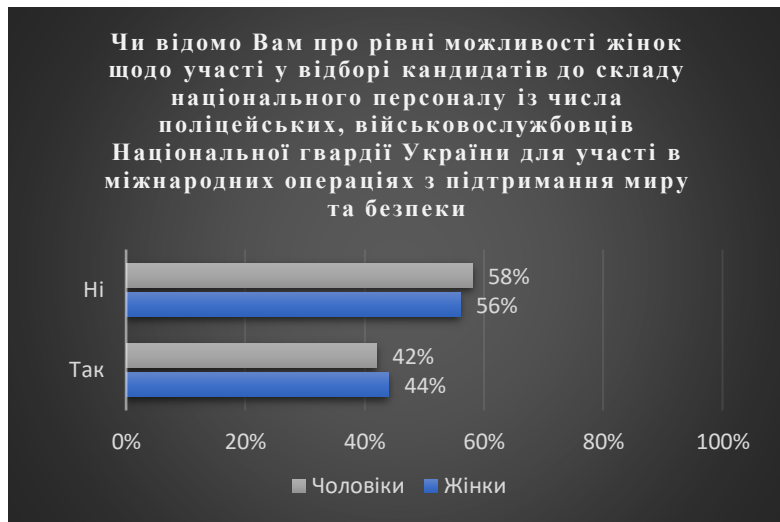
Серед респондентів Національної поліції, які вказали, що розглядали чи розглядають можливість власної участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки, **достатнім** свій рівень обізнаності з процедурою вважають 14% жінок та 16% чоловіків. Майже вдвічі більше респондентів - 29% жінок та 31% чоловіків - зазначили, що їхній рівень є **задовільним**. Ще більша кількість респондентів оцінили власний рівень обізнаності як **недостатній** (знають тільки про таку можливість): серед жінок цієї групи цей показник склав 39%, а серед чоловіків – 36%.



**Питання 5. Чи відомо Вам про рівні можливості жінок щодо участі у відборі кандидатів до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки?**

Переважає більшість респондентів – 57% обох статей **не знали про рівні права та можливості для жінок та чоловіків**: цей показник склав 58%

серед чоловіків та 56% серед жінок. Про те, що під час відбору кандидатів до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях



з підтримання миру та безпеки діє принцип рівних прав та можливостей **знали** 42% респондентів-чоловіків, так серед жінок цей відсоток склав 44%.

*В свою чергу, 53% респондентів, котрі розглядали чи розглядають можливість власної участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки, зазначили, що **знають** про рівні прав та можливості участі у відборі – серед жінок - 57% та 52% серед чоловіків.*



*Не знають про рівні права та можливості 47% цієї групи: так серед жінок цей показник склав 43%, а серед чоловіків - 48%.*

**Питання 6. Яким чином ви дізналися про рівні можливості жінок щодо участі у відборі кандидатів до складу національного персоналу для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки?**

Серед тих, хто був ознайомлений з тим, що при відборі кандидатів до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки діє принцип гендерної рівності переважна

більшість респондентів зазначили, що дізналися про це **від кадрової служби** – 38% чоловіків та 42% жінок.

**Від колег** про рівні права та можливості дізналися 31% чоловіків та 25% жінок. **Керівником** за результатами анкетування були проінформовані 19% респондентів та 16% респонденток. **Під час навчання/підвищення кваліфікації/тренінгів з гендерних питань** про рівні права та можливості дізналися – 13% респондентів обох статей.

**З новин офіційного сайту МВС/НГУ/НПУ або соціальних мереж** про рівні права та можливості дізналися 17% чоловіків та 19% жінок. **З новин сайту Спеціального миротворчого центру Національної академії внутрішніх справ** – 4% респондентів та всього 1% респонденток.

*Серед інших варіантів відповідей 30 чоловіків та 9 жінок зазначили, що знають про рівні права та можливості для участі жінок та чоловіків у відборі кандидатів до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки з положень нормативно-правових актів та із заходів щодо реалізації політики гендерної рівності в Національній поліції України.*



Серед інших варіантів відповідей до цього питання респонденти зазначили такі:

**Респонденти-чоловіки**

- «Вважаю що їм надається перевага не за здібності, а необхідною статистикою»
- «Чим більше ви це підкреслюєте тим більше ви наголошуєте на гендерну не рівність»
- «Дізнався, що немає сенсу подавати документ, оскільки будуть брати лише жінок»<sup>12</sup>
- «Зі службової телеграми, в якій перевага при відборі віддавалась працівникам жіночої статі (якщо правильно запам'ятав зміст)»

**Респондентки**

- «Думала, що перевага надається чоловікам»
- «З пояснень перед опитуванням».

Серед респондентів, які розглядали чи розглядають можливість власної участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки та знають про рівні права та можливості при участі у відборі, про дію цього принципу **від кадрової служби дізналися** – 34% чоловіків та 38% жінок. **Від керівника** серед цієї групи респондентів про рівні права та можливості дізналися 18% жінок та 17% чоловіків. **Колег/друзів/родичів** - 27% жінок та 28% чоловіків.

**З новин офіційного сайту МВС/НПУ/НГУ та соціальних мереж** про дію принципу гендерної рівності отримали інформацію 25% жінок та 18% чоловіків. **З новин сайту Спеціального миротворчого центру Національної академії внутрішніх справ** – 6% жінок та 5% чоловіків.

**Під навчання/підвищення кваліфікації чи тренінгів** про рівні права та можливості участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки були отримали інформацію – 15% чоловіків та 12% жінок.

---

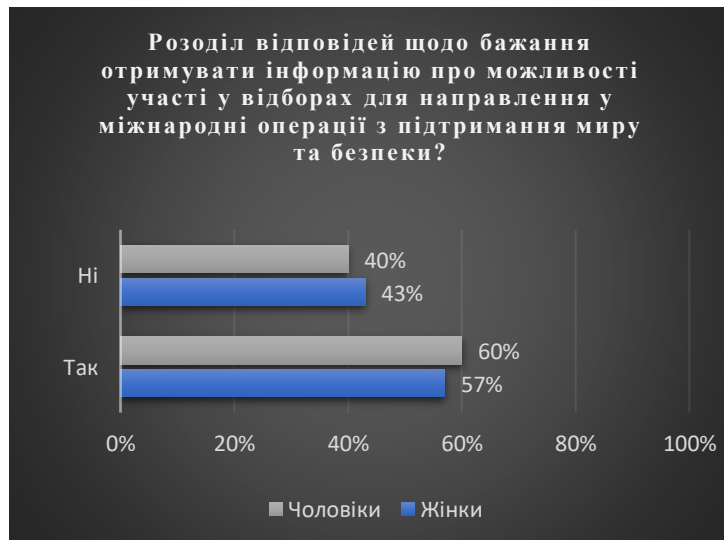
<sup>12</sup> Коментар мовою оригіналу «Узнал, что нет смысла подавать документы так как будут брать только женщин»

**Розподіл відповідей респондентів, які розглядають можливість участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки та вказали, що знають про рівні права та можливості для участі**



**Питання 7. Чи хотіли б Ви отримувати інформацію про можливості участі у відборах для направлення у міжнародні операції з підтримання миру та безпеки?**

Переважає більшість респондентів обох статей зазначили, що *хотіли б отримувати інформацію щодо можливостей участі у відборі для направлення у міжнародні операції з підтримання миру та безпеки* – серед чоловіків цей показник склав 60% (14247), а серед жінок – 57%.



**Питання 8. Яким чином Вам було б зручно отримувати інформацію про можливості участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки?**

Серед зручних каналів отримання інформації про участь у відборі для направлення у міжнародні операції з підтримання миру та безпеки 47% респондентів обох статей визначили **кадрову службу**. Отримання інформації **від керівника** було б зручним для 26% чоловіків та 22% жінок. 13% респондентів та 9% респонденток вважають, що їм було б зручно отримувати інформацію **від колег/друзів/родичів**.

Відчутна відмінність у відповідях стосується зручності отримання інформації щодо можливостей участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки **з новин офіційного сайту МВС/НПУ/НГУ** – так цей варіант зазначили 35% жінок та 11% чоловіків. Та ж сама кількість чоловіків – 11%, відмітили, що їм було б зручно дізнаватися **новини з сайту Спеціального миротворчого центру Національної академії внутрішніх справ**, в той час як цей варіант був обраний 8% жінок.

Близько 2% респондентів та зовсім незначна кількість жінок (0,7%) серед інших варіантів вказали **розсилку інформації на електронні пошти**. Також серед варіантів респонденти зазначали *інформування через психологів, через групи в месенджерах (Telegram, Viber)*.

