

Гендерний марафон приймає Львівщина

28-29 жовтня 2019 року відбулись інформаційні робочі нарадирадниці Міністра МВС з питань гендерної політики Вікторії Арнаутової з керівниками складових системи МВСщодо підвищення їх гендерної компетентності.

В ході зустрічі з гвардійцями Західного ОТО Національної гвардії України гендерна радниця ознайомила присутніх із здобутками гендерної інтеграції в системі МВС, а також розповіла про усталені міфи, які помилково існують в суспільствіщодо гендерних питань.



«Інтеграція жінок в сектор безпеки - є своєріднимпоказникомрозвинутого та демократичного суспільства. Сьогодні до лав Національної гвардії йдуть багато жінок, і наше першочергове завдання максимально забезпечити їм умови служби та праці», - зауважила під час бесіди Вікторія Арнаутова. Питання гендерних проблем та перспектив в Національній гвардії вирішується декілька років, і вже досягли певних результатів. Питання покращення умов роботи та проходження служби для жінок, у військових частинах Західного ОТО не нове. Всі нагальні питання враховуються керівництвом, для подальшого впровадження та надання комфортних умов праці та служби для всіх категорій військовослужбовців.

У Головному управлінні ДСНС України у Львівській області було зазначено чому саме для сектора безпеки та оборони питання гендерної рівності є надзвичайно актуальними.



Аджеосновними поняттями, якими керується гендерна політика, є: недопущення дискримінації за статевою ознакою, забезпечення рівних можливостей поєднання професійних та сімейних обов'язків, забезпечення рівної участі у прийнятті суспільно-важливих рішень, виховання гендерної культури та захист від пропаганди гендерної нерівності, дискримінації й насильства. А це основні критерії за якими має існувати будь-яка цивілізована держава. *«Ми різні – ми рівні... Гендерна рівність це вигода для усіх»* - зазначила наприкінці зустрічі Вікторія Арнаутова.

В ході робочої зустрічі пані Арнаутова ретельно ознайомилась з роботою гарячої лінії 101, 112, яка введовгий час працює на базі Державної служби з надзвичайних ситуацій. Така гаряча лінія з її технічними можливостями, кадровим потенціалом та досвідом координації і перенаправлення дзвінків, може стати одною із складових механізму реагування на випадки гендерної дискримінації та сексуального насилля.



В Головному управлінні Національної поліції у Львівській області на зустрічі з очільником поліції Львівщини полковником поліції Василем Віконським, керівниками служб та підрозділів поліції було також обговорено питання гендерної рівності та шляхи подолання дискримінації за статевими ознаками.



Василь Віконський зазначив, що така зустріч є своєчасною, адже питання гендерної рівності сьогодні є актуальним, як ніколи. «Українські жінки сьогодні воюють на рівні з чоловіками, захищають кордони нашої держави. У зоні бойових дій я зауважував не раз, що психологічно жінки є навіть стійкішими, ніж ми, чоловіки, і врятували не одне життя. Тому питанню гендерної рівності повинна приділятися належна увага», – додав очільник поліції Львівщини.



Основний висновок робочої наради з прикордонниками Західного регіонального управління Держприкордонслужби – «НЕ ТАКА СТРАШНА ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА, ЯК ПРО НЕЇ ГОВОРЯТЬ». Вікторія Арнаутова наголосила, що впровадження гендерного паритету в правоохоронних структурах це не лише зобов'язання України перед українцями, а й перед світовою спільнотою. Адже рівні умови для чоловіків та жінок дозволять кожному правоохоронцю розвиватися у своєму напрямку, а держава та суспільство повинні надавати можливості, а не створювати перешкод для самореалізації. Крім того, військовослужбовці розповіли про співвідношення відсоткової долі чоловіків та жінок серед охоронців західного кордону.



У Львівському державному університеті внутрішніх справ, в якому якраз вирішується питання призначення на посаду радника ректора з гендерних питань, обговорили напрямки гендерної інтеграції в МВС.



Спілкуючись з представниками університету, Вікторія Арнаутова наголосила на важливості вивчення питань гендерної рівності та зауважила, що наразі створюються методичні рекомендації для впровадження блоку таких дисциплін у вишах. Мова йшла про різні виміри гендеру – індивідуальний, інституційний та соціальний, а також про необхідність розробки рівнів гендерної компетентності персоналу за напрямками діяльності.

На черзі Харківщина.