**Затверджено**

Наказ Міністерства внутрішніх справ України

19.02.2018 № 121

**УМОВИ**

проведення закритого конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби категорії«Б» - заступника начальника відділуДепартаменту МВС України

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Загальні умови | | |
| Посадові обов’язки | | - бере участь в організації роботи відділу, у забезпеченні реалізації державної політики у сферах технічного захисту інформації, охорони державної таємниці;  - проводить спеціальні дослідження ефективності застосування засобів захист інформації в апараті Міністерства, вищих навчальних закладах МВС зі специфічними умовами навчання, установах, на підприємствах, що належать до сфери управління МВС;  - організовує, забезпечує та бере участь у контрольно-інспекторських заходах на предмет дотримання стану ТЗІ в апараті МВС, вищих навчальних закладах МВС зі специфічними умовами навчання, установах, підприємствах, що належать до сфери управління МВС;   * у межах повноважень, контролює виконання персоналом відділу, законодавства, наказів доручень Міністра та державного секретаря;   - бере участь у розробленні проектів організаційно-розпорядчих та нормативних документів, що стосуються питань технічного захисту інформації;   * забезпечує режим секретності та технічний захист інформації при проведенні засідань колегій та нарад у Міністерстві, та за необхідності, під час брифінгів, прес-конференцій, прийому іноземних делегацій, представників іноземних держав в апараті МВС; * контролює порядок обробки інформації в АС; * організовує виконання планів роботи відділу та здійснює аналітичне супроводження виконаних робіт, готує звіти по лінії ТЗІ;   - організовує роботи та приймає безпосередню участь в проведенні спеціальних досліджень та пошукових заходів на ОІД;  - виконує інші доручення керівництва Міністерства та Департаменту. |
| Умови оплати праці | | Посадовий оклад – 10080 грн. |
| Надбавка до посадового окладу за ранг відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів».  Надбавки та доплати (відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»). |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | | Безстроково. |
| Перелік документів, необхідних для участі в конкурсі, та строк їх подання | | Копія паспорта громадянина України. |
| Письмова заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів до зайняття посади державної служби, до якої додається резюме в довільній формі. |
| Письмова заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені [частиною третьою](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1682-18/paran13#n13) або [четвертою](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1682-18/paran14#n14) статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону. |
| Копія (копії) документа (документів) про освіту. |
| Оригінал посвідчення атестації щодо вільного володіння державною мовою. |
| Заповнена особова картка встановленого зразка. |
| Декларація особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік. |
| Документи, що подаються для участі в конкурсі, приймаються до 17.00 07 березня 2018 року. |
| Місце, час та дата початку проведення конкурсу | | вул. Пилипа Орлика, 16/12., м. Київ, кім. 307 о 09.30 13 березня 2018 року |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає інформацію з питань проведення конкурсу | | Ігнатенко Віктор Григорович, (044) 256 03 63  [dprsd@ukr.net](mailto:dprsd@ukr.net) |
| Кваліфікаційні вимоги | | |
|  | Освіта | Вища освіта за освітнім ступенем не нижче магістра. |
|  | Досвід роботи | Досвід роботи на посадах державної служби категорій «Б» чи «В» або досвід роботи в органах місцевого самоврядування, досвід роботи у режимно-секретних органах, на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності не менше двох років. |
|  | Володіння державною мовою | Вільне володіння державною мовою. |
| Вимоги до компетентності | | |
| Вимога | | Компоненти вимоги |
| 1. | Лідерство | 1. вміння обґрунтовувати власну думку; 2. досягнення кінцевих результатів. |
| 2. | Прийняття ефективних рішень | 1. вміння вирішувати комплексні завдання;   2) вміння працювати з великими масивами інформації;   1. вміння працювати при багатозадачності; 2. встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів. |
| 3. | Комунікації та взаємодія | 1. співпраця та налагодження партнерської взаємодії; 2. відкритість. |
| 4. | Впровадження змін | 1)здатність підтримувати зміни та працювати з реакцією на них;  2) оцінка ефективності здійснених змін. |
| 5. | Управління організацією роботи та персоналом | 1) організація і контроль роботи;  2) вміння працювати в команді;  3) оцінка і розвиток підлеглих;  4) вміння розв’язання конфліктів. |
| 6. | Особистісні компетенції | 1) аналітичні здібності;  2) дисципліна і системність;  3) інноваційність та креативність;  4) самоорганізація та орієнтація на розвиток;  5) вміння працювати в стресових ситуаціях. |
| Професійні знання | | |
| Вимога | | Компоненти вимоги |
| 1. | Знання законодавства | Конституції України;  Закону України «Про державну службу»;  Закону України «Про запобігання корупції». |
| 2. | Знання спеціального законодавства, що пов’язане із завданнями та змістом роботи державного службовця відповідно до посадової інструкції (положення про структурний підрозділ) | Закону України «Про інформацію»;  Закону України «Про звернення громадян»;  Закону України «Про державну таємницю»;  Закону України «Про Національну гвардію України»;  Закону України «Про Національну поліцію України»;  Закон України «Про захист персональних даних»;  Закон України «Про центральні органи виконавчої влади». |
| 3. | Професійні знання, необхідні для виконання поставлених завдань | - знання необхідні для роз’яснення застосування норм законодавчих актів на практиці, а також у сфері інформаційно-аналітичної роботи;  - знання порядку організації та координації службової діяльності;  - знання принципів та методів оцінки ефективності діяльності підпорядкованого підрозділу;  - знання правил трудового законодавства, організації праці та управління, ділового етикету та професійної етики;  - знання правил і норм охорони праці та пожежної безпеки;  - знання необхідні для роботи з комп’ютерною, офісною технікою, системою електронного документообігу (рівень впевненого користувача ПК). |