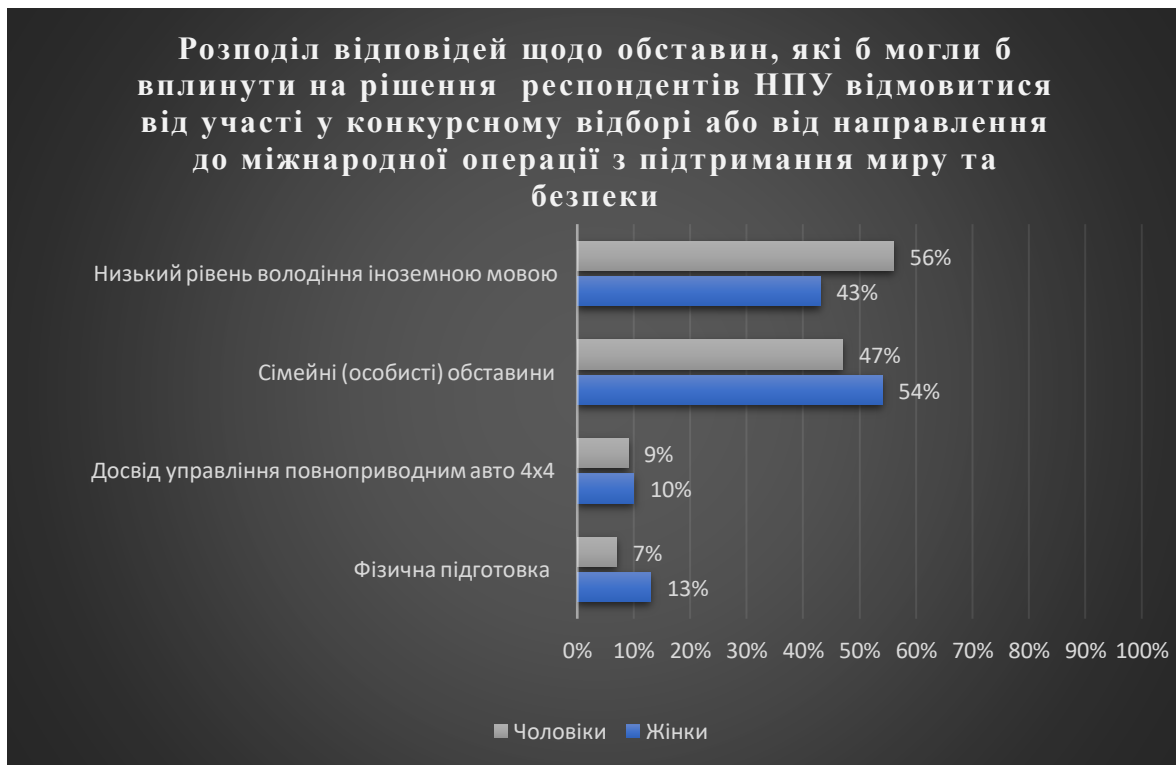


**Питання 9. Вкажіть, які обставини могли б вплинути на Ваше рішення відмовитись від участі у конкурсному відборі або від направлення до міжнародній операції з підтримання миру та безпеки?**

Поміж обставин, які б могли вплинути на рішення респондентів обох статей відмовитися від участі у конкурсному відборі або направлення до міжнародної операції з підтримання миру та безпеки, більше половини чоловіків (56%) вказали **низький рівень володіння іноземною мовою**, серед жінок цей показник склав 43%.

**Сімейні (особисті) обставини** могли б вплинути на рішення 54% жінок та 47% чоловіків. Майже вдвічі більше жінок - 13% визначили **фізичну підготовку** обставиною, яка б могла стати на заваді для участі у відборі до складу національного персоналу для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки, в той час як серед чоловіків про це вказали лише 7%.

Майже однакова частка жінок та чоловіків (10% та 9%) вважають **відсутність досвіду управління повнопривідним авто 4x4** обставиною, яка б могла вплинути на рішення щодо відмови від участі у відборі.



*Серед інших обставин респонденти зазначали про:*

- *«Неналежний соціальний захист, медичне та фінансове забезпечення»;*
- *Вік;*
- *«Вплив керівництва, в тому числі і заборона брати участь у будь-яких конкурсах через звільнення»;*
- *«Війну в Україні»;*
- *«Складний процес збору документації»;*
- *«Інформацію про корупцію під час відбору»;*
- *«Відсутність доступних, для всіх бажаючих, програм професійного розвитку, організованих системою МВС, для розвитку професійних вмінь та навичок, які можуть знадобитися під час міжнародних миротворчих місій та в роботі»*

*Для респондентів, які вказали, що розглядали чи розглядають можливість власної участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки, за результатами опитування, найбільшою перепорою для участі у відборі може стати **низький рівень володіння іноземною мовою** – так серед чоловіків цей показник склав 61%, а серед жінок майже вдвічі менше – 32%.*

**Сімейні (особисті) обставини** могли б вплинути на 37% респондентів та 22% респонденток. **Відсутність досвіду управління повнопривідним авто 4x4** є перепорою для 10% чоловіків та 7% жінок цієї групи. В той час, фізична підготовка могла б стати потенційною перепорою для 5% чоловіків та 7% жінок.



**Розподіл відповідей респондентів, які розглядають можливість участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки та вказали, що знають про рівні права та можливості для участі**



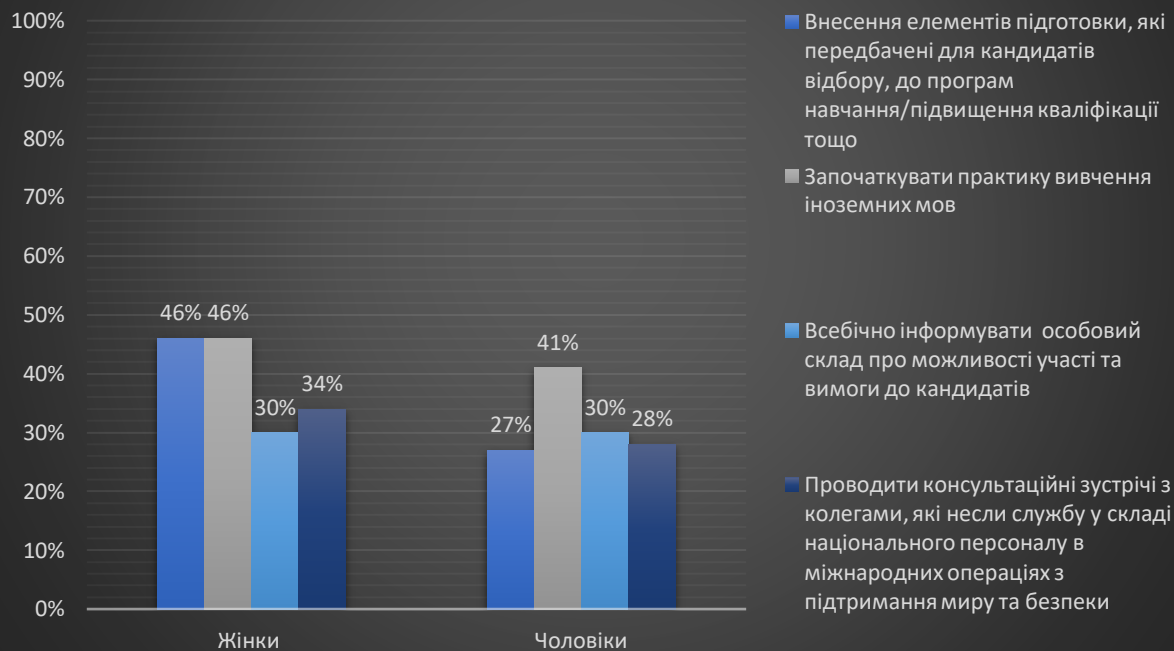
**Питання 10. Яким чином можна посприяти розширенню участі особового складу, зокрема жінок, у відборах для направлення до складу міжнародних операцій з підтримання миру та безпеки?**

Переважна частка респондентів – 37% чоловіків та 46% жінок - вважають, що **започаткування практики вивчення іноземних мов** могло б посприяти розширенню участі особового складу, зокрема жінок, у відборах для направлення до складу міжнародних операцій з підтримання миру та безпеки. Разом з цим, **всебічне інформування** як спосіб сприяння участі особового складу обрали 30% респондентів обох статей.

Проведення **консультаційних зустрічей з колегами, які несли службу у складі національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки** могло б стати ефективним способом на думку 28% чоловіків та 34% жінок.

Відповідно до відповідей 27% чоловіків та 46% жінок **внесення елементів підготовки, які передбачені для кандидатів відбору, до програм навчання/підвищення кваліфікації** могли б посприяти розширенню участі особового складу, зокрема жінок, у відборах для направлення до складу міжнародних операцій з підтримання миру та безпеки.

**Як на Вашу думку, можна посприяти розширенню участі особового складу, зокрема жінок, у відборах для направлення до складу міжнародних операцій з підтримання миру та безпеки?**



*Серед інших варіантів відповідей до питання про розширення участі особового складу, зокрема жінок, в операціях з підтримання миру та безпеки респонденти зазначили таке:*

**Жінки:**

- «Можливість перебування сім'ї поряд з місцем несення служби»;
- «При всьому бажанні деякі проблеми вирішити не можна. Я б мріяла прийняти участь у такій операції але ні з ким залишити дітей бо виховую їх одна, на жаль. Тут не допоможеш».

**Чоловіки:**

- «Надавати більше вільного часу, а саме час відпочинку після роботи, передбачені вихідні та святкові дні або їх подальшу компенсацію для самовдосконалення та навчання».
- «Чим більше жінок буде працювати в НП, тим більше в нас буде кандидатів на участь у миротворчих операціях».
- «Ніяк. Жінки не пристосовані до стресових ситуацій».
- «Для початку необхідно на місцях заповнити нестачу кадрів, а потім вже говорити про міжнародну допомогу!».
- «Ніяких квот».

- «Я вважаю що не потрібно відправляти жінок в такі місії, і взагалі жінки поліцейські на мою думку мають бути тільки в кабінетах тому що на викликах від них користі мало».
- «Ніяк, жінкам не місце в силових структурах».
- «Жінкам там не місце».
- «Нічого їм там робить так само, як і в поліції».
- «Створити достатній рівень заробітної плати та надання льгот і не тільки на папері, а також дотримання законодавства в нашій державі».
- «Встановлення єдиних нормативів для жінок та чоловіків у рамках професійної підготовки»
- «Хай сидять дома виховують дітей, нічого їм там робити»
- «Жінка повинна бути вдома, та виховувати дітей».
- «Жінки в кадрах»
- «Розширення ОС з наданням жінкам переваги у відборі не потрібне!»

## Висновки до результатів опитування Національної поліції України

1. Третина опитаних жінок та 24% чоловіків взагалі не знали про можливість власної участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки.
2. Треба відзначити, що відчутно більша частка респонденток у порівнянні з респондентами-чоловіками – 46% відносно 34% - не розглядали власну участь в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки.
3. Переважна більшість респондентів обох статей – 58%, не знають як відбувається процедура відбору кандидатів до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки.
4. Низький відсоток респондентів вказали, що знають процедуру відбору - 13% жінок та 14% чоловіків. Цей відсоток також низький і серед респондентів, котрі зазначили про розгляд можливості своєї участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки – 23%. Це свідчить про достатньо низьку поінформованість особового складу з цих питань.
5. Більшість респондентів, серед тих, хто знав про можливості щодо участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки отримали інформацію від кадрових служб – 27%.
6. Примітно, що рівень отримання інформації серед респондентів обох статей від колег/друзів/родичів є значно вищим, ніж від керівників. *Беручи до уваги також і деякі відповіді респондентів щодо остраху перепон або заборон від керівників – такі результати опитування можуть свідчити про необхідність проведення певних заходів для осіб керівної ланки НПУ.*
7. Переважна частина респондентів оцінили власний рівень обізнаності з процедурою відбору як низький - 34% чоловіків та 37 % жінок. Достатнім вважають свій рівень всього 11% респондентів.
8. Важливим також є те, що навіть серед тих, хто хотів би взяти участь у міжнародній операції з підтримання миру та безпеки, рівень обізнаності з процедурою є здебільшого задовільним (29% жінок та 31% чоловіків) чи недостатнім (39% жінок та 36% чоловіків). Це в

свою чергу, також підтверджує факт низького рівня інформування особового складу НПУ з питань участі в такій діяльності.

9. Більше, ніж половина респондентів НПУ - 58% чоловіків та 56% жінок - не знали про рівні права та можливості для жінок та чоловіків щодо участі у відборі кандидатів до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки.
10. Сайт Спеціального миротворчого центру Національної академії внутрішніх справ, виходячи з аналізу відповідей респондентів, не є широко застосованим джерелом інформації серед працівників поліції. Так, тільки 2% жінок та 3% чоловіків ознайомилися з можливостями участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки, використовуючи цей сайт.
11. Необхідно звернути увагу на достатньо велику кількість відповідей респондентів, особливо чоловіків, в яких вони висловлюють своє негативне ставлення до питань гендерної рівності, ролі та здобутків жінок-поліцейських та розуміють під рівними правами та можливостями – надання переваги виключно жінкам (прикладом може слугувати така відповідь: «Дізнався, що немає сенсу подавати документи, так як будуть брати тільки жінок»<sup>13</sup>. *Такі дані є свідченням потреби інституціоналізації проведення систематичних заходів з питань гендерної рівності для збільшення гендерної чутливості особового складу (як жінок, так і чоловіків), попередження можливих випадків дискримінації в НПУ та інтегрування гендерних підходів в операційні процеси НПУ.*
12. Переважна більшість респондентів обох статей - 60% чоловіків та 57% жінок - хотіли б отримувати інформацію щодо можливостей участі у відборі для направлення у міжнародні операції з підтримання миру та безпеки. Серед найзручніших каналів отримання інформації були зазначені: кадрова служба (по 47% респондентів обох статей) та керівники (22% жінок та 26% чоловіків).
13. Респонденти запропонували альтернативний варіант отримання інформації про можливості участі у міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки – розсилка на електронну пошту, що

---

<sup>13</sup> Коментар мовою оригіналу «Узнал, что нет смысла подавать документы так как будут брать только женщин»

може стати одним із варіантів при обранні можливих шляхів покращення інформування особового складу НПУ.

14. Низький рівень володіння іноземною мовою, відповідно до результату аналізу відповідей, може завадити взяти участь у конкурсному відборі для участі в міжнародній операції з підтримання миру та безпеки майже половині всіх опитаних респондентів – 56% чоловіків та 43% жінок.
15. Велика частка респондентів - 54% жінок та 47% чоловіків – зазначили однією з обставин, яка б могла змусити їх відмовитися від участі у відборі – сімейні (особисті) обставини. Разом з тим, треба відмітити, що деякі респонденти у прив'язці до сімейних обставин зазначали про острах неспроможності утримувати матеріально родину під час несення служби за кордоном.
16. Респондентки вдвічі частіше (13% жінок відносно 7% чоловіків) серед обставин, які б могли завадити їм взяти участь у конкурсному відборі до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для участі в міжнародній операції з підтримання миру та безпеки, зазначали низький рівень фізичної підготовки.
17. Окрім започаткування вивчення іноземних мов та внесення елементів підготовки, які передбачені для кандидатів відбору, до програм навчання/підвищення кваліфікації, – достатньо значна кількість респондентів (28% чоловіків та 34% жінок) вважають, що проведення *консультаційних зустрічей з колегами, які несли службу у складі національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки* могло б стати ефективним способом сприяння розширенню участі особового складу, зокрема жінок, у відборах для направлення до складу міжнародних операцій з підтримання миру та безпеки.
18. Респонденти також зазначали про відсутність доступних для всіх бажаючих програм професійного розвитку, які можуть знадобитися під час міжнародних миротворчих місій та в роботі.

## Загальні висновки

Загалом у Національній гвардії України та Національній поліції України спостерігаються схожі тенденції щодо рівня поінформованості, каналів отримання інформації, обізнаності щодо рівних прав та можливостей жінок та чоловіків, можливих перепон щодо участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки. Відмінності між ЦОВВ викликані специфікою організації роботи/служби та не мають принципового значення для цілей цього аналізу. Враховуючи це, загальні висновки не містять порівнянь Національної гвардії України та Національної поліції, а спрямовані на узагальнення загальних тенденцій задля підвищення участі особового складу, зокрема жінок, у відборах та відправленні у складі національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України до міжнародних операцій з підтримання миру та безпеки.

Отже, загальні тенденції в результаті проведеного опитування, є такими:

1. Загальний рівень обізнаності щодо можливостей участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки є низьким як серед жінок, так і серед чоловіків. Приблизно третина опитаних респонденток в обох органах зазначили, що не розглядали власної участі у зазначених операціях, оскільки не знали про таку можливість.
2. Переважна більшість респондентів обох статей не знають, як відбувається процедура відбору кандидатів до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України для відправлення для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки і оцінюють власний рівень обізнаності як «недостатній».

Більше того, навіть серед респондентів, які зазначили про власну готовність брати участь в такій діяльності – більше половини відмітили, що не знають процедуру відбору або ж знають про деякі аспекти. Очевидно, що таке незнання також може потенційно негативно впливати і на бажання осіб розглядати таку можливість для себе та породжує непорозуміння щодо низки інших пов'язаних питань, наприклад, як матеріальне забезпечення та соціальні гарантії з боку держави для військовослужбовців НГУ чи поліцейських, які будуть відібрані до складу національного персоналу, про які зазначали респонденти.

3. В органах системи МВС є потреба в покращенні каналів інформування особового складу. Так, в НПУ та НГУ достатньо висока частка респондентів дізналися про можливості участі та процедуру відбору у міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки від колег/друзів/родичів, що подекуди перевищувало показники щодо отримання інформації від кадрових служб або безпосередніх керівників. Звичайно, такий шлях отримання інформації є достатньо типовим, проте такий «ресурс» може бути дещо сумнівним щодо валідності інформації та впливу суб'єктивності досвіду на бажання особи брати участь в міжнародній миротворчій діяльності.
4. Незначна кількість респондентів дізналися про можливості участі, включно з рівними правами та можливостями для жінок та чоловіків, в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки під час навчання. Це може бути свідченням відсутності такої тематики в навчальних програмах і потребуватиме додаткового вивчення та опрацювання.
5. Існує проблема з обізнаністю респондентів обох статей з дією принципу рівних прав та можливостей для участі у відборі та направленні до складу національного персоналу до міжнародних операцій з підтримання миру та безпеки. Так, 57% респондентів НПУ та 52% НГУ не знали про те, що жінки і чоловіки є рівними в своїх правах та можливостях. Очевидно, що така тенденція може мати прямий вплив на рівень участі жінок, а також і на ставлення до жінок як до учасниць відбору, оскільки в ході аналізу респонденти-чоловіки неодноразово зазначали про власне негативне відношення до жінок не тільки у складі національного персоналу, але і в секторі безпеки загалом, що є неприпустимим та має бути взято до уваги керівництвом МВС, НГУ та НПУ.
6. Також відносно велика частка респондентів, котрі знали про рівні права та можливості для жінок та чоловіків, зазначили, що дізналися про рівні права та можливості з офіційних інтернет-ресурсів МВС/НГУ/НПУ. Більше того, 27% респондентів-чоловіків та 38% респонденток НГУ та 35% респонденток та 11% респондентів НПУ хотіли б отримувати інформацію про можливості участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки саме з новин офіційних веб сторінок МВС/НГУ/НПУ та соціальних мереж.



Примітно, що серед жінок в обох органах цей відсоток відчутно вищий.

Такі дані є свідченням про існуючий запит на постійне інформування особового складу через всі можливі канали комунікації як щодо можливостей в самій системі органів МВС, так і про міжнародні тенденції та практики.

7. Серед працівників НПУ та НГУ також є запит на альтернативні засоби отримання інформації щодо можливостей участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки, наприклад - розсилку інформації на електронні пошти, інформування через психологів, через групи в месенджерах (Telegram, Viber).
8. Респонденти НПУ та НГУ обох статей серед обставин, які б могли вплинути на Ваше рішення відмовитись від участі у конкурсному відборі або від направлення до міжнародної операції з підтримання миру та безпеки, переважно мали однакову тенденцію у своїх відповідях. Так, найбільше на їхній вибір могли б вплинути:

- низьке володіння іноземною мовою;
- сімейні (особисті) обставини.

Треба відмітити, що незважаючи на те, що більша кількість жінок у порівнянні з чоловіками відмовилися б від такої можливості через сімейні (особисті) обставини – ця різниця не є разючою. Очевидно, що як для жінок, так рівноцінно і для чоловіків мають бути створені умови, які б дозволяли їм комфортно поєднувати приватне життя та несення служби, в тому числі і користатися можливістю участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки.

9. Критично важливо звернути увагу на те, що деякі респонденти звернули увагу на чутки про корупцію під час відбору, про заборону участі від керівництва через погрози звільненням, неінформування та низький рівень матеріального забезпечення, острах втрати якого респонденти пов'язали з небажанням участі у відборах для участі в міжнародних операціях. Звичайно, наведені дані ґрунтуються на відповідях респондентів та є підтвердженими фактами, проте вони свідчать про важливість всебічного інформування щодо різних аспектів потенційної участі у відборі та безпосереднього направлення до складу національного персоналу із числа поліцейських, військовослужбовців Національної гвардії України,

включно з інформацією про механізми офіційного повідомлення про випадки вчинення корупції.

10. Серед респондентів НПУ та НГУ обох статей є запит на внесення елементів підготовки, які передбачені для кандидатів відбору, до програм навчання/підвищення кваліфікації, започаткування практики вивчення іноземних мов.
11. Важливим є також бачення респондентів щодо ефективності організації консультаційних зустрічах з колегами, які несли службу у складі національного персоналу в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки на рівень залучення особового складу до відбору. Так, про це зазначили 28% опитаних жінок та 24% чоловіків в НГУ; та 28% чоловіків та 34% жінок в НПУ).

## Рекомендації

1. Розробити алгоритм постійного інформування особового складу щодо прав та можливостей участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки через кадрову службу та керівників, з використанням наявних офіційних каналів комунікації та застосуванням нових підходів, які можуть включати створення тематичних розділів на сайтах/груп з актуальними новинами про міжнародну миротворчу діяльність, анонсами щодо відбору кандидатів та посиланнями на Спеціальний миротворчий центр Національної академії внутрішніх справ, інформацією про переваги залучення жінок до міжнародних миротворчих операцій, про використання набутого досвіду у встановленні миру в Україні, резолюції ООН, зокрема, резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» та 9 «сестринських резолюцій»<sup>14</sup>, міжнародний досвід розширення участі жінок в операціях з підтримання миру та безпеки.

Беручи до уваги запит від респондентів – доцільно розглянути технічну можливість новинної розсилки на електронні адреси особового складу.

2. Провести аналіз навчальних/програм підвищення кваліфікації/службової підготовки задля оцінки потреби їхньої модернізації з урахуванням міжнародних стандартів щодо фізичної підготовки, водіння, володіння іноземними мовами тощо.
3. Включати до навчальних програм/програм підвищення кваліфікації/службової підготовки питання міжнародної миротворчої діяльності, включно з питаннями рівних прав та можливостей, умов та особливостей участі особового складу НГУ та НПУ в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки, нормативного регулювання процедури відбору та направлення, соціального гарантування тощо.
4. Інституціоналізувати для особового складу НПУ та НГУ навчання з прав людини, недискримінації, гендерних питань, а також порядку денного «Жінки, мир, безпека», з метою підвищення розуміння гендерних ролей,

---

<sup>14</sup> Резолюція 1820 (2008), яка засуджує насильство як зброя війни, Резолюція 1888 (2009) – уповноважує миротворчі місії захищати жінок та дівчат від сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, Резолюція 1889 (2009) щодо участі жінок в усіх етапах встановлення миру, Резолюція 1960 (2010), яка є повторним заклик до припинення сексуального насильства під час конфліктів, Резолюція 2106 (2013) визнає, що сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом, впливає на чоловіків та хлопчиків, Резолюція 2122 (2013) щодо посилення ролі жінок на всіх етапах запобігання та вирішення конфліктів, Резолюція 2242 (2015) присвячена 15-річчю посилення ролі жінок у вирішенні питань встановлення миру та безпеки, Резолюція 2467 (2019) щодо справедливості, підзвітності та підходу до сексуального насильства, пов'язаного з конфліктами, Резолюція 2493 (2019) щодо введення чітких посилань на «повну, рівну та значущу» участь жінок.

негативного впливу гендерних стереотипів, дискримінації та насильства на загальний контекст конфліктів; поширити та поглибити обізнаність з питань значущої ролі жінок у запобіганні, вирішенні конфліктів, постконфліктному відновленні та досягненні сталого миру і безпеки.

5. Врахувати потребу у вивченні особовим складом іноземних мов, оскільки це розширить не тільки їхні можливості щодо участі у міжнародній миротворчій діяльності, але в цілому за напрямками їхньої роботи, даючи можливість навчання/обміну досвідом/вивчення практики та літератури іноземними мовами. Як варіант, можливо започаткувати проведення курсів з вивчення іноземних мов через співробітництво з мовними школами/навчальними закладами тощо.
6. Дізнатися про можливість приєднання Міністерства внутрішніх справ до *Elsie Initiative*<sup>15</sup> та встановлення співробітництва з питань апробування нових підходів у питаннях розширення участі жінок у міжнародній миротворчій діяльності (наприклад, це може бути міжсекторальна ініціатива МВС, МЗС та Міноборони) (*детальніша інформація про Elsie Initiative – у Додатку 3*).
7. Провести подальше вивчення та оцінку бар'єрів для участі особового складу НГУ та НПУ в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки, які входять до компетенції Міністерства внутрішніх справ, Національної гвардії та Національної поліції. До уваги можна взяти *Методологію вимірювання можливостей жінок в операціях з підтримання миру (The Measuring Opportunities for Women in Peace Operations (MOWIP))*, розроблену для *Elsie Initiative Fund for Uniformed Women in Peace Operations*<sup>16</sup>.
8. Провести інформаційну кампанію присвячену досвіду та можливостям участі поліцейських та військовослужбовців НГУ, зокрема і досвіду жінок-миротворців, у міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки.
9. Провести комунікаційні та освітні заходи щодо розвінчування гендерних стереотипів з метою підвищення гендерної чутливості особового складу

---

<sup>15</sup> <https://elsiefund.org/>

<sup>16</sup> Методологія була розроблена DCAF та Корнельським університетом (Cornell University, США) та протестована в декількох країнах в різних регіонах світу і перевірена вченими, групами оцінки і політиками в різних країнах, десять проблемних сфер, інструменти для їх вимірювання і індикатори (с.19). Посилання на методологію - <https://www.dcaf.ch/mowip-methodology>

та населення до рівної та значущої участі жінок та чоловіків у роботі сектору безпеки та оборони.

*10. Організація та проведення мотиваційних/менторських зустрічей з жінками-миротворцями НГУ та НПУ в регіонах. Для реалізації подібних заходів доцільно активно співпрацювати з ГО «Українською асоціацією представниць правоохоронних органів».*

**Довідка**  
**про результати аналізу висвітлення відбору кандидатів та досвід**  
**несення служби працівників органів системи МВС у міжнародних**  
**операціях з підтримання миру та безпеки**

Участь Міністерства внутрішніх справ України в миротворчій діяльності здійснюється шляхом направлення поліцейських Національної поліції та військовослужбовців Національної гвардії України як спостерігачів міжнародної поліції до складу міжнародних операцій з підтримання миру і безпеки спільно з представниками інших країн. Слід зазначити, що основні завдання, правовий статус, порядок направлення, повернення або відкликання з місії, перебування або продовження строку перебування, повторного направлення національного персоналу із числа поліцейських Національної поліції та військовослужбовців Національної гвардії України до складу міжнародних операцій з підтримки миру і безпеки, а також організаційні засади відбору кандидатів визначені наказом Міністерства внутрішніх справ України від 31 липня 2019 року № 639 «Про участь національного персоналу в міжнародних операціях з підтримки миру і безпеки».

Зазначений відбір кандидатів проводиться з урахуванням положень Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки. Мир. Безпека», прийнятої 31 жовтня 2000 року, а також Стандартних операційних процедур процесу оцінювання кандидатів для служби у миротворчій місії, відповідно до яких передбачається збільшення присутності жінок до 20% від загальної кількості миротворчого персоналу. Розширення участі жінок у міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки є одним з пріоритетних завдань Міністерства внутрішніх справ України.

На виконання пункту 1 підпункту 3 Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року та пунктів 1.2 Визначення способів та забезпечення розширення участі жінок у міжнародних та національних миротворчих операціях, посередництві, переговорних групах, багатосторонніх заходах щодо підтримання миру та безпеки Розділу III. Миротворча та мирозахисна діяльність: врахування гендерних аспектів, розширення участі жінок II Плану заходів Міністерства внутрішніх справ України з реалізації гендерної політики на період до 2021 року було проведено контент-аналіз висвітлення

інформації про проведення відбору кандидатів до міжнародних місій з підтримання миру та безпеки; висвітлення досвіду роботи жінок-миротворців; розміщення інформації про навчання та ротації миротворців.

В ході аналізу були проаналізовані матеріали офіційних онлайн сторінок МВС, НПУ, НГУ, ГУНП в областях, Спеціального миротворчого центру Національної академії внутрішніх справ, вищих навчальних закладів МВС, Національної Академії Національної гвардії України та інших відкритих онлайн-джерел.

## **1. В результаті проведеного контент-аналізу було виявлено наступне<sup>17</sup>:**

1. Детальна інформація про відбір кандидатів, включно з зазначенням розширення участі жінок у відборі, міститься в новинах тільки за 2020 рік. Проте необхідно звернути увагу, що новина, розміщена на офіційному сайті МВС, була підготовлена прес-службою НГУ, тож інформація про НПУ в тексті відсутня. Під цією новиною на офіційній сторінці МВС на Facebook один з дописувачів поставив питання про можливість участі у відборі працівниками поліції. *Це може свідчити про низьку обізнаність співробітників НПУ та НГУ про можливості, суб'єктів та процедуру участі у відборі до міжнародних місій з підтримання миру та безпеки.*
2. На офіційному веб-сайті МВС та Спеціального миротворчого центру Національної академії внутрішніх справ розміщено Доручення Міністра МВС від 29.01.2020 № 3022/09-2020 «Про відбір кандидатів для направлення до складу міжнародних операцій з підтримання миру і безпеки».
3. Необхідно відмітити, що під новиною про відбір кандидатів до міжнародних місій з підтримання миру та безпеки на офіційній сторінці МВС на Facebook<sup>18</sup> розміщенні коментарі, в яких поставлені додаткові питання щодо процедури набору, місце відбору та яким чином можна отримати інформацію, оскільки, наприклад, один з дописувачів сказав, що в його ГУНП інформації не було. Звичайно, це не є прямим свідченням відсутності інформації про набір в регіонах, проте це необхідно взяти до уваги під час прийняття рішень щодо посилення інформування працівників НПУ та НГУ (*особливо в регіонах*).

---

<sup>17</sup> Матеріали, які були вивчені в ході контент-аналізу – Додаток 1.

<sup>18</sup> <https://www.facebook.com/mvs.gov.ua/posts/2768074013279272>

4. Сайт Спеціального миротворчого центру Національної академії внутрішніх справ є інформативним – розміщена інформація щодо вимог до кандидатів, зразки документів, законодавчі акти, проте новини на сайті доступні в лімітованому обсязі, відсутні новини щодо «проміжних» етапів відбору, відсутні посилання на оригінали документів ООН з вимогами та процедурами відбору, наприклад, Standard Operating Procedure Assessment of Individual Police Officers for Service in United Nations Peacekeeping Operations and Special Political Missions (Ref. 2011.18, 1 February 2012). Також відсутня опція пошуку по сайту, що ускладнює пошук.
5. На сайті НГУ в розділі Міжнародне співробітництво є посилання на миротворчу діяльність «Небайдужі»<sup>19</sup> - міститься різноманітна інформація як про розподіл миротворців в ООН, про досвід миротворців НГУ та відбір. Інформація про можливість участі жінок у миротворчій діяльності – відсутня.
6. На офіційних веб-сторінках НГУ ведеться активна робота по висвітленню досвіду миротворців-гвардійців, також є інформація про кількості кандидаток та їх результатах у відборах.
7. На офіційних веб-сторінках ГУНП в різних регіонах є інформація та відео, присвячені поліцейським-миротворцям, в тому числі і поліціанткам-миротворцям, проте інформацію про відбір кандидатів для миротворчих місій ООН знайти вкрай важко і вона є поодиноким.
8. ЗМІ використовують інформацію про миротворчу діяльність з посиланням на офіційні ресурси МВС, НГУ та НПУ, тому є необхідність висвітлювати інформацію про участь органів системи МВС у міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки комплексно та систематично.
9. Більшість новин щодо миротворців здебільшого приурочені до Міжнародного Дня миротворців або Дня українських миротворців.

### **Рекомендації:**

11. Розробити стратегію/план/дорожню карту розширення участі жінок в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки через підвищення інформування (визначити конкретні заходи, відповідальних за імплементацію осіб, строки виконання, ресурси та необхідність

---

<sup>19</sup> <http://nguinunpeaceoperations.tilda.ws/>



залучення міжнародної технічної допомоги тощо) на основі даних отриманих з опитування працівників НПУ та НГУ (див. п.2)

12. Провести опитування працівників різних рівнів в усіх регіонах (анонімно/онлайн) НПУ та НГУ на предмет доведення до відома особового складу інформації щодо загальних вимог до кандидатів для направлення до складу міжнародних операцій з підтримання миру і безпеки, отримання ними інформації щодо участі у відборі, знання процедур відбору, чи знають жінки-співробітниці про відсутність обмежень для їх участі, чи відомо співробітникам про функціонування Спеціального миротворчого центру Національної академії внутрішніх справ тощо. *Варіант анкети - у Додатку 2.*
13. Організувати та провести інформаційну кампанію про можливість участі у відборах, про рівні можливості для участі жінок у міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки для працівників всіх рівнів.
14. Розробити та розмістити інформаційні матеріали про миротворчу діяльність органів системи МВС та можливості для працівників.
15. Розміщувати новини про актуальні набори з детальною інформацією про те, що участь у відборі можуть брати працівники НПУ та НГУ, вимоги, посилання на Спеціальний миротворчий центр Національної академії внутрішніх справ, контактні дані тощо.
16. Розміщувати інформацію про переваги залучення жінок до міжнародних миротворчих операціях, про використання набутого досвіду в встановленні миру в Україні; положення Резолюцій ООН, зокрема, 1325(2000) та 2242 (2015) та міжнародний досвід розширення участі жінок в операціях з підтримання миру та безпеки.
17. Розглянути питання оновлення сайту Спеціального миротворчого центру Національної академії внутрішніх справ зі створенням окремої вкладки «Жінки, мир, безпека». У якості прикладу може слугувати сайт ООН з миротворчої діяльності<sup>20</sup> (*прим. інформацію сайту краще відслідковувати англійською мовою, оскільки російська версія не завжди висвітлює інформацію в повному обсязі*). та створення сторінки Центру у соціальних мережах, наприклад – Facebook, Twitter. Створити для сайту відео-контент з деталізованим роз'ясненням процедури подачі заявок та відбору кандидатів НПУ та НГУ.
18. Розглянути можливість створення на сайті МВС та НПУ розділу/вкладки з актуальною інформацією про міжнародні операції з підтримання миру

---

<sup>20</sup> <https://peacekeeping.un.org/en/promoting-women-peace-and-security>

і безпеки та з анонсами щодо відборів кандидатів та посиланням на Спеціальний миротворчий центр Національної академії внутрішніх справ.

19. Розглянути можливість структурувати зміст вкладки про миротворчу діяльність на сайті НГУ, щоб мапа сторінки була зрозуміла і зручна для використання.
20. Організація та проведення мотиваційних/менторських зустрічей з жінками-миротворцями з працівницями та працівниками НГУ та НПУ в регіонах. Для реалізації подібних заходів доцільно активно співпрацювати з ГО «Українською асоціацією представниць правоохоронних органів».
21. Дізнатися про можливість приєднання Міністерства внутрішніх справ до The Elsie Initiative Fund<sup>21</sup> та встановлення співробітництва з питань апробування нових підходів у питаннях розширення участі жінок у міжнародній миротворчій діяльності (як варіант це може бути міжсекторальна ініціатива МВС, МЗС та Міноборони).
22. Вести активну промоцію міжнародної миротворчої діяльності та досвіду українських та міжнародних військовослужбовців та правоохоронців у місіях з підтримання миру та безпеки серед курсантів/слухачів закладів освіти.
23. Ініціювати проведення курсів з вивчення іноземних мов (наприклад: «Іноземна мова для копів» або «Іноземна мова для гвардійців») через співробітництво з мовними школами/навчальними закладами для того, щоб поліцейські та гвардійці з різних куточків країни мали доступ до вивчення/підвищення рівня знань з іноземних мов (англійська/французька).
24. Включати до навчальних програм, програм професійної та службової підготовки питання міжнародної миротворчої діяльності, включно з інформацією про рівний доступ жінок та чоловіків до відбору, миротворчий центр та нормативно-правову основу такої участі.

*Додаток 1*

Ресурс	Посилання на публікацію	Дата публікації	
Висвітлення відбору кандидатів для направлення до складу міжнародних операцій з підтримання миру і безпеки			

<sup>21</sup> <https://elsiefund.org/>

Офіційний сайт МВС	<a href="https://mvs.gov.ua/ua/pages/Doruchennya_vid_29012020_302209_2020_Pro_vidbir_kandidativ_dlya_napravleniya_do_skladu_mizhnarodnih_operacij_z_pidtrimannya_miru_i_bezpeki.htm">https://mvs.gov.ua/ua/pages/Doruchennya_vid_29012020_302209_2020_Pro_vidbir_kandidativ_dlya_napravleniya_do_skladu_mizhnarodnih_operacij_z_pidtrimannya_miru_i_bezpeki.htm</a>	29.01.2020	Доручення Міністра МВС від 29.01.2020 № 3022/09-2020 «Про відбір кандидатів для направлення до складу міжнародних операцій з підтримання миру і безпеки»
	<a href="https://mvs.gov.ua/ua/news/27926_U_MVS_rozpochali_vidbir_kandidativ_dlya_mirotvorchih_misij_OON.htm">https://mvs.gov.ua/ua/news/27926_U_MVS_rozpochali_vidbir_kandidativ_dlya_mirotvorchih_misij_OON.htm</a>	05.02.2020	
<b>Офіційна сторінка МВС у Facebook</b>	<a href="https://www.facebook.com/mvs.gov.ua/posts/2768074013279272">https://www.facebook.com/mvs.gov.ua/posts/2768074013279272</a>	05.02.2020	
Офіційний сайт ГУНП в Київській області	<a href="https://kv.npu.gov.ua/news/Informacziya/prov_oditsya-vidbir-kandidativ-do-skladu-mizhnarodnix-operacij-z-pidtrimannya-miru-i-bezpeki/?fbclid=IwAR2So8uNS_f_b-IGBPBZmnoUWBpuxowtHb_dLhWVAHTt1fASpC0dT2CoZyU">https://kv.npu.gov.ua/news/Informacziya/prov_oditsya-vidbir-kandidativ-do-skladu-mizhnarodnix-operacij-z-pidtrimannya-miru-i-bezpeki/?fbclid=IwAR2So8uNS_f_b-IGBPBZmnoUWBpuxowtHb_dLhWVAHTt1fASpC0dT2CoZyU</a>	17.02.2020	
<b>Офіційний сайт ГУНП в Донецькій області</b>	<a href="http://police.dn.ua/news/view/u-mvs-rozpochavsya-vidbir-kandidativ-dlya-mirotvorchih-misij-oon">http://police.dn.ua/news/view/u-mvs-rozpochavsya-vidbir-kandidativ-dlya-mirotvorchih-misij-oon</a>	21.02.2020	
Офіційний сайт НГУ	<a href="http://www.ngu.gov.ua/ua/news/13-gvardiy-civ-cogo-roku-zarahuyut-do-bazy-danyh-myrotvorciv-oon">http://www.ngu.gov.ua/ua/news/13-gvardiy-civ-cogo-roku-zarahuyut-do-bazy-danyh-myrotvorciv-oon</a>	14.06.2018	
	<a href="http://www.ngu.gov.ua/ua/news/u-mvs-rozpochaly-vidbir-kandydativ-dlya-myrotvorchih-misij-oon">http://www.ngu.gov.ua/ua/news/u-mvs-rozpochaly-vidbir-kandydativ-dlya-myrotvorchih-misij-oon</a>	05.02.2020	Став основою для новин про відбір кандидатів в МВС у 2020 році
<b>Офіційна сторінка НГУ у Facebook</b>	<a href="https://m.facebook.com/NGUmainpage/posts/2865435380145020">https://m.facebook.com/NGUmainpage/posts/2865435380145020</a>		
Сайт Спеціального миротворчого центру НАВС	<a href="https://smc.naiu.kiev.ua/ogolosheniya.html">https://smc.naiu.kiev.ua/ogolosheniya.html</a>	2018 рік	
	<a href="https://smc.naiu.kiev.ua/do-vshanuvannya-pamyat%D1%96-geroya-miru-%D1%96gorya-kinalya.html">https://smc.naiu.kiev.ua/do-vshanuvannya-pamyat%D1%96-geroya-miru-%D1%96gorya-kinalya.html</a>	2020	
Сайт НАВС	<a href="https://www.naiu.kiev.ua/news/do-uvagi-bazhayuchih-vzyati-uchast-u-mizhnarodnih-operacijah.html">https://www.naiu.kiev.ua/news/do-uvagi-bazhayuchih-vzyati-uchast-u-mizhnarodnih-operacijah.html</a>	12.11.2014	
	<a href="https://www.naiu.kiev.ua/news/provedenij-vidbir-pracivnikiv-do-skladu-mizhnarodnih-operacij-z-pidtrimannya-miru-i-bezpeki.html">https://www.naiu.kiev.ua/news/provedenij-vidbir-pracivnikiv-do-skladu-mizhnarodnih-operacij-z-pidtrimannya-miru-i-bezpeki.html</a>	15.06.2018	1) зазначено про рівні вимоги для жінок та чоловіків 2) вказані гендерно дезагреговані дані щодо кандидатів, які успішно пройшли відбір і потрапили до резерву миротворчих місій

Інші ЗМІ	<a href="https://www.ukrinform.ru/rubric-society/2870481-v-mvd-startoval-otbor-kandidatov-dla-mirotvorceskih-missij-oon.html">https://www.ukrinform.ru/rubric-society/2870481-v-mvd-startoval-otbor-kandidatov-dla-mirotvorceskih-missij-oon.html</a>	06.02.2020	
	<a href="https://mil.in.ua/uk/news/mvs-rozpochav-vidbir-dlya-myrotvorchih-misij/">https://mil.in.ua/uk/news/mvs-rozpochav-vidbir-dlya-myrotvorchih-misij/</a>	06.02.2020	
	<a href="https://nash.live/news/society/u-mvs-rozpochavsja-vidbir-kandidativ-dlja-mirotvorchikh-misij-oon.html">https://nash.live/news/society/u-mvs-rozpochavsja-vidbir-kandidativ-dlja-mirotvorchikh-misij-oon.html</a>		
	<a href="https://fastivnews.city/read/misto/65705/policiya">https://fastivnews.city/read/misto/65705/policiya</a>	20.02.2020	
<b>Ротація миротворців</b>			
Сайт Спеціального миротворчого центру НАВС	<a href="https://smc.naiu.kiev.ua/v%D1%96dpravka-cherhovo%D1%97-rotacz%D1%96%D1%97-ukra%D1%97nskix-pol%D1%96czejskix-dlya-uchast%D1%96-um%D1%96zhnarodn%D1%96j-operacz%D1%96%D1%97-oon-z-p%D1%96trimannya-miru-%D1%96-bezpeki-na-k%D1%96pr%D1%96.html">https://smc.naiu.kiev.ua/v%D1%96dpravka-cherhovo%D1%97-rotacz%D1%96%D1%97-ukra%D1%97nskix-pol%D1%96czejskix-dlya-uchast%D1%96-um%D1%96zhnarodn%D1%96j-operacz%D1%96%D1%97-oon-z-p%D1%96trimannya-miru-%D1%96-bezpeki-na-k%D1%96pr%D1%96.html</a>	2019	
Сайт НАВС	<a href="https://www.naiu.kiev.ua/news/na-zahisti-miru.html">https://www.naiu.kiev.ua/news/na-zahisti-miru.html</a>	16.04.2014	
<b>Висвітлення досвіду роботи жінок у миротворчих місіях ООН працівників НГУ та НПУ</b>			
Офіційний сайт МВС	<a href="https://mvs.gov.ua/ua/news/27668_V_procesi_vidboru_v_mirotvorci_nema_riznici_yakoi_t_i_stati_Golovne_profesionalizm_.htm">https://mvs.gov.ua/ua/news/27668_V_procesi_vidboru_v_mirotvorci_nema_riznici_yakoi_t_i_stati_Golovne_profesionalizm_.htm</a>	25.01.2020	Інтерв'ю капітана поліції К. Капітанська
ГУНП в Чернігівській області	<a href="https://m.facebook.com/policechernigivshchini/posts/1382650618567840">https://m.facebook.com/policechernigivshchini/posts/1382650618567840</a>	29.05.2019	Майор поліції О.Зубець
	<a href="https://www.facebook.com/police.chernigiv/posts/589897528312066">https://www.facebook.com/police.chernigiv/posts/589897528312066</a>	29.05.2020	
	<a href="https://cn.npu.gov.ua/news/novini/mirotvorecz-oksana-zubecz-za-15-rokiv-u-policziji-zhodnogo-razu-ne-dumala-zminiti-robotu/?fbclid=IwAR0KHkDLmwqDwU32Z5EfeLCBGaIqC3J37nZEiy7wfh-79H3AeVJnqCcK7dM">https://cn.npu.gov.ua/news/novini/mirotvorecz-oksana-zubecz-za-15-rokiv-u-policziji-zhodnogo-razu-ne-dumala-zminiti-robotu/?fbclid=IwAR0KHkDLmwqDwU32Z5EfeLCBGaIqC3J37nZEiy7wfh-79H3AeVJnqCcK7dM</a>	29.05.2020	
ГУНП в Чернівецькій області	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=2Bhotq1yrYw">https://www.youtube.com/watch?v=2Bhotq1yrYw</a>	29.05.2019	Майор поліції О.Лакуста
Інші ЗМІ	<a href="https://promin.cv.ua/2019/05/29/politseisku-myrotvortsia-z-bukovyny-vidznachyly-u-ministerstvi-zakordonykh-sprav-ukrainy.html">https://promin.cv.ua/2019/05/29/politseisku-myrotvortsia-z-bukovyny-vidznachyly-u-ministerstvi-zakordonykh-sprav-ukrainy.html</a>	29.05.2019	Майор поліції О.Лакуста
	<a href="https://www.mynizhyn.com/news/misto-i-region/11753-mirotvorec-oksana.html">https://www.mynizhyn.com/news/misto-i-region/11753-mirotvorec-oksana.html</a>	18.03.2019	
	<a href="https://povaha.org.ua/ukrajinka-myrotvorytsya-oon-naskilky-meni-vidomopershoyu-zhinkoyu-yaka-pojihala-doshidnoho-tymoru-bula-ya/">https://povaha.org.ua/ukrajinka-myrotvorytsya-oon-naskilky-meni-vidomopershoyu-zhinkoyu-yaka-pojihala-doshidnoho-tymoru-bula-ya/</a>	9 квітня 2019	Українка-миротвориця ООН: «Наскільки мені відомо, першою жінкою, яка поїхала до Східного Тимору, була я»

	<a href="https://www.ukrinform.ua/rubric-society/2863229-ksenia-kapitanska-kapitan-policii-patrolna-policejska.html">https://www.ukrinform.ua/rubric-society/2863229-ksenia-kapitanska-kapitan-policii-patrolna-policejska.html</a>	2020	Інтерв'ю капітана поліції К. Капітанська
	<a href="http://topnews.cn.ua/incident/2020/05/29/135877.html">http://topnews.cn.ua/incident/2020/05/29/135877.html</a>	29.05.2020	
Висвітлення досвіду роботи в миротворчих місіях ООН працівників НГУ та НПУ			
Офіційний сайт МВС	<a href="https://mvs.gov.ua/ua/news/31169-Den-mirotvorciv-OON-mirotvorchiy-dosvid-gvardiyca.htm">https://mvs.gov.ua/ua/news/31169-Den-mirotvorciv-OON-mirotvorchiy-dosvid-gvardiyca.htm</a>	29.05.2020	
	<a href="https://mvs.gov.ua/ua/news/13858-44-mirotvorci-MVS-berut-uchast-u-mizhnarodnih-operacijah-FOTO.htm">https://mvs.gov.ua/ua/news/13858-44-mirotvorci-MVS-berut-uchast-u-mizhnarodnih-operacijah-FOTO.htm</a>		
	<a href="https://mvs.gov.ua/ua/news/22355-Uchast-u-mizhnarodnih-operacijah-berut-44-mirotvorci-MVS.htm">https://mvs.gov.ua/ua/news/22355-Uchast-u-mizhnarodnih-operacijah-berut-44-mirotvorci-MVS.htm</a>		
Сайт НГУ	<a href="http://www.ngu.gov.ua/ua/news/shcho-potribno-znaty-aby-staty-myrotvorcem-11-pytan-pro-robotu-v-misijah-oon">http://www.ngu.gov.ua/ua/news/shcho-potribno-znaty-aby-staty-myrotvorcem-11-pytan-pro-robotu-v-misijah-oon</a>	06.06.2018	Що потрібно знати, аби стати миротворцем: 11 питань про роботу в місіях ООН
	<a href="http://www.ngu.gov.ua/ua/news/myrotvorci-nacgvardiyci-ne-shkoduyut-shcho-zahyshchaly-myrynh-zhyteliv-inshyh-krayin-sogodni">http://www.ngu.gov.ua/ua/news/myrotvorci-nacgvardiyci-ne-shkoduyut-shcho-zahyshchaly-myrynh-zhyteliv-inshyh-krayin-sogodni</a>	15.05.2019	Миротворці-нацгвардійці не шкодують, що захищали мирних жителів інших країн, а сьогодні навчають курсантів НАНГУ
	<a href="http://www.ngu.gov.ua/ua/news/yak-myrotvorchyy-dosvid-gvardiyciv-mizhnarodnogo-centru-zastosovuyetsya-u-pidgotovci-pidrozdiliv">http://www.ngu.gov.ua/ua/news/yak-myrotvorchyy-dosvid-gvardiyciv-mizhnarodnogo-centru-zastosovuyetsya-u-pidgotovci-pidrozdiliv</a>		
	<a href="http://www.ngu.gov.ua/ua/news/yak-myrotvorchyy-dosvid-gvardiyciv-mizhnarodnogo-centru-zastosovuyetsya-u-pidgotovci-pidrozdiliv">http://www.ngu.gov.ua/ua/news/yak-myrotvorchyy-dosvid-gvardiyciv-mizhnarodnogo-centru-zastosovuyetsya-u-pidgotovci-pidrozdiliv</a>		
	<a href="http://www.ngu.gov.ua/ua/news/vid-iraku-donbasu-istoriya-gvardiyca-pavla-homenka">http://www.ngu.gov.ua/ua/news/vid-iraku-donbasu-istoriya-gvardiyca-pavla-homenka</a>	15.02.2019	
	<a href="http://www.ngu.gov.ua/ua/news/nacgvardiycki-myrotvorci-v-afryci-chym-zaymayutsya-gvardiyci-ukrayinskogo-kontyngentu-v-operacijah">http://www.ngu.gov.ua/ua/news/nacgvardiycki-myrotvorci-v-afryci-chym-zaymayutsya-gvardiyci-ukrayinskogo-kontyngentu-v-operacijah</a>	20.03.2019	Нацгвардійські миротворці в Африці: чим займаються гвардійці українського контингенту в операціях ООН
	<a href="http://www.ngu.gov.ua/en/node/24082">http://www.ngu.gov.ua/en/node/24082</a>	30.05.2019	
Сайт НАВС	<a href="https://www.naiu.kiev.ua/news/mirotvorchadiyalnist-policiyi-(zarubizhnij-dosvid).html">https://www.naiu.kiev.ua/news/mirotvorchadiyalnist-policiyi-(zarubizhnij-dosvid).html</a>	25-04-2017	«Миротворча діяльність поліції (зарубіжний досвід)»

			XVIII Міжнародна студентська науково-практична конференція
Сайт НАНГУ	<a href="http://nangu.edu.ua/news/gvardijci-akademii-pro-pidgotovku-do-mizhnarodnih-misij-oon-video">http://nangu.edu.ua/news/gvardijci-akademii-pro-pidgotovku-do-mizhnarodnih-misij-oon-video</a>	29.05.2020	Гвардійці Академії про підготовку до міжнародних місій ООН (відео)  + Гарний приклад роз'яснення процедури відбору кандидатів
	<a href="http://nangu.edu.ua/news/vijskovosluzhbovci-akademii-nacgvardii-proveli-onlajn-zustrich-z-yunimi-mirotvorcyami-harkova-">http://nangu.edu.ua/news/vijskovosluzhbovci-akademii-nacgvardii-proveli-onlajn-zustrich-z-yunimi-mirotvorcyami-harkova-</a>	29.05.2020	Зустріч з юними миротворцями
Сайт ДЮІ МВС	<a href="https://www.dli.donetsk.ua/news/2013-07-15-2">https://www.dli.donetsk.ua/news/2013-07-15-2</a>	15.07.2013	
ОДУВС	<a href="http://oduvs.edu.ua/news/mizhnarodnij-den-mirotvortsiv-oon-2/">http://oduvs.edu.ua/news/mizhnarodnij-den-mirotvortsiv-oon-2/</a>	29.05.2019	До Міжнародного дня миротворців
ХНУВС	<a href="http://univd.edu.ua/uk/news/2597">http://univd.edu.ua/uk/news/2597</a>	30.05.2017	
<b>Навчання миротворців</b>			
Сайт НАВС	<a href="https://www.naiiu.kiev.ua/news/pitannya-zahistu-ditej-%E2%80%93-tema-navchannya-majbutnih-mirotvorciv.html">https://www.naiiu.kiev.ua/news/pitannya-zahistu-ditej-%E2%80%93-tema-navchannya-majbutnih-mirotvorciv.html</a> <a href="https://www.naiiu.kiev.ua/news/mizhnarodnij-dosvid-%E2%80%93-anglijskoyu-movoyu.html">https://www.naiiu.kiev.ua/news/mizhnarodnij-dosvid-%E2%80%93-anglijskoyu-movoyu.html</a> <a href="https://www.naiiu.kiev.ua/news/predstavnik-sekretariatu-oon-pereviryatime-znannya-ukrayinskih-mirotvorciv.html">https://www.naiiu.kiev.ua/news/predstavnik-sekretariatu-oon-pereviryatime-znannya-ukrayinskih-mirotvorciv.html</a>		

## Додаток 2

*Анкета щодо обізнаності з питаннями участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки серед особового складу Національної поліції України та Національної гвардії України*

### **Шановний (а) колежанко та колего!**

Міністерство внутрішніх справ України (далі - МВС), Національна поліція України (далі - НПУ) та Національна гвардія України (далі - НГУ) проводять активну роботу над забезпеченням прав і розширенням можливостей жінок та чоловіків у міжнародних та національних миротворчих процесах, керуючись міжнародним зобов'язанням України щодо виконання Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека”, в рамках реалізації заходів Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року та Плану заходів Міністерства внутрішніх справ України з реалізації гендерної політики на період до 2021 року, з метою дослідження проблемних питань щодо рівня обізнаності працівників з можливостями та процедурами участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки та надання пропозицій щодо їх вирішення, Відділ з питань дотримання гендерної рівності Управління моніторингу дотримання прав людини та Департамент персоналу, організації освітньої та наукової діяльності Міністерства внутрішніх справ України проводить анонімне анкетування жінок та чоловіків, які несуть службу у Національній поліції України та Національній гвардії України щодо визначених питань.

Для проведення ефективного анкетування просимо визначити і позначити найбільш прийнятний для Вас варіант відповіді. Якщо питання передбачає декілька відповідей, позначте всі можливі, на вашу думку, варіанти.

У разі, якщо жоден із запропонованих варіантів відповідей не відображає Ваш погляд, то запропонуйте Ваш власний, якщо така опція передбачена у питанні.

Просимо Вас допомогти нам у вивченні питання і відповіді на запитання анкети уважно та відверто. Ваші відповіді можуть надати суттєву допомогу в розробці реальних пропозицій по розширенню можливостей жінок та чоловіків, які хочуть стати миротворцями.

Опитування **АНОНІМНЕ**, тому вказувати прізвище та підписувати анкету **не потрібно!**

Заздалегідь вдячні Вам за відповіді та час!

**Вкажіть Вашу стать:**

- а) Жіноча;
- б) Чоловіча.

**Вкажіть ваше місце роботи:**

- Апарат Національної поліції України;
- Апарат міжрегіонального територіального органу поліції;
- Територіальний (відокремлений) підрозділ міжрегіонального територіального органу поліції;
- ГУНП;
- Управління поліції в місті Києві;
- Відділ поліції;
- Відділення поліції;
- Державні установи Національної поліції;
- Головне управління Національної гвардії;
- Територіальний підрозділ (військові частини);
- Навчальний заклад Національної гвардії;
- Інше \_\_\_\_\_

**1. Чи розглядали/розглядаєте для себе можливість участі в міжнародній операції з підтримання миру та безпеки?**

- а) Так;
- б) Ні;
- в) Не розглядав(ла), оскільки не знав(ла) про таку можливість.

**2. Чи відома Вам процедура відбору кандидатів до складу національного персоналу для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки?**



- а) Так;
- б) Знаю про деякі аспекти, але не впенений(на) у достовірності;
- в) Ні.

**3. Будь ласка, вкажіть яким чином Ви дізналися про таку можливість та процедуру відбору? (можна обрати декілька варіантів)?**

- а) Від кадрової служби;
- б) Від керівника;
- в) Від колег;
- г) З новин на офіційному сайті НПУ/НГУ чи МВС;
- д) З новин НПУ/НГУ чи МВС у соціальних мережах;
- е) З новин сайту Спеціального миротворчого центру Національної академії внутрішніх справ;
- ж) Інший варіант

*Вказати власний варіант:*

---

**4. Як би Ви оцінили свій рівень обізнаності з процедурою відбору кандидатів?**

- а) Достатній (ознайомлений з нормативно-правовими актами, вимогами, етапами відбору та порядком відправлення);
- б) Задовільний (знаю вимоги до кандидатів);
- в) Недостатній (знаю тільки про таку можливість);
- г) Низький (нічого не знаю про таку можливість).

**5. Чи відомо Вам про рівні можливості жінок щодо участі у відборі кандидатів до складу національного персоналу для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки?**

- а) Так;
- б) Ні.

**6. Будь ласка, вкажіть яким чином ви дізналися про рівні можливості жінок щодо участі у відборі кандидатів до складу національного персоналу для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки? (можна обрати декілька варіантів)**

- а) Від кадрової служби;

- б) Від керівника;
- в) Від колег;
- г) 3 новин на офіційному сайті НПУ/НГУ чи МВС;
- д) 3 новин НПУ/НГУ чи МВС у соціальних мережах;
- є) 3 новин сайту Спеціального миротворчого центру Національної академії внутрішніх справ;
- ж) Інший варіант.

*Вказати власний варіант:*

---

**7. Чи хотіли б Ви отримувати інформацію про можливості участі у відборах для направлення у міжнародні операції з підтримання миру та безпеки?**

- а) Так;
- б) Ні.

**8. Будь ласка, оберіть яким чином Вам було б зручно отримувати інформацію про можливості участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки? (можна обрати декілька варіантів)**

- а) Від кадрової служби;
- б) Від керівника;
- в) Від колег;
- г) 3 новин на офіційному сайті НПУ/НГУ чи МВС;
- д) 3 новин НПУ/НГУ чи МВС у соціальних мережах;
- є) 3 новин сайту Спеціального миротворчого центру Національної академії внутрішніх справ;
- ж) Інший варіант

*Вказати власний варіант:*

---

**9. Будь ласка, вкажіть, які обставини можуть вплинути на ваше рішення відмовитись від участі у конкурсному відборі або від направлення до місії?**

- а) Низький рівень володіння іноземною мовою;
- б) Відсутність досвіду управління повнопривідним авто 4x4;
- в) Сімейні обставини;
- г) Недостатня фізична підготовка;
- д) Інший варіант

*Вкажіть власний варіант:* \_\_\_\_\_

**10. Як на Вашу думку, можна посприяти розширенню участі особового складу, зокрема жінок, у відборах для направлення до складу міжнародних операцій з підтримання миру та безпеки ?**

а) Внесення елементів підготовки, які передбачені для кандидатів відбору, до програм навчання/підвищення кваліфікації тощо;

б) Започаткувати практику вивчення іноземних мов;

в) Всебічно інформувати особовий склад про можливості участі та вимоги до кандидатів;

г) Проводити консультаційні зустрічі з колегами, які несли службу у складі національного персоналу в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки;

д) Інший варіант

*Вкажіть власний варіант:* \_\_\_\_\_

## Довідка про Elsie Initiative Fund

У листопаді 2017 року прем'єр-міністр Канади Міністр Джастін Трюдо започаткував Elsie Initiative Fund, амбіційний п'ятирічний міжнародний проект спрямована на розробку інноваційних заходів з метою «трансформаційних змін щодо значущої (meaningful) участі жінок у миротворчих операціях». З 28 березня 2019 року Фонд ініціативи Elsie діє під егідою Структури ООН Жінки, проект розрахований на п'ять років – з можливістю пролонгації.

### Структура ініціативи Elsie охоплює низку компонентів, включаючи:

- цільовий фонд (Elsie Initiative Trust Fund<sup>22</sup>),
- політичну адвокацію, інноваційні дослідження та
- кілька двосторонніх багатосторонніх партнерств.

Партнери-виконавці включають органи та департаменти ООН, держави-члени, аналітичні центри та громадянське суспільство<sup>23</sup>. Фонд ініціативи Елсі призначений для використання колективних ресурсів для збільшення значущої участі жінок у формі у мирних операціях ООН з акцентом на ролі поліції та військових. Фонд доповнює існуючі механізми фінансування операцій ООН з миру, і як такий, це буде першим інструментом, який зосередиться конкретно на залучення жінок у формі у мирних операціях. Elsie Initiative Fund також узгоджується з цілями ООН щодо ролі жінок – військовослужбовців та поліцейських (жінок у формі), які зазначені в UN Department of Peace Operation's [Uniformed Gender Parity Strategy 2018-2028](#) (UGPS).

Elsie Initiative Fund має на меті сприяти виявленню та подоланню бар'єрів для залучення навчених та кваліфікованих жінок у формі (військовослужбовиць/поліцейських) країнам, які беруть участь в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки шляхом надання національного контингенту, національного персоналу (Troop and /or Police Contributing Countries (Т/РСС) з метою виявлення та подолання бар'єрів для розгортання підготовлених та кваліфікованих жінок-миротворців у формі включаючи членів військових контингентів та сформованих підрозділів

<sup>22</sup> [https://www.international.gc.ca/world-monde/issues\\_development/enjeux\\_developpement/gender\\_equalityegalite\\_des\\_genres/elsie\\_initiative-initiative\\_elsie.aspx?lang=eng](https://www.international.gc.ca/world-monde/issues_development/enjeux_developpement/gender_equalityegalite_des_genres/elsie_initiative-initiative_elsie.aspx?lang=eng)

<sup>23</sup> Детальніше про трастовий фонд <http://mptf.undp.org/factsheet/fund/EIF00>

поліції, та офіцерів, які розгортаються індивідуально, як поліцейські, або військові спостерігачі та штабні офіцери<sup>24</sup>.

***Ці бар'єри включають:***

- Жінки не мають рівних можливостей для участі в миротворчих операціях;
- Критерії розподілу виключають непропорційну кількість жінок
- Жінки не мають необхідних умов праці та побуту, приміщень та обладнання для розгортання та повноцінної участі в миротворчих операціях;
- Сімейні обмеження непропорційно перешкоджають залученню жінок;
- Жінки не отримують однакового ставлення до працевлаштування, і вони не мають рівних можливостей та стимулів для передислокації;
- Жінки не мають рівних можливостей для просування по службі, як при залученні до миротворчих операцій, так і за місцем служби вдома.

**Офіційний сайт The Elsie Initiative Fund - <https://elsiefund.org/>  
Twitter - <https://twitter.com/ElsieFund>**

**Методологія вимірювання можливостей жінок в операціях з підтримання миру**

**The Measuring Opportunities for Women in Peace Operations (MOWIP)** - методологія є унікальним інструментом для оцінки та поліпшення значущої участі жінок у миротворчих операціях. Він забезпечує систематичну та всебічну основу для виявлення існуючих передових практик установи безпеки та можливих удосконалень у кожній з десяти проблемних областей, визначених як центральні для значущої участі жінок. Він забезпечує систематизовану та всебічну основу для виявлення існуючих передових практик установи безпеки та можливих удосконалень у кожній з десяти проблемних областей, визначених центральними для значущої участі жінок.

**Методологія MOWIP** дозволяє кожному установі безпеки ТРСС використовувати всеосяжний, але гнучкий набір показників для вимірювання бар'єрів та можливостей у кожній галузі, що стосується їхнього контексту. Це дозволяє проводити порівняння між галузями проблем, щоб визначити, які саме області є найважливішими перешкодами для значущої участі жінок у конкретній установі. Це також допомагає

---

<sup>24</sup> Детальніше про трастовий фонд <http://mptf.undp.org/factsheet/fund/EIF00> <https://elsiefund.org/the-elsie-initiative-fund/>

визначити виклики, характерні лише для жінок, та виклики, якими поділяються чоловіки та жінки. Як такий, він може бути використаний для визначення того, де слід зробити найбільший обсяг змін, виходячи з того, які проблемні області були визначені як бар'єри. Десять проблемних сфер, описаних у методології, включають усі фактори, що визначають кількість та характер участі жінок у миротворчих операціях з точки зору ТРСС. Ці фактори можуть бути як позитивними (передова практика на рівні ТРСС, що сприяє змістовній участі жінок), так і негативними (бар'єри для значущої участі жінок на рівні ТРСС).

Разом з тим методологія MOWIP використовується для висвітлення тих проблемних областей, де політика та дії сприяли збільшенню значущої участі жінок, тим самим дозволяючи країнам продемонструвати свої найкращі практики. Ці найкращі практики можна поділитися з іншими установами та потенційно розширити. Отже, це допоможе визначити стратегії, характерні для окремих країн, які визначають, де розмістити ресурси для ефективного та ефективного вдосконалення значущої участі жінок у миротворчих операціях.